

聊城大学 2025 年工作计划

2025 年是教育强国建设全面布局、高位推进之年，是收官“十四五”和谋划“十五五”的关键之年，也是学校进一步全面深化改革、实现办学层次新跃升的“全面攻坚年”。2025 年学校工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和视察山东重要讲话精神，认真落实全国全省教育大会和 2025 年全国教育工作会议部署要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”，把坚持和加强党对学校工作的全面领导作为根本保证，把圆满收官“十四五”、戮力攻坚博士授予单位作为主攻方向，把“全面攻坚”作为工作主题，统筹好高质量发展和高水平安全，从党的建设、教育教学、学科科研、人才引育、融合发展、后勤保障等六个重点方面同向发力、一体推进，以“六个强化”凝聚全面攻坚的“六大力量”，解放思想、精耕细作，干字当头、奋发有为，奋力开创学校高质量发展新局面，交出加快推进教育强国建设、谱写中国式现代化山东篇章更加出彩的聊大答卷。

一、强化党建统领，凝聚全面攻坚强大引领力

1. 旗帜鲜明加强党的政治建设。把坚持“两个确立”，做到“两个维护”贯穿办学治校全过程各方面，落实学校党的建设工作领导小组工作机制，加强党对学校工作全面领导。认真落实党委领导下的校长负责制，严格落实党委常委会会议、校长办公会

议议事规则和“三重一大”决策制度，优化学校决策议事流程。强化督查督办，真正形成抓落实、求实效的工作导向。打造积极健康的党内政治文化，提振全校教职工干事创业的精气神。

2. 扎实推进宣传思想文化工作。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想以及党的二十大和二十届二中、三中全会精神作为首要政治任务，不折不扣落实“第一议题”制度，发挥党委理论学习中心组示范带动作用，制定2025年党委理论学习中心组学习方案和教职工政治理论学习计划，编辑《理论学习活页》。开展院级党组织理论学习中心组列席旁听，督促抓好二级学院教职工政治理论学习，强化党员干部和教职工理论武装和理想信念。讲好聊大故事、传播聊大声音，深入挖掘、凝练学校在全面深化改革、师资队伍建设和人才培养质量提升、学科专业特色彰显等方面的特色、亮点，进一步提升“一报一网两微两台六号”全媒体宣传矩阵的公信力和影响力，在国家级、省级媒体上推出一系列高质量新闻宣传报道。落实《聊城大学加强中华优秀传统文化教育实施方案》，深入实施中华优秀传统文化融入课堂教学、融入“第二课堂”、融入校园文化、融入科学研究四大行动。推进“品牌文化驿站”“品牌文化建设项目”评选，打造文化品牌。开展“全民阅读”活动，营造浓郁书香校园氛围。对标全国文明校园创建指标，加强文明校园建设。

3. 坚持不懈推动基层党建提质创优。以强化党建引领为重点，深化实施院级党委（党总支）书记抓基层党建突破项目，打造亮点突出、特色鲜明、有形有感有效、具有辐射带动效应的基

层党建工作特色项目。强化全校基层党建工作创新发展，提升高质量党建引领高质量发展水平，评选推广党建工作创新案例。开展“头雁沙龙”“湖畔雁阵”活动，以党建凝聚发展动力，推进党建与教学科研、学科建设、服务社会等工作深度融合、协同发展。深化“靓丽树”活动，教育引导党员在推动学校事业高质量发展中积极发挥先锋模范作用，评选一批“党员先锋”“党员示范岗”。加强全国全省党建“双创”和“双带头人”教师党支部书记工作室培育创建单位建设工作。推动基层党组织建设规范提升，强化院级党委（党总支）责任落实，建强党支部战斗堡垒。加强党员教育管理，提高党员发展质量，优化党员队伍结构。

4. 持之以恒打造高素质专业化干部队伍。贯彻落实《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》，围绕提升干部政治能力、业务能力、推动高质量发展能力等，扎实开展干部教育培训。落实年轻干部工作常态化机制要求和关于加强年轻干部工作的有关措施，制定年轻干部配备提升计划，动态管好用好年轻干部信息库和储备库。强化年轻干部个性化、精准化培养，落实好“一人一策”培养方案。开展年轻干部全覆盖谈心谈话。强化干部实践锻炼，积极选派优秀干部到上级党政部门、先进高校、基层一线等交流挂职、服务锻炼；做好挂职锻炼干部及“四进”工作队队员、第一书记和工作队队员等服务基层干部选派管理。强化干部管理监督，优化干部考核评价，不断激发干部队伍活力。

