

聊城大学 2026 年工作计划及重点工作安排

2026 年是“十五五”规划开局起步的关键之年，是学校巩固博士学位授予单位申报成效、推动办学层次与核心竞争力全面跃升的决胜之年。2026 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述、视察山东重要讲话精神以及全国全省教育工作会议部署要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，牢牢把握教育科技人才一体发展战略导向，牢牢把握高质量发展这个首要任务，从党的建设、人才培养、学科科研、人才引进、开放融合、治理增效等六个维度协同推进“六个深化”，接续奋斗、锐意进取，全力以赴实现办学层次跃升突破和“十五五”良好开局，加快推进高水平应用型大学建设，为教育强国建设和中国式现代化山东篇章贡献聊大力量。

一、深化党建引领铸魂，锻造跃升发展硬核支撑

1. 深学细悟笃行习近平总书记重要讲话精神。把深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神贯穿办学治校全过程，纳入“第一议题”必学内容和党委理论学习中心组核心学习任务，通过专题研讨、辅导报告、实践研学等形式，分层分类开展全覆盖学习培训。编印《理论学习活页》，开设专题学习专栏，常态化推动习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神进校园、进课堂、进头脑，引导全校师生深刻领悟核心要义与实践要求，将学习成果转

化为推动申博成果巩固、人才培养提质、学科能级提升的具体举措。建立深入学习贯彻落实长效机制，开展学习成效专项督查，确保习近平总书记重要指示要求在聊大落地生根、开花结果。

2. 筹备召开第六次党代会。以高标准、严要求做好学校第六次党代会筹备工作，全面总结上一届党代会以来学校的发展成就与办学治校经验，科学谋划未来五年学校高质量发展的总体目标、战略任务和重点举措。成立党代会筹备工作领导小组，明确职责分工、制定实施方案，统筹推进各项工作，确保把党代会开成团结鼓劲、振奋精神的大会，凝聚人心、汇聚众智的大会。广泛征求师生员工、党外人士、离退休老同志等各方面意见建议，凝聚全校共识，起草形成高质量的党委工作报告和纪委工作报告，为党代会胜利召开奠定坚实基础。加强宣传引导，营造喜迎党代会、奋进新征程的浓厚氛围，动员全校上下以昂扬姿态和优异成绩迎接第六次党代会召开。

3. 强化政治建设统领。推进政治监督具体化精准化常态化，围绕“十五五”开局、博士单位授权申报等重点工作，通过台账管理、限期办结、督查问责、“回头看”等措施，及时检视政治偏差、压实政治责任。严格执行党委领导下的校长负责制，优化“三重一大”决策流程，强化重大决议督查督办，确保党中央决策部署和学校党委工作要求落地见效。全覆盖列席旁听院级党组织会议和党政联席会议。将教育科技人才一体发展成效纳入院级党组织党建考核和领导班子考核核心指标，激励各级党组织主动把准办学方向、破解发展难题。

4. 夯实基层组织基础。实施党建“双创”提质增效工程，组织做好新一批全国全省党建“双创”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位申报，做好第二批校级党建工作标杆学院、样板支部和首批校级“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位验收工作，开展第三批校级党建标杆学院、样板支部和第二批校级“双带头人”教师党支部书记工作室评选工作，形成梯次推进、辐射引领的创建格局。深化党支部标准化规范化品牌化建设，优化“三会一课”、主题党日等组织生活形式。深入开展“靓丽树”活动，推动基层党组织全面进步、全面过硬。提高党员发展与管理质量，加大在优秀青年教师、高知群体、低年级本科生和研究生中发展党员力度，规范党员组织关系转接和党籍管理，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发和困难党员走访慰问工作。

5. 建强干部队伍体系。优化干部选育管用体系，制定年轻干部配备提升计划，落实“一人一策”培养方案，开展全覆盖谈心谈话，选派优秀干部到上级部门、先进高校和基层一线交流锻炼，强化实践能力提升。健全“能上能下”用人机制，实施中层干部竞聘上岗，落实干部任期制。完善干部考核评价机制，突出对改革攻坚成效的考核，严格个人有关事项报告、出国（境）管理等监督举措，打造政治过硬、业务精湛的专业化干部队伍。加强党务工作者队伍建设，开展专职组织员专题培训和党支部书记集中培训，完善组织员跟岗锻炼计划，提升党建工作专业化水平。

