

聊城大学2017年工作计划

2017年,是实施“十三五”规划的重要一年,是扎实工作以优异成绩迎接党的十九大胜利召开的关键之年,学校工作的总体要求是:深入学习贯彻党的十八大以来历次中央全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神,牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,进一步树立“立德树人”根本使命,着力落实学校综合改革方案,稳步推进学校内部治理体系和治理能力现代化;着力激发学生学习和教师发展的内在动力,稳步推进各项教学改革以及学风、教风建设;着力开拓和利用好各类办学资源,稳步推进学校各项事业的发展;坚持稳中求进,注重内涵发展,加快国内一流地方综合性大学建设步伐。

一、加强改革发展和治理模式的顶层设计,提高宏观统筹能力和现代治理能力

1. 贯彻落实好学校“十三五”发展规划和综合改革方案。完善教育教学、科学研究、学科建设、人才队伍、服务社会、文化建设、教育国际化、校园信息化、校园建设等九个“十三五”专项发展规划和各学院“十三五”发展规划。制订综合改革实施方案,完善配套措施,突出核心指标,明确责任单位、完成时限。

2. 健全与完善内部治理体系。按照学校章程,修订完善与学校章程相关的制度体系,健全内部控制体系与外部监督机制。完善学校理事会运行体制机制,召开一届二次理事会,成立学院理事会。稳步推进校院二级管理体制与机制改革,创新基层学术组织和基层

教学组织建设，激发学院办学活力。改革完善内部治理结构，规范行政决策与议事制度，成立专项工作小组，协调推进跨部门的重要综合事务。完成教育发展基金会换届工作。做好学校竞争力分析，提高核心竞争力。

二、深化教育教学改革，提高人才培养质量

3. 稳步推进人才培养与教学改革。深化学分制改革和“因材施教、分类培养”教育教学模式改革。探索卓越人才培养体制机制，遴选 10 个左右卓越教师、卓越工程师、卓越法律人才、卓越农林人才培养计划项目。以教研项目驱动方式推进教学改革，做好校级教研项目、应用型人才培养特色教材建设立项工作和省级教研项目立项申报工作，力争获批 6 项以上省级教研项目。完善本科教学质量与教学改革工程信息平台建设，完成各级各类本科教学质量工程项目中期检查和结项验收工作。持续推进省重大委托教改项目“普通本科高校创新创业教育内容标准研究”“大学英语教学综合改革与实践”研究与试点改革工作，强化省级和国家级教学成果培育工作。完成学生跨学院专业分流、大类招生专业分流、教师教育专业二次分流和双学位、辅修第二专业学生的选拔培养工作。完成 2017 年教学基本状态数据采集工作，编制好 2016 年本科教学质量报告。

4. 强化专业和课程建设。继续推进应用型人才培养特色名校立项建设专业“十大工程项目”建设，开展校内工程类专业认证立项建设工作，做好国家工程教育专业认证试点工作。制订与实施“一流本科专业发展支持计划”“高水平应用型大学重点建设专业实施方案”“本科专业动态优化调整实施办法”等，突出工程技术类和经管类专业建设，强化文理优势特色专业建设，加强新上专业建设，采用停招、减招、专业置换等方式，动态调整部分 C 类本科专业。制

订与实施“课程建设支持计划”，成立课程中心，强化课程管理队伍建设，推进信息技术与课程建设的深度融合。实施百门课程改革试点项目，立项建设100门校级通识教育必修课、学科基础课、专业核心课。加强在线开放课程建设，引进“军事理论”“形势与政策”“大学生就业指导”等校外MOOC资源，建成2门以上省级在线开放课程。