5. 一以贯之推进全面从严治党。按照二十届中央纪委四次全

会、十二届省纪委四次全会工作部署，健全全面从严治党体系，纵深推进正风肃纪反腐。围绕学习贯彻习近平总书记关于教育的重要指示批示精神和全国教育大会精神、落实立德树人根本任务等“国之大者”以及巡视巡察和审计发现问题整改、博士学位授权建设等“校之要者”，运用政治监督活页、“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制等多种形式提升监督成效，推进政治监督具体化精准化常态化。贯彻落实《关于推进党纪学习教育常态化长效化的意见》，发挥纪律建设标本兼治作用。坚持严管和厚爱结合，聚焦“四风”新表现新动向，紧盯关键节点，加大监督检查问责力度，持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神。认真落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、严查诬告陷害等工作力度。准确运用“四种形态”，提高监督执纪水平。依规依纪处置问题线索，保持“严”的高压态势。深化以案促改，推动“清廉聊大”建设。紧盯各级党组织全面从严治党主体责任、党委（党总支）书记落实第一责任人责任、班子成员落实“一岗双责”、职能部门监管责任等情况开展监督检查。压紧压实“两个责任”，召开学校全面从严治党暨纪委五届五次全体（扩大）会议，充分发挥驻校纪检监察组与学校党委会商通报、党风廉政建设协同机制的作用。全面提升政治巡察业务水平，稳妥推进校内巡察工作任务，为保持风清气正的校园政治环境提供保障。持续深入推进机关作风建设，加强机制建设，丰富创新载体，强化监督检查，以一流机关作风服务学校高质量发展。

6. 锲而不舍守牢意识形态阵地。严格落实意识形态工作责任

制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、管理权、话语权。召开意识形态工作领导小组会议、意识形态工作联席会议和党委常委会专题会议，对意识形态工作进行分析研判。严格落实“一会一报”制度，加强对报告会、研讨会、论坛、讲座等学术交流活动的意识形态审查。全面贯彻落实新时代党的宗教工作方针政策，抵御和防范宗教向校园渗透。完善涉学校负面信息研判机制，强化网评队伍建设培训与管理，定期对网站、新媒体账号开展拉网式排查，与聊城市委网信办建立联合网评队伍，增强网络舆情应对的时效性和有效性。

7. 围绕大局做优统战群团工作。扎实做好民主党派、党外知识分子、民族宗教和台港澳工作，支持党外人士参与学校管理，筑牢“同心同向”思想基础。坚持党建带团建，深化团学改革，推进学生会“我为同学做实事”项目走实走深。充分发挥工会作用，开展健康丰富的校园文体活动，召开学校十一届二次教职工代表大会，指导学院召开二级教代会。加强妇委会工作，更好发挥女性教职员工在学校事业发展中的重要作用。健全校友工作体系，提高校友工作质量。提升离退休工作精细化服务水平，鼓励老同志为学校事业发展贡献力量。

二、强化教育教学，凝聚全面攻坚强大竞争力

8. 切实推动立德树人根本任务走深走实。健全“三全育人”工作格局，推进校领导上党课、思政课。探索建立思政课教师、辅导员和专业课教师协同育人机制，构建思政课、课程思政和日常思政相互贯通的“大思政课”育人格局。深化“青”字号品牌

引领作用，丰富育人载体，发挥共青团组织在“大思政”育人体系建设中的主力军作用。加强思政课程和课程思政建设，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。落实《聊城大学关于加强学生网络素养教育的意见》，大力提升大学生网络素养水平。修订思政年历实施方案，督促抓好组织实施。汇编课程思政优秀教学案例，凝练推广课程思政教学经验。加强省级课程思政教学研究示范中心建设，组织课程思政建设研讨会，提升教师课程思政教学能力，发挥示范引领作用。培育省级、校级课程思政示范课程，立项建设校级示范课程 20 门左右。