6. 深化全面从严治党。坚持以正确政绩观引领担当实干，认

真开展树立和践行正确政绩观学习教育。制定学校党委全面从严治党主体责任任务安排，开展院级党组织书记述责述廉、抓基层党建述职评议工作，确保全面从严治党贯穿办学治校各环节。深化政治巡察，扎实推进第五轮巡察整改，制定第六轮巡察工作方案，有序推进十二届省委任期内巡察全覆盖。锲而不舍纠治“四风”，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，深入整治形式主义、官僚主义为基层减负，推进作风建设常态化长效化。一体推进“三不腐”，强化重点领域监管，严肃查处违纪违法问题并落实“一案双查”机制。扎实推进新时代廉洁文化建设，充分挖掘本地、学校资源，发挥专业特色优势，打造廉洁文化品牌，加强廉政理论研究和实践探索，营造崇廉尚洁氛围。强化全链条纪律教育，通过召开警示教育大会、参观廉政教育基地、举办“纪检监察文化大讲堂”等引导广大党员干部持续增强纪律意识和规矩意识。落实“三个区分开来”，健全容错纠错、澄清正名机制，激励干部在改革攻坚中敢闯敢试、担当作为。

7. 守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任制，压紧压实各级党组织主体责任、书记第一责任人责任、班子成员“一岗双责”，持续完善党委统一领导、宣传部门牵头抓总、相关部门协同配合、院级党组织具体落实的意识形态工作格局。开展校内意识形态专项巡察，对巡察发现的问题实行销号管理，确保整改到位。规范“一会一报”“一事一报”审批制度，严把内容审核关，强化过程监管。定期开展校园网站、新媒体账号、宣传栏等意识形态阵地专项排查整治行动。出台网络意识形态工作责任

制实施细则和校园新媒体平台管理办法，进一步规范优化各类新媒体平台的建设和运行，打造一批有影响力的校园新媒体品牌栏目。强化舆情监测与应急处置能力建设，配齐建强舆情工作队伍，开展常态化舆情应急演练。深化民族团结进步教育，加强对涉外交流、学术合作、学生社团等重点领域和关键环节的管理，筑牢校园意识形态安全防线。

8.凝聚统战群团合力。构建大统战工作格局，强化学校统战工作领导小组统筹领导作用，严格落实统战工作责任清单，拓宽统战成员建言献策及参与学校民主管理、民主监督渠道。精心筹备召开第十二次学生代表大会暨第八次研究生代表大会，保障学生依法依规行使民主权利。发挥工会、妇委会等桥梁纽带作用，组织召开十一届三次教代会，深化“六家”建设，开展特色文体活动和女职工健康关爱、权益维护专项行动，维护教职工合法权益。持续优化“银杏大学堂”文化养老品牌，鼓励老同志在思政育人、教学督导、校园文化建设等方面发挥银发余热，助力学校高质量发展。

二、深化育人模式改革，培育高素质应用型人才

1.塑造立德树人新格局。实施新时代立德树人工程，深化思政课程与课程思政一体化建设，提升思政课教师、辅导员与专业课教师协同育人实效，扎实推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。推动思政课堂与社会课堂有效融合。以价值塑造、知识传授与能力培养为核心，全面推进课程思政建设，切实提升课程育人的实效性与感染力。修订《聊城大学

重要节日纪念日思想政治教育年历实施方案》，制作 2026 年重要节日纪念日思想政治教育台历。整合校内外红色教育资源，着力打造“大思政课”品牌，建好用好“大思政课”实践教学基地。加强理想信念教育，引导青年学生在学思践悟中夯实思想根基。扎实开展预科生培养工作，将铸牢中华民族共同体意识教育融入课程体系、校园文化和社会实践。落实落细重点马克思主义学院建设方案，加强专职思政课教师队伍建设，提升马克思主义理论学科建设水平，推动党的创新理论成果转化为学科优势与育人优势。强化“青春聊大”平台建设，打造“聊望青年”研究生支教团品牌，充分利用西部计划教育展馆，传播聊大青年声音、讲好聊大青年故事。加强体育、美育和劳动教育，培养学生良好体育锻炼习惯，丰富艺术类通识选修课程供给，常态化开展多元美育活动，拓展劳动教育实践平台，构建多维协同心理育人格局，切实促进学生全面发展。