5. 提高教师课堂教学能力和水平。制订实施教师培训与发展计划。举办暑期新进教师教学能力培训班，开展“名师名家讲坛”“名师教学工作坊”等活动，继续实施新进教师上课准入制度，发挥校院两级教学督导员作用，加强课堂教学质量监控及反馈。举办课堂教学竞赛、教学观摩、教学名师评选活动，做好山东省教学名师和山东省第四届青年教师教学竞赛选拔推荐工作。完成2016—2017学年教师教学工作业绩考核工作。完善课堂教学质量评价指标体系、方式方法，开展毕业生人才培养质量跟踪调查。注重教学方法、教学手段创新，加强考试改革研究，注重考察学生的综合能力。

6. 加强实践教学。依据2016版本科人才培养方案，编制专业实习实训教学标准，规范课程设计、实习实训、毕业论文（设计）等实践教学环节的教学目标、教学内容、时间安排、组织管理、成绩考核等基本要求。继续推广“校友邦”实习实践平台，加强校外实习基地建设，探索多样化的实习模式。加强实验教学和实验技术研究，深化实验教学课程体系和实验项目内容改革；开发实验教学大纲和实验课程资源管理信息网络平台；完成医学与药学实验教学中心、文科综合实验教学中心、文理类虚拟仿真实验教学中心等三个中心的专项建设。

7. 进一步凝练国防生培养、教师教育和龙舟队特色。进一步明

晰国防生培养定位,提升国防生培养目标与部队实际需求的符合度;组织开展实战化军事技能培训和军事项目对抗赛,提高国防生实战军事技能。加强师范类学生教学技能培养,完成第16、17批师范生实习支教工作,积极争取2017年全省师范类高校学生从业技能大赛承办权。深化龙舟队“以赛代练”的体育人才培养模式改革。

8. 加强季羨林学院建设。成立季羨林学院建设指导委员会和教授委员会,健全与完善学院建设与发展模式。强化学院教育教学改革研究与指导,完善拔尖创新人才素质拓展教育模式,积极打造课内与课外有机结合的荣誉课程平台,构建季羨林学院学生荣誉感培育体系,增强学院教育教学水平,逐步彰显荣誉学院的育人特色。

9. 推进本科生招生改革。积极应对山东省“专业(类)+学校”的招生录取模式改革、合并本科一批和本科二批录取批次改革,制订相关招生配套制度。加大招生宣传力度,完善吸引优秀生源政策,修订“优秀新生奖励办法”,在学术交流、生源基地建设等方面与8所左右重点中学开展深度合作。优化招生结构,调整招生专业、类型、层次,扩大生源地域,继续推进大类招生,力争普通文理在省外实现本科一批招生。调整优化高水平运动员招生项目。制订“3+4”对口贯通分段培养转段录取工作方案。做好普通高考招生录取工作,完成8000名本科招生计划。

10. 深化研究生教育综合改革。加强研究生导师遴选、管理和培训,推进完善产学研联合培养研究生的“双导师制”。加强学术学位研究生科研创新能力培养。做好山东省第三届研究生教学成果奖申报准备工作。加强研究生教育优质课程建设、专业学位研究生案例库建设。加强专业实践基地、联合培养基地建设。探索教育硕士专业学位教育与职业资格之间的衔接。推进硕士学位授权点合格评

估（专项评估）工作，组织开展新增硕士一级学科与专业学位类别工作。加强研究生学风建设和日常管理。

11. 强化创新创业教育。制订与实施“大学生创新创业实践学分认定办法”，将创新创业教育融入专业教育全过程；推进创新创业教育专门课程体系、专业课程体系建设；推动优秀创新创业项目入驻“大学生创业孵化园”；做好国家级大学生创新创业训练计划项目申报和后期管理工作。实施“一专业一竞赛”工程，举办学科竞赛实践班，举办“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，支持学生创业社团举办“创业沙龙”、职业生涯规划大赛、“创新·创业·就业”大讲堂，开展就业技能培训；组织大学生赴青年就业创业见习基地开展岗位见习实践活动。