9. 奋力推进本科教育高质量内涵式发展。按照理工农医类学科专业数量占比达到 60% 以上的要求，进一步优化专业结构，做好专业增设、置换和撤销工作。完善微专业培养方案，加大微专业宣传力度。推动教育技术学、舞蹈学、学前教育专业开展认证准备工作，力争完成通信工程、软件工程 2 个工程教育专业和思想政治教育、历史学、音乐学、美术学、体育教育 5 个师范专业的专家进校考查工作。积极推进师范教育“省优计划”，强化基础学科拔尖人才培养。加强优质课程建设，做好国家级一流本科课程评审跟进服务工作，推进优质专业核心课程建设。加强 AI 课程规划建设，深化课堂教学改革，建设数智化课程 30 门。加强教材建设，成立教材工作委员会和教材选用委员会，修订《聊城大学教材建设与管理办法》。提升教学信息化水平，做好智慧教室融合平台、教务系统优化及使用培训工作。推进教学研究与改革，加强专业课程教材教学一体化建设，强化教改项目立项与

管理，做好省级教学成果奖培育工作，组织参加全省青年教师教学比赛和教师教学创新大赛等。

10. 加快建设研究生高质量教育教学体系。组织全校师生深入学习《中华人民共和国学位法》，开展专题研讨与培训，修订完善现有研究生管理规定。推进研究生教育改革，设立 AI 赋能课程教学改革创新项目，推动 AI 赋能教育教学转型。强化分类培养，探索创新研究生“科技小院式”“工学交替式”人才培养模式。加强研究生学术训练与科研创新能力培养，完善学术训练体系，力争研究生高水平科研成果产出增长 10%。力争获批省级优质课程、专业学位教学案例库、研究生教学研究改革项目、课程思政示范课等项目 16 项，获批省级导师指导能力提升计划项目 25 项，获批省部级及以上科技小院 1~2 个。优化学位点结构与布局，加强新增学位点培育和现有学位点内涵建设。完善质量评估指标体系，加强研究生培养过程质量评估。完善导师遴选与聘任制度，健全导师激励与约束机制，打造高水平研究生导师队伍。

11. 着力健全学生日常教育管理服务体系。多措并举加强学风建设，擦亮“学在聊大”品牌。梳理并完善学生荣誉体系，增强“三大典礼”育人功能。进一步深入探索全环境立德树人育人模式，提升预科生培养质量。优化“一站式”学生信息化管理系统，完善学生工作网上办事机制，实现学生公寓安全管理信息化，提升数智赋能学生教育管理服务能力。全面贯彻落实学生资助政策，实施精准资助，强化监督考核，树立励志典型。优化“阳光

聊大”心理健康教育模式，完善集健康教育、监测预警、咨询服务、干预处置“四位一体”的学生心理健康工作体系，提高心理健康教育的专业化水平。以军事理论课、国防教育宣传月活动等为重要抓手，实现国防教育常态化，高质量完成征兵、退伍等保障工作。建立辅导员网络管理平台，加强辅导员过程性考核，激发辅导员活力，提升辅导员队伍建设管理服务水平。完善“一体三翼”实践育人格局，推进实施“青年实干家计划”和“万人千项”计划。探索“揭榜挂帅”机制，建设社会实践活动案例库，推进重点社会实践项目向课程思政、科学研究和创新创业成果转化。扎实做好西部计划志愿者、研究生支教团工作，力争人数质量双提升。用好西部计划教育展馆，举办西部计划文化节，强化志愿者典型选树培育，深化西部计划工作研究，提升工作内涵和品牌影响力。完善大学生志愿服务制度和体系，推动志愿服务常态化、项目化、品牌化建设，培育一批受“青”睐的青年志愿服务项目。深化“第二课堂”制度实施，开展健康有益的校园文体活动，聚焦需求畅通权益服务渠道，激发学生会和社团育人活力，促进学生德智体美劳全面发展。

12. 扎实做好招生就业工作。科学制定招生计划，构建多渠道、全方位的招生宣传格局，规范做好各类招考录取工作，优化生源结构，提高生源质量。严格研究生招生管理，稳步提升研究生培养规模，优化研究生指标分配，提高优质生源比例。加强省级就业创业赋能中心建设，实现就业全周期发展云梯系统和校企职通车智慧管理平台、智慧职业测评云平台信息互通，形成教育