2. 深入推进一流本科教育建设。编制“十五五”本科人才培养规划，修订 2026 版本科专业人才培养方案。聚力落实国家重大战略任务，紧密对接山东省“十强”产业发展需求，对照“一书两清单”，加快调整优化专业设置，遵循“文科做精、理科做尖、工科做强、农医做特、交叉做活”的策略，建强能源科学与技术学院、物理科学与信息工程学院（集成电路学院）、人工智能与计算机学院、数学与系统科学学院，打造智能信息、智能制造、能源材料、生物医药、智慧农业、文化创意、现代商贸、新师范等八大特色优势专业集群，增强专业服务产业能力。完善立

项微专业的培养方案与课程体系，提升微专业与主修专业协同育人效能。加快专业认证进程，做好金属材料工程、体育教育专业专家进校考查工作。推进示范性特色学院建设。建设高质量课程和教材。集中力量筹备国家级教学成果奖申报工作，力争实现国家级教学成果奖新突破。坚持以质量与实效为导向，完成教改项目、课程与教材建设的验收工作，确保各项建设达到预期标准与育人目标。拓宽教师参加教学竞赛的覆盖面，组织学生参加第十四届山东省师范类高校学生从业技能大赛。加强教学督导与质量监控，做好2026年教育部高等教育质量监测数据采集与填报工作，编制发布2025-2026学年本科教学质量报告。全面落实“人工智能+教育”实施方案，推动人工智能赋能教育教学各环节，加强智慧课程和数字教材建设，建设“人工智能+”课程体系，打造智慧教育新形态。

3. 着力提升研究生培养质量。动态调整硕士学位点结构布局，做好学位点的专项合格评估预评估工作。深化研究生教育教学综合改革，强化实践创新能力培养。强化课程思政建设，加强教学成果奖与高层次教研项目培育工作。从严遴选建设导师队伍，高标准举办“导师能力提升”专题研修班。持续提升研究生育人质量，强化以科研创新能力与实际经费支撑为导向的导师资格动态管理，完善导师资格和招生资格认定管理办法，激励优秀导师特别是能够引领学科交叉的导师承担培养任务；完善各类研究生教育教学资源项目全过程管理体制机制，加强对立项论证、中期检查及结项验收等关键节点的质量管控。探索建立专业学位

研究生以实践成果申请学位的制度机制。

4. 强化学团工作育人实效。加强辅导员队伍建设，构建梯次化辅导员工作室培育体系，重点培育省级辅导员工作室，力争获批1个省级辅导员工作室，提升辅导员专业化、职业化水平。全方位推进辅导员深入课堂、餐厅、宿舍等学生一线开展思想引领。构建资助育人成效评价体系，强化典型引领与品牌塑造，获批省级以上资助育人精品项目。用好校史馆、羡林大讲堂、“同城大课堂”“星火影院”“三大典礼”等品牌载体，推进沉浸式思想政治教育走深走实。深化“一站式”社区建设，夯实宿舍安全治理根基，打造智慧化、人文型学生社区示范点。推进国防教育常态化建设，做好征兵、退伍等服务保障工作。扎实做好西部计划志愿者、研究生支教团招募选拔工作，加强理论研究，形成可复制推广的育人模式。深化实施“第二课堂”制度，打造特色品牌项目，提升学生综合素质，创新打造迎新晚会、新年音乐会、毕业歌会等深受广大青年学生喜爱的大型文艺活动，做好学生爱校荣校教育。加强学生会和研究生会建设，推动“我为同学做实事”走深走实，规范学生社团管理，推动社团专业化发展，打造有影响力的社团品牌。

5. 全力做好招生就业工作。适应“十五五”事业发展需求，科学编制本科生及硕士研究生招生计划，优化招生规模和结构，大力支持重点建设学科硕士研究生招录工作。完善硕士研究生招生工作规程，强化全过程监督，确保“平安研考”和“阳光研招”。构建多层次招生宣传矩阵，打造专业化宣讲队伍，高效开展精准

