

聊城大学 2019 年工作计划

2019 年学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和全国全省教育大会精神，践行大学价值观，提振担当精气神，聚焦立德树人，聚力学科发展，力推科研振兴，力推人才振兴，力推组织振兴，深化改革创新，扩大开放办学，在推进学生成长、学者发展、学术增长、学院办学中养成新作风，展现新作为，实现新突破，建设新文化，推动改革发展呈现全面发力、纵深突破的崭新格局，续写新时代聊大发展新篇章。

一、持续推进依法治校和综合改革，着力构建充满活力的现代大学制度

1. 深化校院两级管理体制改革。进一步扩大学院办学自主权，推进管理重心下移，深化院为实体改革，由“大学办学院”向“学院办大学”转变，促进发展动力动能转型。明晰学院、部门职能职责，建立人才培养、科研管理、服务社会、文化建设、国际交流与合作、人才建设、资产管理等清晰权责清单，构建学校宏观调控、学院自主办学，职责分工明晰、运转顺畅高效的工作机制。推行“一院一策”管理办法，紧密对接国家和区域发展战略，聚焦“痛点”“难点”“堵点”，凝练特色学科专业方向，制定推行目标高远、务实管用举措，打造特色亮点和标志性成果。推进职能部门职责优化、流程再造，简化办事环节和程序，强化监督、协调和服务职能。完善学校目标管理与考核体系，进一步强化统筹管理、目标考核、分

类评价和评价结果在干部任用、职称评聘、经费投入、招生计划等教育资源分配机制中的运用。

2. 健全完善依法治校体系。以学校章程为统领，将各项改革发展经验上升为规章制度，健全完善以章程为核心的制度体系。坚持和完善校院两级教职工代表大会制度、学生代表大会制度，加强学术委员会、理事会、校友会、基金会建设，推进校务、院务公开和民主管理。强化目标管理考核，完善创新“责任管理”“效率管理”“写实考核”机制，构建全面覆盖的责任机制、高效运行的调度机制、奖惩分明的考核机制。

3. 扎实推进落实发展规划。按照全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会部署要求，鼓足干劲、加强学习、创新方法、转变作风、严明纪律，确保各项事业向深处、向实处、向高处推进。全面贯彻落实学校《“十三五”事业发展规划》《综合改革实施方案》《2018-2020 行动纲要》《主动服务山东省新旧动能转换重大工程行动方案（2018-2020 年）》，加大规划落地情况的督查和指导，确保各项任务推进方向、进度、质量总体可控，全面推进各项规划建设向纵深发展。做好各项重点项目调研与实施，扎实推进各单位（部门）“一号工程”和重点任务，压紧压实责任，强化跟踪问效。推动干部队伍深入一线，身先士卒，协调推动各项工作落实落细落好。

二、持续深化教育教学改革，着力提升人才培养质量

4. 加快一流本科教育教学体系建设。深入贯彻落实全国教育大会、新时代全国高等学校本科教育工作会议、全省教育大会精神，深化落实我校第六次本科教学工作会议安排部署，围绕立德树人根本任务，系统性推动整体教育、过程教育、默会教育、创新创业教育、国际化教育“五项教育”，加快建设一流本科教育教学体系。

完善出台第六次本科教学工作会议审议的《加快推进一流本科教育教学体系建设的意见》等系列文件，为一流本科建设提供制度保障。推进应用型人才培养名校验收工作。深化人才培养模式改革，制订我校卓越人才教育培养计划实施方案 2.0 版，遴选 10 个左右卓越教师、卓越工程师、卓越农林人才、卓越新闻传播人才、卓越法治人才培养计划项目和荣誉学士学位培养计划。做好各级教研项目立项、遴选和推荐工作，力求研究问题源于教学实践，研究过程融于教学实践，研究成果用于教学实践。对标国家专业教学质量标准与专业认证标准，修订完善人才培养方案。

5. 优化专业和课程建设。制定实施专业分类建设规划。探索实施专业带头人制度。发挥品牌特色专业建设示范引领作用，推进专业排名争先进位。推进工程教育专业认证、师范专业认证。加快应用型高水平专业建设。加快通识教育、专业教育、创新创业教育、生涯教育有机结合的课程体系建设。建立创新创业教育专门课程体系、专业课程体系。推进通识核心课程、专业主干课程、在线开放课程建设。持续开展在线课程建设，建成校级及以上精品在线课程 10 门。立项建设校级教材 10 部。开展以课程建设为核心的教改教研活动和立项。