管理服务信息化集成体系。构建“指导课程+名师讲堂+分类指导+个性辅导”四位一体的课内、课外相结合的就业指导体系，引导学生树立科学的就业观。开展“访企拓岗促就业”专项行动，拓展就业市场。扎实做好脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭毕业生及残疾毕业生的就业帮扶工作。

13. 提升创新创业工作水平。完善“三联三融、五维共进”创新创业教育生态体系，健全创新创业教育、管理、激励的体制机制，力争国家级高水平学科竞赛奖达到100项，大学生创业比例实现翻番。多措并举强化创业创新动能，提升大学生创新创业能力，强化双创课程建设，完善“项目化”实践教学体系。加强双创教育师资队伍建设，优化创业师资结构。积极推进大学生创新项目与教师科研项目相结合，提升其创新性和前瞻性。加大创新项目的转移转化力度，服务区域经济社会发展，反哺双创工作，不断增强自我造血功能。实施“创新创业素质提升”计划，加强学科技能竞赛平台和团队建设。充分发挥大学生创新创业教育展厅育人功能，优化“创新创业就业大讲堂”“科创故事分享会”“‘挑战杯’训练营”运行机制，做好2025年度“挑战杯”等赛事组织工作。

14. 切实加强继续教育发展。积极推进高等学历继续教育改革，优化人才培养方案，加强继续教育信息化建设和应用，推进我校高等学历继续教育管理规范化、智慧化，助力学习型社会建设和终身教育体系建设。优化校外教学点设置与布局，强化教学点管理和监督。加强招生宣传，规范培训项目管理，力争继续教

育招生规模达到 7000 人。结合“管办分离”，打造“聊大培训”名片，拓展非学历培训市场，发挥学校人才、技术资源优势，提升服务基础教育、行业企业、乡村振兴、职业院校教师等领域的能力水平。

三、强化学科龙头，凝聚全面攻坚强大创新力

15. 稳步推进学科建设。坚持以申报促建设，按照既定方向目标，加大政策研判分析，实时监测核心指标动态，统筹谋划推进博士学位授予单位立项建设。落实挂牌任务清单，整合全校资源，全力攻坚博士点创建关键任务指标。全面加强申博一级学科建设，凝练学科优势特色，集中力量攻坚薄弱项目。积极争取上级部门和地方政府支持，征求专家意见建议，汇聚各方力量夯实申博工作基础。进一步擦亮太平洋、北冰洋研究和大运河、黄河研究的“两洋两河”特色品牌。加强畜牧学等高水平学科建设。积极推进 ESI 学科新增长点培育，不断巩固提升现有 ESI 前 1% 学科排名。

16. 提升科研项目质量。强化有组织科研，修订《聊城大学纵向科研项目经费管理办法》《聊城大学横向科研项目及经费管理办法》，力争获批国家级项目 75 项（文 25 项、理 50 项）以上，其中重大、重点项目 14 项（文 4 项、理 10 项）以上；获得省部级项目 230 项（文 80 项、理 150 项）以上，其中重大、重点项目 30 项（文 20 项、理 10 项）以上。力争获得各级各类科研经费 3.33 亿元（文 7300 万元、理 2.2 亿元、科技成果转化转让 4000 万元）以上。力争获得省部级及以上奖励 35 项（文 25 项、理 10

项)以上,取得各级各类成果 2450 项(文 750 项、理 1700 项)以上,其中发表高水平学术论文 130 篇以上,被重要数据库等收录论文 1550 篇以上。

17. 加强科研平台和团队建设。修订省部级重点学科平台管理办法,充分发挥大分子药物与规模化制备、蛋白与多肽类药物、化学储能与新型电池技术、黑毛驴高效繁育与健康养殖等高水平学科平台科技创新优势,加快推动高新技术研究开发和产业化应用成果向新质生产力转移转化。围绕区域主导产业和行业发展需求,组建跨学科、跨专业项目研发团队。推进第三批省重点实验室申报工作,力争新增 1~2 个省重点实验室。全力培育获批省级科研创新团队 10 支以上,为科研事业持续发展注入活力。强化学术交流,邀请 90 名(文 40 名、理 50 名)以上国内外知名专家做客“聊大讲坛”,举办高水平学术会议或高层论坛 15 次以上。深入推进科研诚信专项整治行动,净化学术研究环境。办好特色栏目,切实提高学报影响力。