宣传，全面展示学科专业优势和人才培养特色，吸引更多优质生源。探索构建“就业思政”育人体系，引导学生树立正确的成才观、职业观、就业观。深入实施“招生—培养—就业”联动机制，健全毕业生发展质量跟踪反馈体系，推动专业动态调整与教学改革协同发展。常态长效开展学风建设，持续擦亮“学在聊大”学风品牌。强化就业指导与服务能力，做实做优毕业生求职技能培训、职业规划咨询和个性化就业帮扶。拓展就业市场与渠道，扎实开展“访企拓岗促就业”等专项行动，举办高质量招聘会，开拓优质岗位。做好脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭毕业生及残疾毕业生的就业帮扶工作。

6. 高质量开展创新创业教育。推动创新创业教材和课程建设升级，实施学科竞赛“筑峰计划”，加大顶尖竞赛团队孵化力度，构建“尖刀”项目培育矩阵，强化全过程跟踪培育。规范大学生创业孵化园运营，建立“创业伙伴”项目传承机制，构建全链条培育模式，孵化有市场影响力和成长潜力的创业项目，提升创业精英班实效，培养具有卓越创新能力的青年创业先锋。实施大创项目“优增计划”，打造“专业学习—创新实践—项目孵化”贯通的微生态。做好“挑战杯”项目选育，在新兴赛道和交叉领域重点培育优质学生科创项目，力争在省赛、国赛中取得优异成绩。

7. 打造有特色的继续教育。聚焦继续教育提质升级，推动办学规模与质量实现双突破。强化招生宣传力度，优化校外教学点布局，健全全流程服务管理体系。依托学校特色学科专业优势，拓宽培训工作思路，扎实推进“国培计划”“省培计划”等项目

申报，严格规范项目实施全流程，着力培育一批精品示范项目，打造具有广泛社会影响力的培训品牌，力争非学历教育培训项目数量与质量较去年实现双提升。深化教学管理改革，优化课程体系与教学内容，加强网络课程与教研项目资源建设，积极培育彰显聊大特色的终身学习品牌，全面推动继续教育内涵式发展。

三、深化学科科研建设，着力打造核心竞争优势

1. 全力推进博士学位授予单位与学科点建设攻坚。全面落实《博士学位授予单位立项建设挂牌任务清单》与《一级学科建设挂牌任务清单》，整合全校资源，强化动态监测与精准施策，确保各项申博指标全面过硬，学校获批博士学位授予单位，实现办学层次实质性跃升。坚持冲刺国家级一流品牌学科、集聚国家级高水平人才、建强国家级高能级平台、冲击国家级重大重点项目、突破国家级科研教学奖励、提升国际化学术影响力等“六个国”高质量建设目标导向，遵循“三大一基”原则（即对接国家重大需求、作出重大贡献、产出重大影响、筑牢厚实学科基础），巩固“高质量发展大家谈”活动成果，打破学院壁垒，汇聚全校合力，协同攻坚高峰学科。聚焦4大新兴产业和6大未来产业，优化学科结构，布局新兴交叉学科，建设实体化跨学科研究中心。加强学科国际影响力建设，提前谋划新一轮学科评估。

2. 系统推进有组织有深度科研。完善“校一院一团队”三级联动机制，强化科研方向与国家战略、区域需求的深度融合，实施国家级项目“挂图作战”与全过程帮扶，加强重大重点项目的培育与申报。推动高水平论文、学术专著、高价值专利等成果的

系统布局与产出。严格执行科研项目结题验收制度，强化结果运用，加速效益释放。加强对科研启动经费的中期考核与跟踪问效，形成有效的激励与约束机制。

3. 持续建强科研平台。强化大分子药物与规模化制备、蛋白与多肽类药物、化学储能与新型电池技术、极端气候事件预警与防灾减灾、黑毛驴高效繁育与健康养殖、极端环境下的新能源新材料等高水平平台的成果转化与新质生产力培育功能。推动运河学研究院、黄河学研究院等特色平台深度对接区域发展需求，开展跨学科协同攻关。积极参与工程研究中心、新型重点智库、未来技术学院等省级平台创建工作，为学科发展和科技创新提供支撑。建设好中国—太平洋岛国应对气候变化合作中心、太平洋岛国研究中心。提升科研服务与成果转化效能，深化校地校企协同，新建实体化联合研发平台，推动科研成果向新质生产力高效转化。