6. 大力推进课堂改革。建设智慧教室，积极探索“互联网+课堂”“人工智能+教学”等教学方法改革。积极推进小班授课。推行“翻转课堂”试点。调动学生学习积极性与自主性，推进研讨式、启发式课堂教学。开设学术前沿讲座课程，增加学术课程与学术前沿课程比重。拓展课程深度、合理增加课程难度，下大力气建设“金课”。开展混合式教学示范课程评选和课堂教学方法改革示范课立项建设。深化教考分离改革，严格过程考核，提高课程考核难度。

7. 优化实践教学体系。 出台实施《聊城大学关于加强本科实践教学创新实践教学体系的实施意见》。加大实践教学学分比例，更新实践教学内容。加强与地方、行业企业的联系，建设一批高水平实习基地。推进信息技术与实践教学深度融合，加强虚拟仿真实验室建设，提升实验室网络化、智慧化管理水平。加强实习督导专家组的督查力度，完善实践教学质量监控体系。进一步完善师范生实践教学体系，提高实习支教水平。做好语言文字工作达标和普通话测试机构评估工作。

8. 加强教学质量监控。 科学编制本科教学质量报告、专业人才培养报告。加强教学督导，强化学生教学信息员队伍建设，开展与第三方评估机构合作，探索建立多层质量监控体系。发挥学院主导作用，加强部门联动，做好学业预警工作。全面启用中国知网“大学生毕业论文（设计）管理系统”。探索改进学生评教方式方法，探索建立学院和学生两个层面的监控及激励机制。

9. 提高本科生生源质量。 实现本科招生 8000 人，生源质量进一步提升。持续推进大类招生，调减或暂停与发展不相适应的 5-8 个专业招生，形成专业竞争与淘汰机制。做好公费师范生招生工作，争取公费农科生招生计划。多部门联动编制招生计划，发挥招生大数据优势，建立招生计划分配模型，推进计划分配精细化。加强信息化建设，建设招生大数据信息平台 and 学院招生工作平台。强化精准宣传，做好生源“拓展工程”，突出专业特色和办学特色，拍摄 5-10 个专业宣传片。做实优秀生源基地的建设与回访，新建一批优秀生源基地。出台《学院招生工作考核办法》，建立学院招生工作评价机制。

10. 提升研究生培养质量。做好迎接山东省学位委员会对我校各学位授权点合格评估随机抽评工作。健全完善研究生招生制度体系，加强招生过程规范化管理。完善研究生招生工作奖励机制，探索本硕、本博、本硕博连读机制，进一步提高生源质量。加大研究生教育改革力度，积极推进科研平台培养研究生模式，提高研究生培养质量及其科研贡献率。扎实推进研究生教育国际交流与合作，做好博士联培项目的导师遴选和培养资助工作。启动研究生教育质量、导师指导能力、创新计划等项目培育立项工作。做好2019级已设和新增学术学位一级学科学位点和专业学位点研究生培养方案的修订、制订工作。加强研究生教育质量保障体系建设，进一步严格学位论文检测和送审标准，探索研究生导师动态调整和退出机制。加强研究生学风建设和日常教育管理。

11. 加强创新创业教育。全面提升学生的创新创业能力，组织好“挑战杯”“创青春”等竞赛活动，力争实现“挑战杯”赛事成绩历史性突破。完成大学生创新创业训练计划项目管理系统建设。修订2020版《大学生学科竞赛项目指南》。组织好互联网+大学生创新创业大赛和大学生科技创新大赛。建立校内外创新创业教育“双百”导师库。举办“科创沙龙”“共享实验室”系列活动。

12. 建立本科生荣誉学位培养体系。制定实施《本科生荣誉学位培养方案》，加强荣誉挑战性课程建设，继续办好羡林讲堂系列学术报告活动，实行科研训练项目培育制度，积极创设国（境）内外游学交流项目。健全导师制，优化导师选聘与管理办法。制定实施《本科生荣誉学位学生管理办法》和《本科生荣誉学位学生考核办法》。选拔好2018级荣誉学位学生。