12. 加强就业工作。制订“关于加强学生就业工作机制体制建设的实施意见”“关于加强学生就业分类指导与个体辅导的工作方案”，加强就业指导课程建设，举办100场以上校院两级就业指导讲座、报告。制订“关于加强学生就业市场建设的意见”，积极开拓就业市场，承办山东省教育厅、人社厅主办的大型招聘会，举办10场以上地域类、行业类专场招聘会；每个学院举办5场以上专业对口的小型专场招聘会；新增10个就业基地。编制“毕业生就业质量年度报告”。

13. 抓好继续教育和附小师资队伍建设。优化函授站点布局，力争完成2500名成人招生计划；发布2016年继续教育质量年度报告；做好现有国培、省培等教师研修项目，积极拓展资格证书培训项目。进一步加强附小师资队伍建设，提高教育教学质量。

三、创新学生教育管理模式，提高学生综合素质

14. 加强教育引导和服务。完善“大学生培育和践行社会主义核心价值观实施方案”，深入开展社会主义核心价值观教育，形成特色鲜明的教育模式。打通课堂教学与课外教学的界限，注重课外培养，把入学教育、升级教育、毕业教育，以及安全教育、奖惩评优教育、宿舍生活教育、社团教育、志愿服务教育、学业辅导教育、资助帮扶教育、心理健康教育、创新创业教育纳入培养体系当中，强化教育和服务本位。坚持育人以学生为本，做到教育跟进、教学跟进、管理跟进、服务跟进、活动跟进，构建新型师生关系。

15. 完善学风建设协同育人机制。加强学生教育管理部门、教学管理部门之间的联动，完善课堂内外、师生互动的学风建设协同育人机制；开展“一院一品”“一班一品”学风品牌建设工程；加强课堂纪律检查，强化考风考纪教育；制订班级规范化建设达标指导实施办法，开展班级达标建设月活动。举办大学生读书节，组织读书会、读书笔记展示会、好书推介、学业导航等活动，评选“读书之星”。

16. 加强辅导员队伍建设。加大专兼职辅导员选聘力度，进一步加强辅导员队伍建设。制订实施“辅导员工作条例”“辅导员工作考核办法”。举办第三届辅导员职业能力大赛、第二届班主任班情熟知比赛。组织辅导员参加各级各类职业培训活动。

四、加强重点学科建设，建立重点突出、结构合理的学科创新平台体系

17. 实施学科建设突破工程和山东省“一流学科”建设工程。实施学科建设突破工程，以博士培育学科为牵头学科，加大学科群建设力度，夯实学科内涵，凝聚学科特色。制订“一流学科建设管理办法”“一流学科建设经费管理与使用办法”。坚持基础学科与应

用学科并重，做好“十三五”校级一流学科的遴选、培育工作。

18. 加强科研创新平台建设。启动“十三五”校级科研创新平台的遴选与建设工作。加大各级各类科研创新平台建设力度，提升创新平台内涵。鼓励学院和教师加强与企业之间的联系，共同组建科学研究或技术开发平台。力争成功申报新的省级、厅级科研创新平台。

19. 加强学科创新团队建设。启动“十三五”学科创新团队遴选工作。重点建设4—6支具有引领作用的高水平创新团队；以省级重点建设项目为依托，重点建设8—10支核心创新团队；以基础学科提升计划和新兴学科培育计划为支柱，建设10—15支骨干创新团队。加强学科对外交流和合作，优化学科布局，推进学科的交叉与整合。

五、深化协同创新，提高科研和服务社会水平

20. 做好科研项目申报工作。积极对接国家中长期科技发展规划，坚持问题导向，面向经济社会建设主战场，做好项目拓源工作，鼓励与行业企业联合申报高水平科研课题和奖励。做好纵向科研课题申报工作，获批国家级课题50项以上，其中，国家科技重大专项（含子课题）、国家重点研发计划（含子课题）、技术创新引导专项（含子课题）、基地与人才专项、国家自然科学基金重点（杰青、重大）计划项目、国家社科基金重大招标课题或重点课题等1项以上。获批省部级课题60项以上，其中，重点项目或重大课题（含省自主创新专项或杰出青年基金等）1项以上。获得纵向科研经费2700万元以上。获得横向课题46项以上，获得横向科研经费2300万元以上。取得各级各类科技成果1500项以上，其中，被SCI、EI、ISTP等收录论文500篇以上（二区以上文章80篇以上），CSSCI来源期