4. 全面优化学术生态。深化科研诚信与科技伦理建设，健全覆盖科研全流程的监督与审查机制，常态化开展诚信宣讲与专项整治，营造风清气正的学术环境。修订完善《横向科研项目及经费管理办法》，全面提升管理的规范化与精细化水平。积极营造开放活跃的学术氛围，持续打造“聊大讲坛”品牌，推进“交叉研究十人谈”活动，全年举办高水平学术活动，支持科研人员广泛参与学术交流。加快推进科研管理数字化智能化转型，全面运行科研管理线上平台，构建“科研数据驾驶舱”，实现数据驱动的精准管理与决策。不断扩大优质稿源，持续提升学报影响力。

四、深化人才引育创新，塑造创新引领的核心驱动力

1. 持续打造人才队伍“新高地”。推动人才队伍建设模式从“引育并举”向“以育为主、引育协同”转型，聚焦“稳定规模、盘活存量、做优增量”核心目标，构建以自主培养为主体、柔性引才为补充、梯队建设为支撑的人才发展新格局，力争全年引育杰青、长江学者、万人计划科技创新领军人才、“四青”人才、泰山学者系列人才等高层次人才。深化实施光岳人才工程，完善选拔培养与待遇保障机制，扎实做好人才遴选与聘期期满考核工作。以高层次人才工程项目申报为抓手，强化人才团队建设督导，筑好高层次人才“蓄水池”。系统制定教师转型发展专项计划，通过定向培训、团队融入、项目牵引等方式，支持相关教师向新兴交叉学科、应用型学科领域有序转型。

2. 搭建全方位人才发展支撑体系。统筹规划访学进修工作，全方位提升教师专业能力。大力弘扬和践行教育家精神，推动教育家精神融入教师培养培训全过程，构建日常浸润、项目赋能、平台支撑的教师发展良好生态。坚持师德师风第一标准，健全师德师风建设长效机制，实施师德师风考核与先进典型评选，引导教师争做立德树人的“大先生”。健全分层分类培养体系，抓实新入职教师岗前培训与教学能力达标考核，增设学科专业转型专题研修模块，围绕新兴产业需求和交叉学科特点开展定制化培训，系统组织教学工作坊及教育教学能力提升专项培训，强化思政课教师素养培训。搭建学术科研与社会服务平台，加大“双师双能型”教师队伍建设力度，完善教师培训基地建设，助力教师全面提升综合素养。持续优化一站式人才服务平台，落实惠才政策与

待遇保障，营造尊重人才、关爱人才的良好氛围。

3. 激发人才队伍内生动力。突出创新价值、能力与贡献导向，修订《聊城大学专业技术岗位晋级管理办法》，构建科学完备的人事评价考核激励制度。进一步完善《专业技术岗位设置与竞聘管理办法》《专业技术岗位人员聘期考核管理办法》，强化聘期考核意识和考核结果刚性运用，确保聘期期满考核、试用期满聘任与新进人员管理期考核工作落实落地。探索实施预聘长聘制，以培养和留用人才为出发点，科学设置预聘期，引导青年人才静心教学科研。完善考核协同机制，优化二级单位目标考核指标体系，个性化制定目标考核任务，统筹推进省属本科高校高质量发展绩效考核、部门（处室）目标考核、工作人员年度考核等工作。深化绩效分配改革，修订《聊城大学绩效工资实施办法》。

五、深化开放融合赋能，提升对外交流合作能级

1. 提升科技服务效能。立足学校科研优势，积极对接国家、省市等重大发展战略需求，加强与政府部门和企事业单位的科研合作，推进科研服务提质增效。深化“校城共生”协同，建立与地方政府、重点产业链的常态化对接机制，推动学校深度融入区域重大创新规划。实施重大横向项目攻坚，设立培育库并提供全程转化辅导。加强科技成果转化队伍建设，探索科技成果转化兼职技术经纪人聘任机制，积极与山东科技大市场等第三方机构合作，整合并拓展科技成果推广平台。持续推进“一县一院”工作，完成与东昌府区人民政府校地合作协议满期延展，推动与东阿县人民政府全面合作协议落地实施。高度重视校友工作，充分利用