13. 强化继续教育品牌。调研论证招生专业结构，修订各专业人才培养方案，优化专业布局。进一步规范函授站招生、办学行为，新增3个函授站点。开启“面授+网络”的混合式教学模式，加强学籍管理和教学质量过程监控，规范考试环节，严格毕业标准。建成24门数字化标准课程，其中3门按国家精品数字化课程标准建设。持续拓展培训项目，规范清理校内培训行为，打造特色、规模、规范协同发展的非学历培训教育。

三、持续提升学生教育管理水平和促进学生德智体美劳全面发展

14. 加强教育引导和服务。紧紧围绕立德树人根本任务，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，扎实开展庆祝“五四”运动100周年、建国70周年等主题教育活动，统筹构建分层分类一体化思想引领工作体系。全面实施第二课堂成绩单制度。充分利用“易班”平台开展思想政治教育。组织好“三大典礼”和“羡林大讲堂”。着力做好省级大学生心理健康教育示范中心建设重点工作。实施基于“诚信感恩”教育的资助育人工程。推进基于“爱心银行”“爱心超市”“爱心单车”“爱心招领”的“四爱一体”服务育人工程。建设“丽姐热线”服务品牌。推进学生事务服务标准化、事项清单化、平台智慧化、成长活动品牌化。做好西部计划志愿者选派工作。

15. 推广住宿式书院。扎实推进“学记书院”各项建设，切实发挥示范作用。扎实做好以化学化工学院、美术学院、农学院、季羡林学院为主的住宿式书院建设。统筹规划，做到有制度、有措施、有文化，打造聊大特色书院。建设两个校区31个“书院活动室”。

16. 营造浓郁学风。开展“学风建设成果展示年”“班级规范化

达标建设月”系列活动，推广示范学院学风建设品牌。修订《学风建设实施办法》。加强部门联动，完善课堂内外、师生互动的学风建设协同育人机制。评选表彰考研率优秀学院、学风班级、学风宿舍、学风个人标兵。加强课堂纪律检查，强化考风考纪教育。

17. 加强就业指导服务。实施全年级全学段职业生涯教育工程。加强就业工作机制建设，出台《关于进一步加强学生就业工作的意见》，构建全程化多元化就业指导机制，构建校、企、家、生四位一体的就业帮扶体系，发挥就业典型带动引领作用。完善就业单位数据库，建设就业基地，加强就业市场建设和组织招聘工作。

18. 加强辅导员队伍建设。加大专职辅导员引进力度，优化辅导员队伍年龄结构、学源结构、学历结构和性别结构。组织开展辅导员职业能力大赛、班主任班情熟知比赛。组织辅导员参加各类交流和培训活动。

四、持续强化重点和特色培育，着力提升学科平台建设水平

19. 加快建设腾讯云人工智能学院。成立聊城大学腾讯云人工智能学院建设工作小组，科学制定学院总体发展规划、机构设置与运行机制和学科专业建设规划。加强与合作各方沟通协调，落实好政产学研合作办学协议。组建学院领导班子，加快推进学院学科专业、教学管理、师资队伍、条件保障等各项工作落地，确保2019级新生顺利入驻。以建设腾讯云人工智能学院为引擎，推进学科交叉融合，带动学校新工科建设和相关学科专业水平跃升。

20. 抓好重点学科建设。健全一级学科效益评估制度，加强绩效管理。深化落实学校《“省一流学科”建设与管理办法》《“省一流学科”建设与经费管理办法》，多措并举，突破瓶颈，不断提升学科排名。按照学校学科规划和分层目标，分层次、按比例优化学科建设

资源配置。积极构建学科群落，不断加强马克思主义理论学科建设，持续提升工程学、计算机科学、材料科学 ESI 排名。着眼于服务发展新旧动能转换、产业转型升级，积极构建一流学科、优势特色与重点学科、基础与新兴交叉学科协调发展的学科体系。依托地区特色和资源优势，以支持创新驱动区域发展、产业转型升级为导向，大力培育发展新兴交叉学科和应用型学科。