四、强化人才固基,凝聚全面攻坚强大支撑力

18. 加快打造高水平人才队伍。强化“高精尖特”和学科需求导向,压紧压实人才工作学校为主导、学科为主体、学院为主责“三个责任”,促进人才规模、质量、结构与学科发展目标相适应、相协调。完善顶层设计和战略谋划,以学术创新为标准进一步完善人才引进政策,修订《聊城大学高层次人才引进实施办法》《聊城大学引进青年博士暂行办法》,优化人才类别及待遇,强化考核,用足用好《山东省重点人才政策清单》相关政策,进

进一步增强人才吸引力。全面完成师资队伍建设的“十四五”规划任务，加强高层次人才队伍建设，强化对人才项目的针对性研究、科学性预测和系统性把握，突出高端、突出青年、突出海外、突出精准、突出团队、突出效益，优化人才结构，引进优秀博士150人以上，遴选招聘首席专家（学科带头人）、学术骨干10名以上，力争高层次人才引进数量实现新突破。

19. 加快促进教师成长成才。积极引导、帮助教师申报“长江学者”“泰山学者”等人才工程项目，力争获批省级以上高层次人才10名。深化“光岳人才工程”，修订《聊城大学“光岳人才工程”实施与管理办法》，扎实做好人才遴选及聘期期满考核工作，助推产出高质量的教学科研成果。加大对优秀青年人才的培育支持力度，加强对“光岳青年学者创新团队”的支持与管理，形成一批具有竞争力的科研团队。实施新入职教师专业能力培养工程、教学科研能力提升工程，做好国内访问学者项目组织实施工作。大力弘扬践行教育家精神，完善师德师风建设长效机制，发挥“最美教师”、教书育人楷模、大学生良师益友等优秀典型引领作用，严格师德失范“一票否决”制度，严肃查处师德失范行为。做好人才服务保障，推进党委联系服务专家制度、党委书记人才工作项目落实；以数字化改革为牵引，打造一站式人才服务平台，优化人才“关键小事”协调解决机制，打通人才政策落地“最后一百米”。

20. 加快深化人事制度改革。注重与应用型大学建设相协调，与博士学位授予单位申报相促进，发挥好新修订专业技术岗位竞

聘和聘期考核办法的政策牵引作用，强化聘期考核意识和结果运用，坚持分类施策、分级管理，完善“能上能下”聘用体系。修订《聊城大学绩效工资实施办法》，优化调整教育教学、科学研究、学科平台等绩效评价分配要素，突出创新价值、创新能力和创新贡献评价。

五、强化开放融合，凝聚全面攻坚强大服务力

21. 提升产学研用契合度。面向山东绿色低碳高质量发展先行区建设和“三个十大”行动，推进学科专业调整优化，实施优势特色学科建设计划、新兴学科培育计划、跨学科合作支持计划，主动对接国家战略和区域经济社会发展重大需求，改造提升一批基础学科，布局一批新兴、交叉学科，构建若干实体化跨学科研究中心，提升内涵建设与省域和区域经济社会发展需求的契合度。联合行业企业积极构筑“双师双能”型教师协同培养格局，优化人才培养模式，新建3~4个校级现代产业学院、未来技术学院，大力推进学校教育教学、科学研究与企业生产实践有效结合，培养各类创新型应用型复合型人才。

22. 提升科研成果转化率。围绕聊城12大制造业产业和有色金属、绿色化工、新能源、大健康4条标志性产业链，深入推进省市共建、城校融合，实施“融合发展县域行”和“一市一院(所)”“一县一中心”行动，加快推进“聊城大学冠县产业技术研究院”等建设项目落实落地，擦亮融合发展办学特色。开展“百校万企万师双进行动”，深化“科技副总”“科技特派员”等专业技术人员“走出去”和行业、企业专家“引进来”工程，实现校地企信

息互通、科研创新协同、科技成果共享。修订《聊城大学科技成果转化实施办法》，编撰《聊城大学科技成果汇编》，大幅提升科技成果转化工作质效，力争完成年度转化金额 4000 万元。建强聊城大学科技园，完善与聊城市人民政府联合建设运营机制，发挥产业概念验证中心作用，孵化在校师生及校友企业 20 家以上。