校友资源助力学校高质量发展。

2. 推进高水平开放合作。依托中国－太平洋岛国应对气候变化合作中心、北冰洋研究中心等平台，积极培育国际合作研究项目。围绕学校优势学科，主动对接海外高水平院校和科研机构。加快举办中外合作办学项目，力争新申报中外合作办学项目。重点深化与欧美国家核心伙伴院校合作，开展师生交流、共同举办学术会议等实质性合作项目，推进国际联合科研项目与平台建设。积极组织各级各类外专项目申报工作，力争获批外专项目。引进外籍专家及教师，邀请在聘外国专家和海外专家学者开展学术讲座。以萨摩亚国立大学孔子学院为核心，推动中文本科专业内涵建设与太平洋岛国职业教育需求对接，开发“中文+气变应对”

“中文+防灾减灾” “中文+智慧农业” “中文+人工智能”等特色课程包。加强与所罗门群岛国立大学等高校联系，积极推进孔子学院联合申报或共建中文专业工作，提升孔院在太平洋岛国地区的文化辐射力。办好携手太平洋岛国应对气候变化对话会、太平洋岛国研究论坛等国际性学术论坛，扩大学校外事研究与发展智库在其专业领域的学术影响力。全面加强哈瓦那学院建设，确保学院平稳运行，实现高质量办学目标。

3. 提升“留学聊大”品牌质量。优化来华团组项目设计，与岛国高校建立友好校际关系，探索在太平洋岛国建立留学预备教育中心，以招收太平洋岛国留学生为重点，多渠道拓展岛国学生交流项目，力争岛国来华学生在结构和层次上实现新突破。依托学校优势学科，组织留学生参与智慧农业、智能制造、生态保护

等项目，打造“知行中国”“感知山东”“领略聊城”等实践品牌，让人类命运共同体理念在留学生心中生根发芽。完善奖学金支持机制，构建中央和地方以及学校、龙头企业等多方联动留学支持体系，加大奖学金支持力度，增强“留学聊大”品牌的吸引力。推进国际校友联络组织建设，面向岛国举办“太平洋岛国青年看中国”线上宣讲会、“聊大校友岛国发展论坛”等活动，讲好中国故事、聊大故事，提升学校国际传播力。

六、深化治理效能提升，筑牢高质量发展保障体系

1. 以战略规划引领改革发展全局。突出高质量发展主题，强化规划的前瞻性、引领性和可操作性，编制发布实施《聊城大学“十五五”事业发展规划》。建立责任落实机制，明确任务分工与时间表，确保规划目标任务分解到位、责任落实到位、监督考核到位，形成上下贯通、层层落实的工作格局。建立动态监测与评估机制，定期开展阶段性评估与绩效评价，强化结果运用与整改反馈，确保各项目标举措落地见效。

2. 深化治理改革与效能提升。积极申报教育部“优质特色应用型本科院校和学科专业建设工程”，建强高水平应用型大学。进一步健全以章程为核心的现代大学制度体系，深化依法治校，统筹推进制度“废改立”工作，提高制度供给的系统性与协调性，构建运行高效、保障有力的治理体系，为学校高质量发展提供坚实制度支撑。完善治理结构，优化校院两级管理机制，激发学院办学活力。修订《聊城大学落实“三重一大”制度实施办法》，规范决策程序，提升决策科学化、民主化水平。强化机关服务效