21. 加强高端科研平台建设。持续打造运河学研究、太平洋岛国研究、山东特色文献与传统文化研究、简帛学研究、国际共产主义运动研究（中外社会主义比较研究）、光通信科学与技术研究、化学储能与新型电池技术研究、生物制药技术研究、毛驴高效繁育与生态饲养研究等特色品牌，加大北冰洋研究、农产品人工智能分选技术研究、中国乡村研究、高等教育研究等特色平台培育力度，提高学科平台建设水平。组织参加山东省重点实验室评选。

22. 推进实施博士学位授予单位立项建设规划。深化落实山东省学位委员会、山东省教育厅《关于加强博士硕士学位授予立项（培育）单位建设工作的通知》精神以及学校《博士学位授予单位立项建设规划（2017-2023）》《博士学位授权培育学科强化建设方案》，跟踪督导立项建设单位的建设进程，加强培育学科建设，确保完成年度发展目标，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。

五、持续推进协同攻关，着力提高科研创新和服务社会能力

23. 强化科研组织。做好国家自然科学基金项目、人文社科基金项目立项申报工作，力争获批国家级课题 40 项以上、省部级课题 75 项以上，其中，重点项目或重大课题 2 项以上。获得横向课题 50 项以上。获得自然科学科研经费 3000 万元以上，获得人文社科科研经费 600 万元以上。力争取得各级各类成果 1400 项以上，其中，被

SCI、EI、ISTP 等收录论文 500 篇以上(二区以上文章 100 篇以上),发表 CSSCI 来源期刊论文 100 篇以上。取得授权发明专利 35 项以上。获得省部级以上奖励 12 项以上。

24. 优化科研管理。强化学术特区建设,细化对创新团队、科研平台、科研机构、产学研机构的管理与指导。启动对校级以上科研平台的评估,以评促建,淘汰一批无重要立项、无标志性成果、无重要奖励的学科平台。提高科研立项、成果申报的数量和质量。制定完善相关科研管理制度,激发科研动力,规范学术行为。营造学术氛围,支持重点学科平台或团队邀请国内外知名专家做客“聊大讲坛”45 人(文 25 理 20)以上,举办高水平学术会议或高层论坛 10 次(文 5 理 5)以上,大力支持二级学院组织学术沙龙、学术工作坊等不同形式的学术活动。鼓励支持重点发展领域的科研人员参加国内外学术会议、担任学术职务、发表学术报告。持续提升学报质量,提高学报影响力。

25. 深度融入新旧动能转换重大工程。紧密结合国家和区域经济社会发展需求,增加新动能的科技供给,突破传统产业改造的科技瓶颈,确保服务新旧动能转换重大工程建设工作全面起势。持续推进“籽棉异性纤维智能精选机”项目开展,做好在新疆产棉区的项目中试推广工作。强化黑毛驴、大气环境分析等重点领域的研发。同 10 家以上企事业单位点对点对接。新建聊城市高端装备与智能制造研究院等 3 个校地共建研发平台。转移转化科技成果 10 项以上。积极推进“基础教育示范园区”建设,打造校地合作发展共同体。高新技术产业总公司实现全年产值 1500 万元以上。

六、持续强化大学文化建设,着力构筑师生精神共同体

26. 构建默会育人环境。凝练践行办学价值观,夯实共同奋斗精

神基础。继续推进教室智慧化、宿舍书院化、餐厅沙龙化、校园审美化。积极创建“全国文明校园”。推进社会主义核心价值观标识、校园雕塑等校园景观建设。打造龙舟、国防生和西部志愿者文化地标。加强师德师风建设，评选、表彰第九届师德建设先进集体和师德标兵。开展“五四”表彰、“十大优秀学生”“向上向善好青年”评选，组织“榜样的力量”巡讲，强化榜样引领。

27. 打造大学文化品牌。推进实施“文化育人‘三会一课’”重点文化项目。开展“礼敬经典·礼爱家国·礼赞英雄”主题文明文化化活动。实施“文艺育人实践项目”。加强孔子学堂建设，举办国学经典导读，传授国风礼仪知识。举办五四青春诗会、“东湖之约”等品牌活动。举办“湖畔书谭”“书香讲坛”等高品质读书类讲座。