刊、北大核心期刊论文 200 篇以上。取得授权发明专利 40 项以上，组织鉴定或验收应用技术成果 10 项以上。获得省部级以上科研奖励 12 项以上。

21. 深化科研管理模式改革。制订“首席专家负责制实施办法”，试行“首席专家负责制（PI）”。积极推进太平洋岛国研究中心、聊城发展研究院、聊城质量发展研究中心等高水平“智库”建设。建设高水平文科科研平台，吸引一流学者来校从事驻院所研究。推行实施科研管理系统。支持重点学科平台或团队邀请国内外知名专家做客“聊大讲坛”40 人以上、举办高水平学术会议或高层论坛 2 次以上。严格落实“学术道德规范”“学术不端行为处理实施办法”。加强科研管理，探索科研工作分类评价办法，规范学术评价、评审和学术决策程序，激发创新活力。启动中国运河学研究会筹建工作。加强文科、理科学报建设。

22. 提高社会服务能力。编制“聊城大学服务聊城行动计划”。探索发挥学校师范教育优势，积极服务区域中小学教育。加强产学研合作，促成 20 项校地校企实质性合作项目。加强校地（企）共建研发平台的建设与管理，对已建共建机构进行年度考核。力争新建 2—3 个校企（地）特色研发平台、10 个产学研基地。加强科技成果转化，设立科技成果孵化基金，筛选 2—3 项可转化科技成果进行孵化资助；建设科技成果推介网，设立校地共建科技成果转移中心，力争转移、转化 6 项以上科技成果。推进高新技术产业总公司向高新技术产业发展，转化 1—2 项具有自主知识产权的产品，上交学校 100 万元以上。

六、深化人事分配制度改革，提高人才发展竞争力

23. 推进岗位设置与聘用、分配制度改革。组织开展专业技术岗位分级竞聘工作，修订完善专业技术岗位评聘办法，探索岗位分类评价体系。分步推进未纳入正式职工管理人员的规范管理。有序推进在职职工的养老保险缴纳、退休人员养老金的社会化统筹工作。进一步完善各级、各类岗位业绩绩效分配办法。梳理并形成具有聊大特色的人才队伍荣誉体系。

24. 加大人才引进和培养力度。完善人才引进政策，争取赴海外进行人才招聘，加大急需高层次人才和优秀博士、海外博士人才引进力度。采取灵活多样的用人机制，加强特聘教授、兼职教授、课程教授、外聘专家建设。做好“百人计划”遴选工作。加大中青年教师培养力度，鼓励他们到海内外著名高校院所在职攻读学位，在职进行博士后阶段的学习与研究。举办山东省2017年泰山学者主题沙龙活动。力争引进和培养100名左右的博士、博士后；力争引进和培养5—15名高层次人才；争取获批5—10名国际访学计划、10—15名国内访学计划；学校遴选资助15名教师赴国外高校交流学习；力争在“泰山学者”特聘专家（青年专家）、省有突出贡献的中青年专家等引进和培养方面实现新的突破。做好山东省高校教师师资培训。

七、加强校园文化建设，提高学校发展软实力

25. 深入推进精神文化建设。加强对学校发展历史脉络的追溯研讨、对“聊大精神”和“聊大传统”内涵的挖掘，持续推进学校文化标识系统的应用；培育和宣传践行“聊大精神”的先进典型，举办“聊大精神”主题教育活动；组织开展好学校“校庆日”“礼仪日”