23. 提升国际交流合作开放度。健全以学院为主体的国际化办学体制机制，打造具有国际影响力的校际合作品牌，提升国际校际合作质量和水平。坚持“引进来”，实施“核心伙伴”建设工程，新建校际关系 3~5 所；力争承担国际合作研究项目 10 项以上，邀请外国专家和海外学者为我校师生做学术报告 10 场以上；扎实做好聊城大学哈瓦那学院答辩工作，争取实现我校高质量中外合作办学机构的新突破；强化海外引智，多形式多途径引进外籍专家、教师 30 人，争取获批各级各类外专项目 5 项以上。聚焦“走出去”，鼓励支持二级单位积极开展对外交流与合作，派出各类因公临时出国团组 15 个以上；新增优质学生交流项目 10 个以上，参与各类国际交流项目的学生人数达到在校生总人数的 1%；推进约旦费城大学孔子学院和萨摩亚国立大学孔子学院建设，鼓励公派教师积极申报各级各类国际中文教育课题，讲好中国故事、传播中国声音；围绕服务国家重大战略，建强中国-太平洋岛国应对气候变化合作中心（太平洋岛国研究中心）、北冰洋研究中心、加勒比研究中心，精心组织中国-太平洋岛国应对气候变化高端对话会等国际学术交流活动。

24. 提升“留学聊大”美誉度。拓展资源，做好学历生、进修生、YES项目、“汉语桥”等各类国际学生项目招生，扩大生源覆盖国，优化生源层次结构，实现太平洋岛国生源数量新突破。组织好美国、法国、约旦、萨摩亚等国家青年学生来校交流团组工作。建设国际中文教学师资队伍和“中文+”系列国际化课程，提升人才培养质量，服务优势学科发展。凝练“感知中国”文化活动品牌，培育先进典型，引导留学生讲好中国故事。

六、强化服务保障，凝聚全面攻坚强大向心力

25. 收官谋划并举开新局。全面梳理盘点“十四五”事业发展规划任务完成情况、存在问题与不足，加大督察督办力度，确保圆满完成各项目标任务。准确把握新时代高等教育发展的新思路、新要求、新特点，围绕学校进一步全面深化改革、加快推进高水平应用型大学建设目标，综合研判新时期学校发展面临的形势与环境、基础与优势、机遇与挑战，聚焦内涵与质量，明确“十五五”学校事业发展总体目标、建设思路、改革方向、发展路径、指标任务、资源配置、战略举措，精心编制《聊城大学“十五五”事业发展规划和2035年远景目标》，做好各项专项规划和二级单位事业发展规划编制工作。

26. 完善内部治理提效能。严格落实学校党委关于进一步全面深化改革的意见，深化放权赋能改革，落实二级学院主要管理权责清单，夯实学院办学主体地位。全面加强财源建设，强化财政收支预算管理，努力做大“收入蛋糕”。倡树厉行节约坚持过“紧日子”理念，严控一般性支出，不断提升资金使用效益，力

争各项经费指标达到并超过博士学位授予单位立项建设标准。不折不扣做好审计发现问题整改工作，针对立行立改、分阶段整改、持续整改三类问题，压实整改责任，高标准完成审计整改任务。加强内部审计监督、纪检监察监督、巡察监督、财会监督等的贯通协同，强化审计结果运用，确保把审计整改成效转化为完善内控、促进治理的长效机制。深化依法治校，健全学校内部治理体系，深入开展规章制度“废改立留”，加强制度衔接整合。适应数字化智慧校园建设和资产信息系统大数据融合需要，完善资产采购、配置、使用、收入等资产管理体制机制和国有资产绩效评价机制。优化公房资源配置，完善大型仪器设备开放共享配套流程，强化经营性资产监管，确保国有资产保值增值。强化学术委员会、教授委员会职能，扩大师生参与度，构建校院协同发展、学术权力和行政权力相互支撑、充满活力的大学内部治理结构。