28. 丰富校园文化内涵。举办大学生读书节，成立大学生讲书团。举办大学生科技文化艺术节、“高雅艺术进校园”“文艺嘉年华”“周末文艺广场”等文化活动。加强对社团分类指导，促进社团规范发展，举办社团文化节。举办师生运动会、日常群众性文体活动和阳光体育运动。

七、持续加强人力资源开发，着力构建人才高地

29. 激励人才成长。扎实推进“光岳”系列人才队伍荣誉体系建设，做好“光岳系列支持计划”的申报、评选和管理工工作，推进“二级教学科研单位人才支持计划（试行）”的备案、督导工作，切实发挥人才队伍荣誉体系的激励示范作用。对以教学为主的教师和以科研为主的教师进行分类管理和精准激励。

30. 加大引培力度。力争引进和培养博士、博士后 100 名以上，其中海外博士 10 名以上。力争引进和培养高层次人才 5 名以上。争取获批国际访学和实现校派国际访学 15 名以上，国内访学 10 名以

上。力争在“千人计划”专家、“泰山学者”特聘专家（青年专家）、省有突出贡献的中青年专家、享受国务院政府特殊津贴专家等引进和培养方面实现新进展，在高层次人才团队引进上实现突破。

31. 加强教师能力提升。制定实施《关于全面深化新时代教师队伍建设改革意见》，推出《新入职教师资格审查和准入制度》《外派高端人才培养管理办法》《青年教师教学能力提升计划》《教师职业生涯规划管理办法》等系列制度，充分释放制度红利，激发教师活力。开展学科建设骨干国内外培训、教学管理专项培训、教师教学能力提升省级培训、教学工作坊、外派高端人才培养等多维培训教育活动。探索启动教师发展评估体系。建立教师职业发展规划体制。成立教师工作委员会，做好“教师之家”建设。

八、持续拓展开放办学，着力提高国际声誉和影响力

32. 加快建设南太平洋学院。扎实做好南太平洋学院筹建工作。以旅游管理专业为试点，充分挖掘海外办学的优势及潜力，制定高质量培养方案和教学计划。加强校内师资培训和国外引智，做好旅游管理专业海外办学师资储备和业务提升。推进汤加学院签约落地。

33. 积极开展对外交流。深化与现有战略合作伙伴学校的合作，加大与欧美等发达国家及“一带一路”沿线国家的交流。力争新建校际关系学校5所，新签协议5-8份。建设好现有中外合作办学项目，力争获批新的中外合作办学项目。举办海外核心伙伴学校大学日、国际交流文化艺术节等活动。进一步加强与台港澳地区高校的交流与合作。

34. 主动服务国家战略需求。加强孔子学院内涵建设，突出“文化孔院”特色品牌。签署汤加孔子学院建设协议，启动挂牌及人员派出相关准备工作。注重汉语国际师资队伍建设和储备，提升汉语

国际推广工作力度。深化太平洋岛国研究、北冰洋研究等工作，培育国际交流亮点项目。

35. 大力推进国际化培养。巩固教师海外研修项目建设，重点资助具有学院特色的国际交流项目，鼓励教师开展形式多样的海外交流合作。用好国家、省政府出国留学资助资源和政策，提高教师海外进修交流的经费保障。积极探索研究生层次的国际联合培养的校际合作项目，拓展中外联合培养博士生工程。力争年度各类出国境交流学生总人数超过200人次。

36. 加强海外引智工作。以学科建设需求为导向，强化海外引智工作。完善引智项目评审制度，健全外籍专家评估、管理和考核评价机制。鼓励校内重点学科、重点实验室、研究中心与海外大学和科研院所开展人员交流、项目合作。积极申报国家、省级外专项目。

37. 做强“留学聊大”品牌。完善来校留学生宣传、选拔、录取机制，严把生源质量关。修订留学生培养方案，把能力的训练、文化的熏陶和专业知识的学习有机结合。重点建设3-5门具有聊大特色的留学生教学课程，力争获批教育部面向来华留学生英文授课品牌课程建设项目。充分挖掘校内外资源，壮大留学生教师队伍。试行留学生学业导师制，探索中外学生互助互学机制。建设国际友城来华留学奖学金项目，力争获批中国政府奖学金。