“开放日”“迎新季”“毕业季”等节点活动，突出学校形象，增强文化内涵，拓展育人功能；采访10—20名老教师代表，做好“口述

聊大”文化项目的实施工作。

26. 打造校园文化品牌。深化“东湖之约”文化论坛、“栖凤林”文化论坛、周末文艺广场、流动艺术课堂等品牌项目。推进大学生社团联合会、通识教育读书会、文化项目作品发布会、美育公开课等文化团体和活动，求实效，上水平，出精品；实施“百人百讲”项目工程，组织100名师生结合自己的教学、研究或兴趣、特长，录制100个微视频（微课）。鼓励师生创作图书、戏剧、校园歌曲、微电影等文艺精品。办好年度大学生科技文化艺术节、社团文化节。举办“国学达人”挑战赛、民间艺术交流展示、优秀传统文化体育项目进校园等活动。深入推进志愿服务工程，深化学雷锋志愿服务活动，实施好大学生志愿服务西部计划，打造“西部计划文化名片”。提升校园文化品味，更新优化树种栽植，改善校园生态环境；加强湖岸背景林、景观带、精细化景点和休读点等人文景观建设。

27. 提高学校社会知名度。突出教学、科研，积极与国际接轨，不断提升学校主网站与二级单位网站建设水平；加快传统媒体与新媒体融合，着力加强传统媒体、宣传阵地、新媒体中心与校园新媒体联盟建设；加大对学校典型经验、先进人物和重点工作、重大活动、重大科研成果的对外推介，在《中国教育报》《大众日报》、“山东卫视”等省级以上媒体发表5篇以上有影响力的专题报道。

八、推进中外交流合作，提高办学国际化水平

28. 密切校际交流合作关系。成立学校国际化办学领导小组。设立“学院国际交流基金”，深化学院层面的对外交流与合作。加强与“一带一路”沿线国家高校的联络和交流，不断推进实质性交流项目的开展。继续实施学校“核心伙伴”建设工程。力争新建2所合作关系学校，签署3—5份合作协议。

29. 扩大师生国际交流规模。拓宽教师海外联合培养国别，注重培养项目建设。加大教师海外培养经费支持力度，派遣 20 名左右教师赴海外学习工作半年至一年。扩大教师短期交流项目。按需按类启动教师国内雅思培训、国外 TESOL 证书培训、日语能力培训和工程类美国专业培训等项目。开展学生“2+2”双学位留学项目，探索实施研究生留学项目试点，力争出国留学达到 150 人次。加大外籍专家引进力度，力争全年长期外籍专家达到 20 人左右。增加学校“引智工程”专项基金，鼓励各学院主动引进短期项目专家和教授，推进相关课程的国际化建设。继续实施与美国北乔治亚大学、林肯纪念大学、亨廷顿大学的交换教师项目，力争启动与俄罗斯车里雅宾斯克国立大学、芬兰塞马大学的交换教师项目。

30. 进一步加强孔子学院建设和中外合作办学工作。做好费城大学孔子学院申报汉语本科专业和教学工作；加快与萨摩亚国立大学联合申报孔子学院进程。做好汉语外派教师后备队伍储备和建设。丰富留学生生源渠道和类型，力争全年招收 150 名各类长短期留学生。加强对现有中外合作办学项目的管理，确保引进外方智力、课程和师资。科学遴选、论证 1—2 个新的中外合作办学项目。力争启动与意大利卡梅里诺大学动物医学硕士层面合作办学项目。

九、优化办学条件和环境，提高公共服务水平

31. 加强财务管理。积极拓展财源，加强预算管理，编报部门预算、政府采购预算、校内经济责任预算；加强支出管理，修订并严格落实“财务报销管理办法”“借款管理办法”；加强内控建设，成立内部控制建设工作组；全面推进财务信息化建设，建设微信缴费（转账）平台，推行网上报销、银校互联支付业务。做好内部审计，修订“中层干部经济责任审计实施办法”“财务收支审计实施办法”