27.着力改善民生优环境。有序推进校园基础设施升级改造，严格程序推动聊城大学医药产教融合实验实训基地建设，力争2025年底完成主体建设。切实做好老旧校舍大型修缮工作，改善师生学习、工作和生活环境。实施“精细化管理服务提升年”行动，稳步推进学生食堂新型自主经营模式改革，加强节约型校园建设，强化后勤管理服务信息化建设，深入实施“绿化、美化、净化、亮化”四化工程，稳妥推进家属区物业社会化改革。以智慧教育示范校创建为抓手，从智慧科研、智慧教学、智慧管理等方面精准发力，优化、升级校园网络基础设施，赋能学校教育数字化转型。科学推进学术资源建设，优化馆藏结构和资源采购策

略。加快推进档案编研工作，强化档案馆档案修复保护室和档案数字仿真室建设，提高档案数字化管理水平。提升附小、幼儿园办学质量，为教职工子女提供优质教育资源。改善校医院设施环境，加快推进校地共建附属医院建设，提高校医院医疗服务能力。健全关怀慰问体系，关心帮助困难、重大疾病及特殊群体，不断提升教职工福利待遇。

28. 守牢安全底线筑屏障。全面贯彻总体国家安全观，严格落实保密工作责任制。加强校园安全基础设施建设，推进校园技防、消防、人防、交通与“人工智能”“大数据”分析技术的结合，有效提升校园安全治理智能化水平。强化校园警务室功能，加强校园环境和周边治理。联合地方扎实开展消防、交通、法制、防诈骗、防非法宗教等形式多样的安全教育宣传和安全技能培训活动。强化实验室安全管理，完善智慧实验室综合管理系统建设。落实网络安全等级保护制度，组织开展校内网络安全攻防演练、防钓鱼模拟演练，以“国家网络安全周”为抓手，广泛开展师生网络安全素养提升活动，深化网络安全信息系统全生命周期管理机制建设，为校园网络安全筑起坚实的“防护网”。

29. 共筑聊大精神家园。打造特色鲜明的育人文化、质量文化、学术文化、管理文化、服务文化、校友文化、廉洁文化等，凝练提升聊大精神。深入实施凝心聚力工程，强化师生知校爱校荣校兴校教育，强化聊大主体意识，充分调动广大师生干事创业的热情。围绕学校发展目标和战略规划，统筹推进教育科技人才一体改革发展，求真务实、真抓实干，以质图强、以治促强，奋

力谱写学校高质量内涵发展新篇章。

附件：聊城大学 2025 年十项重点攻坚任务

附件

聊城大学 2025 年十项重点攻坚任务

一、坚持全面从严治党，提升基层党组织支撑引领发展能力。

（责任领导：关延平）

二、坚持分类建设、重点突破，以强化申博一级学科建设为牵引，有组织推进学科筑峰，加快提升办学核心竞争力。（责任领导：白成林）

三、以学科专业优化为先导，以课程改革为载体，强化实践实训，完善考核方式，扩大科技小院试点，培养高素质应用型人才。（责任领导：胡海泉）

四、坚持“抓重点、强支点、凝亮点”，发挥学院主体作用，扩大国际合作空间，不断提升学校国际化办学质量。（责任领导：房增福）

五、持续深化创新创业教育综合改革，健全完善“三联三融，五维共进”双创教育生态体系，聚力赋能拔尖创新人才培养和高水平应用型大学建设。（责任领导：赵明吉）

六、聚焦博士学位授予单位建设目标，大力弘扬教育家精神，以高层次人才为牵引，引育并举，靶向施策，加快打造高水平专业化师资队伍。（责任领导：李兆俊）

七、加强政治监督，抓实廉洁文化，巩固深化党纪学习教育成果，着力推动“清廉聊大”建设，监督保障学校重点任务落地

落实。（责任领导：高秀鹏）

八、强化服务保障，开展精细化管理提升年活动，实施资产工作提质增效行动，做实老旧校舍基础提升工作。（责任领导：白金山）

九、全力推动省市共建、城校融合向纵深发展，强化有组织科研，推动科技成果转化，全方位提升科研实力，增强服务社会能力。（责任领导：李华锋）

十、探索建立思政课教师、辅导员和课程思政教师协同育人工作机制，努力构建思政课、课程思政和日常思政相互贯通的“大思政课”育人格局。（责任领导：苏明海）