38. 深化拓展校友联谊。成立1-2个省外地方校友会、2-3个院校友会或专业、行业校友会。召开学校校友工作会议。提高教育基金会的运营能力。

九、持续优化办学条件支撑，着力强化公共服务保障

39. 强化平安校园建设。创新工作模式，建设统一的学校安全信息平台，完善人防、技防、物防体系。强化校园综合治理，加强治

安、消防、交通、反邪教、反渗透、反诈骗等安全教育和治理。做好敏感节点、重要时段、重大事件的维稳工作。做好视频监控系统硬盘扩容、校门增加人脸识别及智能化升级工作。

40. 加强财务审计管理。加强财源建设和预算管理，多渠道筹集资金，加快推进财务信息化建设。以东校区实验实训楼工程全程审计为突破口，建立对所有建设工程全程跟踪审计的内审模式。加强对社会审计机构工作的监控与协调，重要节点现场监督检查。加强财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计。进一步加强对学校各项招标采购活动的监督。

41. 优化公共服务体系。建立二级单位国有资产使用效益考评管理制度，提升国有资产管理绩效水平。制定公用房屋管理制度、服务类项目验收管理细则、合同管理办法和采购预算论证实施细则。加大对原始档案的收集、立卷、归档力度，加快档案信息化建设。推进西校图书馆空间再造工程。启动健康体检制度化改革。全面升级改造校内楼宇网络设备供电环境。加快虚拟大学和智慧校园建设，推进数字化校园平台与相关应用系统的对接工作。

42. 推进校园设施建设。推进校园规划修编报审工作。完成实验实训楼建设项目建设。重点攻坚师生急需的民生工程，抓好学生宿舍、科学会堂、智慧教室等改造提升工程。推进产教融合工程技术与现代农业科技楼项目的立项工作。做好西校区南大门外广场改造、西校图书馆前广场改造、学苑公寓楼内供水管道改造和校园绿化提升等工程。在东校区公共区域安装直饮水系统。彻底改善东校区学生洗浴条件。继续加强附小、幼儿园办学条件、师资力量建设。

43. 深化后勤社会化改革。完成食堂外包、水电暖外包和其他领域的外包服务。实现对后勤服务中心的全面改制，构建新型后勤监

管模式。建立节能管理激励机制，启动能源管理目标责任制改革。建设一站式后勤数字化服务平台，打造智慧后勤、科技后勤。引进专业租车公司，合作成立东湖宾馆车辆服务部。

十、持续加强党的建设，着力夯实改革发展政治保证

44. 强化思想理论武装。把加强理论武装作为首要政治任务，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。按照党中央部署和省委要求组织实施好“不忘初心、牢记使命”主题教育。强化党委理论学习中心组集体学习，扎实推进学院党总支（分党委）中心组和教职工政治理论学习。用好“学习强国”学习平台，进一步推动学习型校园建设。出台“三全育人”建设方案，推进“十大育人”体系建设。深化思政课改革，加强课堂教学全过程监控，建立教师思想政治工作责任制和思想状况定期研判制度。出台实施《意识形态工作责任制实施细则》《形势报告会和哲学社会科学报告会、研讨会、讲座论坛管理暂行办法》等制度，严抓学校意识形态阵地和平台管控。进一步完善重大事件舆情预警和处理机制。加强思政工作调查研究，力争获评全省高校优秀思想政治教育成果奖3项以上。

45. 夯实基层组织基础。以提升组织力为重点，突出政治功能，压实工作责任，大力加强院级党组织建设。推动党支部工作创新，创建党支部活动特色项目，全面推进党支部标准化规范化建设。严格落实党组织换届提醒督促机制，做好院级党组织和党支部换届选举工作。深化实施基层党组织书记抓党建述职评议、基层党组织书记抓基层党建突破项目工作。进一步优化专兼职组织员队伍，配齐配强党组织书记，举办组织员、党组织书记等集中培训。积极探索党务工作队伍职务职级“双线”晋升办法和保障激励机制。推进实施教师党支部书记“党建带头人、学术带头人”培育工程。落实院