“审计档案管理办法”；选择4个二级单位开展财务收支审计，做好领导干部经济责任审计，进一步加强工程竣工结算审计，加强对各项招标采购活动的监督。

32. 提高图书、档案服务水平和资产使用效益。加强文献资源建设，丰富专业数据库资源，不断提高纸质图书和电子文献增量；推动学院图书资源实质性整合。做好档案工作科学化管理水平测评定级工作，加大对学校重大活动原始档案资料的归档力度，加快推进档案数字化、信息化建设；进一步完善校史馆、博物馆的功能布局。制订大型仪器设备开放使用办法，修订招标采购管理办法；加强资产租赁、对外投资等国有资产有偿使用管理；组织开展专项国有资产年度清查工作，加强公物仓管理；做好政府采购和校内采购工作，完成1.03亿元的政府采购任务。

33. 加强数字化校园建设。建设高性能大容量的校园私有云计算平台及虚拟化平台，建设数据集成与数据标准管理平台、数据接口管理平台、公共数据中心、统一身份认证、统一信息门户、移动校园、统一通讯、网上办事大厅等公共基础信息平台，铺设连接东西校区的主、备骨干光缆，建设校园无线网，建设学校网站群管理平台，试用性能先进的邮箱系统，改造升级西校区中心机房。

34. 加强校园建设与管理。启动建设实验实训楼。做好教学楼、实验楼、学生公寓的维修维护工作，不断加强多媒体、音响、黑板等教学硬件设施建设，逐步改善学生学习、住宿条件。完成东校学生宿舍区沥青混凝土道路的铺设、东校区教学区域花砖的更新和改造工作。做好地下管网信息管理系统运行维护工作。

35. 深化后勤服务改革。推进后勤服务产业中心中层管理干部轮岗交流和基层管理岗位公开聘任。规范劳动用工，消除用工风险。

启动能源管理目标责任制改革，在水电使用管理方面制订能源管理目标责任制实施方案与管理办法，建立用能目标管理制度体系。加大食堂管理力度，确保饮食卫生安全。维修改造博苑、学苑餐厅。做好大宗伙食原材料和食品的联采联购工作。进一步提高教职工餐厅餐饮质量。拓宽后勤维修 110 服务范围。做好校园春季、冬季绿化工作。改善幼儿园办园条件。引进优质社会资源，探索在校园楼宇保洁、学生餐饮等方面实行外包服务，建设统一的校园快递服务中心，在西校区试点安装直饮水系统，规划建设慧苑学生餐厅。后勤服务产值达到 9900 万元，净利润 200 万元。

36. 提高物业和医疗卫生服务水平。进一步加强住宅小区消防安全、交通安全和卫生管理，推进小区住户计量设施的更新改造，确保水电设施计量和费用回收；完成聊大花园路面维修、路灯更换及暖气管道更换工作。完成聊大医院一级医院申报工作，做好师生医保、公费医疗管理、师生健康教育和体检、公共卫生服务工作。

37. 加强平安校园建设。加强治安、消防、交通、反邪教、反渗透、反诈骗等安全教育和治理。做好“十九大”等敏感节点、重要时段、重大事件的维稳工作。完善人防、技防、物防体系。严格门禁管理，加强对校外车辆进校后的管理。

十、推进全面从严治党，把党建优势转化为改革发展优势

38. 深化“两学一做”学习教育。进一步增强各级党组织和党员领导干部的“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”，确保全面从严治党责任落地生根。加强学习型党组织建设，安排 3—5 次校党委中心组学习活动，突出抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》、党的十九大精神的宣传