能建设，提升管理服务精细化、智能化水平。健全民主管理和监督机制，发挥教代会、学术委员会、教授委员会等组织作用。牢固树立“过紧日子”思想，将开源节流的责任与任务层层压实到岗位和个人，并持续优化支出结构，全面提升资金使用效益。高标准推进学校分析测试中心建设，打造集科研攻关、人才培养、社会服务功能于一体的公共技术平台，助力产学研深度融合与科技成果转化。积极推进空间、设备有偿使用，健全大型仪器设备共享机制。聚焦数智化建设提质增效，启动部署审计信息化系统，加快科研管理、学生管理系统建设，优化升级预算采购信息平台，完善财务管理信息系统功能模块，推进数字图书馆、数字档案馆等信息化设施建设。以数字聊大为核心载体，推动人事、教务、科研、资产、财务、学工等多领域数据深度融合、互联互通，强化教学科研数字化支撑能力，构建资源共享的智慧教育生态，以数字化全面赋能学校管理服务效能提升。常态化开展中层领导干部经济责任审计和建设工程项目审计，促进领导干部履职尽责，提高建设资金使用绩效。深化纪检监察、巡察、财会、审计等各类监督贯通协同运用，形成监督合力，提升治理效能。

3.持续改善民生环境。高质高效推进医药产教融合实验实训基地建设，打造高水平产教融合示范平台。有序推进学生公寓及教学楼的基础设施提升项目，全面改善师生学习生活条件。实施“后勤服务保障效能提升年”活动，扎实推进智慧后勤、绿色后勤、高效后勤、安全后勤建设，着力实施制度重构、智慧赋能、服务升级、队伍提质、硬件创优“五大工程”。强化节约型校园

建设，一体推进供暖节能与节电降耗工程，确保实现节电降耗目标。开展“务实保障 暖心服务”活动，落实为师生办实事系列工作举措。深化学生食堂集约化、智慧化运营与“清廉食堂”建设，持续开展校园绿化美化净化亮化工程。优化附属基础教育，提升办学品质与服务质量，保障教职工子女享有优质教育资源。改善校医院硬件设施与服务环境，深化校地共建合作机制，增强医疗服务专业素养与供给能力。健全教职工关怀帮扶与慰问机制，精准做好困难职工、重大疾病职工等特殊群体的慰问与支持工作，稳步提升福利待遇保障水平。

4. 打造平安、和谐、智慧校园生态。加快校园安全智能化建设，提升校园内人员、车辆智能化管理水平。聚焦实验室、消防、食品、网络等重点领域，严格落实安全责任制，强化风险隐患排查与动态监测，构建全域覆盖、全时响应的安全防控体系。常态化开展安全教育，做好新生入学、毕业离校等重要时间节点的宣传教育与应急演练，增强师生安全防范意识与自救能力。联合地方扎实开展消防、交通、法制、防诈骗、防非法宗教等形式多样的安全教育宣传和安全技能培训活动。加强校园及周边交通、治安综合治理。科学优化校门通行管理机制，实现人员与车辆精准识别，确保通行有序高效。强化图书馆安全管理，探索安全管理智慧化，持续推进东馆消防窗更换、用电线路、机房及网络线路改造等工程。加强对第三方消防技术服务机构的监管，严格落实定期检测、维保责任，确保消防设施完好有效。全面统筹学校教室资源，优化教室功能布局与智能化升级改造，动态调整教室使

用分配方案，提升教室资源利用效率，为教育教学提供有力支撑保障。用好柳园街道办事处驻聊大工作站，提升服务社区居民满意度。

5. 加强校园文化建设。围绕高质量发展，以弘扬科学家精神和教育家精神为引领，培育建设质量文化、卓越文化、创新文化，营造追求卓越、勇于创新的浓厚氛围。深化校史研究与档案编研，用好校史馆、博物馆等文化阵地，讲好聊大故事，传承聊大精神。开展“全民读书”、科技文化艺术节等活动，丰富师生精神生活。深化文明校园建设，推进“文化驿站”等品牌建设，营造向上向善的校园文化氛围。升级“一报一网两台两微八号”的全媒体宣传矩阵，制定“每周一题”主题宣传计划，聚焦学校中心任务，加大校内外宣传力度，在国家级媒体宣传报道科学研究、学科建设等，进一步激发动力、凝聚合力、提升形象。加强校门外广场、校门内场地、桃李桥和校园内“四位一体”文化建设，构建以社会主义核心价值观引领校园文化、以学校核心文化标识浸润校园文化、以聊大文明滋养校园文化、以教育科技人才厚植校园文化、以校园安全体系护航校园文化的“多维赋能”校园文化建设体系。