级党组织工作经费，进一步提升留存党费使用效益。推进“灯塔—党建在线”等新媒体运用，进一步提高党建工作信息化水平。

46. 加强党员队伍建设。出台《入党积极分子培训工作细则》，突出抓好入党积极分子队伍建设。完善入党积极分子动态管理，探索入党积极分子退出机制。采取列席党支部组织生活会、“三会一课”等方式，提高入党积极分子教育培养质量。做好发展优秀大学生和青年教师入党工作，提高在优秀青年教师和研究生中发展党员的比例。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推进党员进党校培训制度，对党员进行全员培训。创新党员教育培训形式和载体，全面推行主题党日，探索实施“每学期参加一次现场教育、开展一次社会调查、进行一次志愿服务”的党员教育锻炼“三个一工程”。出台党校工作细则和党校兼职教师聘任与管理办法。出台贯彻落实领导干部上讲台实施办法，推进党员领导干部上讲台讲党课。

47. 强化干部队伍建设。坚持新时代好干部标准，突出实践、实干、实绩导向，以“拉高标杆”“奖惩分明”激昂干劲，以“正确用人”“容错纠错”激励担当。加强中层领导班子建设，完善实施任期制。推进二级学院党组织委员会会议制度、党政联席会议制度落实。出台科级干部选拔任用实施办法，规范干部选拔任用纪实工作。完成系主任集中选聘调整工作。分层次分类别举办干部培训班，提高各级领导干部抓落实的本领，切实做到善学、善谋、善作、善成。做好第一书记、“千名干部下基层”服务队成员、全省第四批科技副职、第19批博士服务团成员等挂职干部的管理、考核、服务工作，选派第四轮第一书记。

48. 持续提升宣传效力。设立“全景聊大工作室”，打造“全媒体融合平台”，形成全媒体新闻发布矩阵。深入推进新闻宣传走基层，

重点宣传学校综合改革、一流本科建设、教师和学生典型、学院特色工作。做好“社会主义核心价值观学习实践”“党建与精神文明建设”“学院专业与机构成就特色”“建国70周年与独立办学45周年庆祝纪念”等专题宣传。加大对外宣传工作力度，力争在《光明日报》等重量级国家媒体发表1-2篇有影响力的专题报道，在《中国教育报》《大众日报》、山东卫视等省级以上媒体发表有影响力的报道5篇以上。推进学校新媒体、自媒体建设发展上水平，打造学校对外形象宣传的新通道、新名片。

49. 深化党风廉政建设。认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，开展二级单位党组织书记向纪委全会述责述廉，修订《廉政风险重点部位和关键环节监督管理办法》，完善廉政风险防控机制。用好问责利器，坚持失责必问、问责必严，夯实各级党组织、各部门和领导干部的责任担当。严明政治纪律和政治规矩，认真践行“两个维护”，聚焦“七个有之”开展监督检查，建立政治生态分析研判报告制度。健全和完善监督机制，出台《纪检监察重要工作立项监督办法》。发挥纪委委员、纪检委员、特约监察员职能作用，强化日常监督和动态监督。全面落实党风廉政建设协同机制，召开廉政工作联席会议。开展“下访式”调查研究，拓宽监督渠道。持之以恒落实中央八项规定精神，加强作风建设，坚决纠正形式主义、官僚主义倾向。加强纪检监察干部队伍建设，坚持政治标准，提升业务能力。与思想建设、文化建设统筹谋划，深化廉政理论研究，推进廉政文化建设，积极开展廉洁教育。

50. 加强统战、国防教育、离退休、工青妇工作。做好海外知识分子联谊会、党外代表人士队伍建设，做好新形势下民族宗教工作。承办好“海峡两岸大学校长论坛”。强化国防生教育特色，提高

大学生征兵工作科学化与规范化。落实好离退休老同志的各项待遇，发挥关工委、老教协、老科技工作者协会的作用，为老同志发挥余热搭建平台。召开学校第十届教代会暨工代会三次会议，修订教代会条例等制度。召开学校第五次学生代表大会。举办学生第40届、教工第29届田径运动会，组织开展丰富多彩的全民健身活动。关心关爱青年，提升“青马工程”育人实效，维护青年学生权益。制定《工会女工工作条例》，规范女工工作，维护女职工合法权益。