学习教育。推进党员领导干部上讲台、讲党课；充分利用地方教育资源，开展党员理想信念和党性教育。

39.着力加强中层领导干部队伍建设。启动二级学院取消行政级别试点改革，建立健全相关配套制度。对学院落实党政联席会议制度情况进行专项检查。贯彻落实“高等学校领导人员管理暂行办法”，完善中层及以下领导人员选拔任用和管理工作规定。做好不同层级、类别岗位的干部配备、调整工作，加大干部轮岗交流力度。加强青年干部培养和选拔，解决干部老化问题。分层次、分类别抓好干部教育培训。做好个人有关事项报告、出国（境）管理工作，做好科级干部人事档案专项审核工作。配合上级完成挂职县委副书记和第二轮“第一书记”的帮包期满考核工作，做好第三轮“第一书记”的选派、管理、服务。坚持党管人才原则，落实好党委联系专家工作。

40.进一步加强和改进基层党组织和党员队伍建设。继续开展基层党组织书记抓基层党建述职评议工作。推进党支部规范化建设，选树3—5个规范化建设示范党支部。做好发展优秀大学生和青年教师入党工作，加强专兼职组织员队伍建设，落实特邀党建组织员制度。制订“关于加强和改进新形势下党校工作的意见”，进一步提高校院两级党校建设的科学化、制度化、规范化水平。

41.强化思想政治工作。认真贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，进一步强化党对意识形态工作的领导权、主导权，进一步加强哲学社会科学学术理论体系、学术话语体系建设。推进省重点马克思主义学院、中外社会主义比较研究基地建设，深化思政课教育教学改革。进一步加强对哲学社会科学报告会、研讨会、讲座的审批审查力度，确保其正确的政治导向。开展师德建设教育月活动，

加强师德师风建设。深化师生社会主义核心价值观教育，开展“四进四信”等系列主题教育实践活动。加强新形势下高校思想政治教育工作规律研究，争取获得4项以上山东省高等学校思想政治教育研究课题、全省高校优秀思想政治教育成果奖。

42. 密切党委与统战、工青妇的联系。做好民主党派换届、党外人大代表和政协委员的推荐、归国留学人员和知识分子联谊会的服务、校园民族宗教工作。筹备召开十届一次教代会暨工代会、第十次团代会和第四次学代会。举办学生第37届、教工第27届田径运动会，组织开展全民健身活动。

43. 做好人民武装、离退休、社区和校友联谊工作。做好新生军训和大学生征兵工作。探索军事理论课课程教学新模式，修订军事理论课教材。落实好离退休教师的各种待遇，开展丰富多彩的文体活动，发挥关工委、老教协、老科协的作用，为老同志发挥余热搭建平台。做好社区党建工作，强化教职工日常生活服务和对困难党员群众的帮扶。做好校友联谊工作，成立1—2个省外校友会，成立1个专业或行业校友会，筹建贵州、苏州等地校友会。

44. 深入推进党风廉政建设。召开学校纪委四届三次全委（扩大）会议，安排部署2017年党风廉政建设和反腐败工作。落实全面从严治党要求，与中层领导班子签订《2017-2018年全面从严治党责任书》，夯实管党治党主体责任，强化领导干部的责任担当。不断加强作风建设，深化落实中央八项规定精神。实践“四种形态”，坚持完善廉政工作联席会议制度，积极开展党内约谈，认真开展集体廉政谈话。拓展廉洁教育和警示教育，丰富廉政研究成果，举办第三届廉洁文化季活动。

45. 强化监督执纪问责。严格执行党内监督条例和问责条例，

加强行政监察，进一步提高纪律和规矩意识。全面实施重要工作事项事前报告备案制度，加强重点部位和关键环节监督管理，建立健全单位内部控制和监督制约机制。深入开展“三公”经费使用管理、婚丧嫁娶事宜、日常工作纪律等专项检查，组织开展党风廉洁建设有关规章制度贯彻落实情况的监督检查。完善大督查工作机制，推动上级和学校重大决策部署落实。按照分类考核要求，总结 2016 年度目标任务考核工作，签订 2017 年度学校与各单位目标任务书。