

# 中共聊城大学委员会文件

聊大发〔2023〕1号

---

## 中共聊城大学委员会 关于印发《聊城大学 2023 年工作要点》 的通知

各学院党委、机关党委、离退休工作处党委、各党总支：

《聊城大学 2023 年工作要点》已经党委常委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

中共聊城大学委员会

2023 年 2 月 10 日

# 聊城大学 2023 年工作要点

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下、国家新一轮“双一流”建设和全省高等教育高质量发展深入推进的关键一年，是学校纵深推动高水平应用型大学建设的“提质行动年”，扎实做好学校事业改革发展各项工作意义重大，全校上下要坚定主攻方向和重点任务，奋力谱写加快学校高质量内涵发展的新篇章。

**学校工作的总体要求是：**以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕深入学习宣传贯彻党的二十大精神这条主线，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作重要指示要求，锚定“走在前、开新局”，全面对接服务黄河重大国家战略和我省绿色低碳高质量发展先行区建设，全面贯彻党的教育方针，以高质量党建为引领，以立德树人为根本，以融合发展为突破，以深化改革为动力，以人才队伍建设为关键，以高效能治理为支撑，以安全稳定为底线，聚焦聚力“五大提质行动”，奋力开创国内知名、特色鲜明的一流区域高水平应用型大学建设新局面，为建设新时代社会主义现代化强省作出新的更大贡献。

## 一、实施党建引领提质行动，推动党建与事业发展深度融合

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务 and 重大政治责任，严格落实党委理论学习中心组、“第一议题”、教职工理论学习等制度，用足用好班子成员讲党课和思政课、“三会一课”、

主题党日和干部教育培训等举措，分级分类开展党的二十大精神教育培训。持续巩固拓展党史学习教育成果，进一步落实党史学习教育常态化长效化工作机制重点任务清单，深入开展“红色云展厅”进校园活动。以提升习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”实效为主题主线，实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划、习近平新时代中国特色社会主义思想概论课程“金课”建设计划。积极参与习近平新时代中国特色社会主义思想研究重大专项、中国特色哲学社会科学研究重大专项评选，深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性系统性学理化学科化研究阐释。

2. 全面加强基层党组织建设。落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，健全党委领导下的校长负责制，进一步梳理基层组织架构，形成全覆盖、上下贯通、执行有力的党组织工作格局。持续、深入、广泛开展“靓丽树”系列活动，深化基层党组织建设规范提升行动，大力实施“党建品牌培育创建工程”，深入推进基层党建示范创建和质量创优。修订完善加强和改进院级党组织建设实施意见，推进院级党委（党总支）书记抓基层党建突破项目落实。完善党务工作队伍建设机制，深化实施党支部评星定级、“双带头人”教师党支部书记培育工程。推进院级党组织领导班子成员联系青年教师发展党员工作制度落实，重视在业务骨干、学科带头人、优秀青年教师中发展党员。全面提高机关党建质量，推动机关党建与业务工作深度融合、相互促进、相互提高。

3. 建设高素质专业化干部队伍。持续深化干部队伍建设统筹谋划，完善干部选拔任用长效机制，不断优化干部队伍结构。强化干部教育培训，探索具有聊大特色的高素质专业化干部培养模式，精准施训，提高干部适应新发展阶段、贯彻新发展理念、服务融入新发展格局的政治能力和专业水平。强化干部实践锻炼，做好挂职锻炼干部及“四进”工作队队员、第一书记和工作队队员等服务基层干部的选派管理。强化干部考核评价，抓好中层领导班子及中层和科级管理人员考核，发挥考核“指挥棒”作用，激发干部队伍干事创业活力。强化干部管理监督，完善全方位管理和经常性监督的常态化工作体系，增强管理监督实效。

4. 坚定不移推进全面从严治党。推进落实全面从严治党主体责任清单，深化拓展全面从严治党“四责协同”机制。聚焦“国之大者”，优化路径方法，推进政治监督具体化、精准化、常态化。聚焦“关键少数”，突出对“一把手”和领导班子的监督，突出对巡视巡察整改情况和师德师风的监督。加强对重点领域、重要岗位和关键环节的监督，督促职能部门落实监管职责，深化廉政风险防控机制建设。坚持不懈深化落实中央八项规定精神，久久为功纠“四风”树新风，推进作风建设常态化长效化。一体推进“三不腐”，加大违纪违法案件查处、警示教育力度，加大容错纠错、澄清正名工作力度，加强新时代廉洁文化建设。扎实推进校内政治巡察，持续开展常规巡察，深化巡察反馈问题整改落实和成果运用，做细做实巡察“后半篇文章”。持续开展中层领导干部任期经济责任审计，认真做好各项招标采购活动监督、

工程项目竣工结算审计和全过程跟踪审计、科研项目经费日常审计、校工会经费审计等工作，扎实推进审计整改工作。严格落实“严真细实快”工作作风部署要求，大力倡树“马上就办、立竿见影”工作作风，深化落实《关于加强和改进机关作风与效能建设的实施意见》，持续提升机关效能。

5. 抓好意识形态与宣传思想文化工作。严格落实意识形态工作责任制，开展2023年度意识形态工作校内巡察。强化队伍建设、舆情管控和正面引导，着力提高舆论引导和应对能力。推出“学思践悟二十大 踔厉奋发向未来”系列报道。优化学校对外传播矩阵，力争在《中国教育报》《大众日报》等主流媒体发表报道10篇以上。以推进学校融媒体中心建设为抓手，制定学校融媒体建设规范，努力构建校园大宣传格局、打造校内全媒体矩阵。强化思想文化阵地管理，规范各类教材、教辅和进校园课外读物管理，严格落实“一会一报”制度。严把政治关、阵地关、防控关，切实维护网络意识形态安全。培育和践行社会主义核心价值观，做好全国文明校园创建工作。进一步加强学生社团管理，推动社团健康有序发展。建立健全促进师生阅读活动机制，通过设立读书节、读书角，举办“光岳学堂”“湖畔书谭”等系列文化讲座，举办大学生读书节活动等方式，推进书香校园建设。大力挖掘校史文化资源，鼓励师生创作校史相关题材的优秀文艺作品，推动校史文脉传承创新。发挥档案馆、校史馆、博物馆和西部计划教育展馆等校园文化场馆育人作用，精心组织筹备西部计划实施二十周年庆祝活动，加快推进西部计划教育展馆改建工

程，持续擦亮“周末文艺广场”“文化驿站”“艺术实践周”等校园文化艺术创新品牌，推出一系列高雅文化活动，提升文化育人成效。

6. 全力维护校园安全和谐稳定。认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，深入实施《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，加强校医院、健康驿站建设，提高学校医护人员专业能力和水平，强化学校防疫物资和医疗用品保障，加强新冠病毒感染和各类传染病防控教育力度，妥善做好学生开学返校和离校返乡工作，最大程度保护师生生命安全和身体健康。持续构建学校大安全工作格局，完善学校安全治理体系，落实安全维稳信息通报、会商工作机制，加强“四个向度”建设，着力构建“大安全”工作格局，建设“平安校园”。严密防范和严厉打击“三股势力”和邪教组织的渗透活动，有效防范校园宗教渗透。强化各单位消防安全“四个能力”建设，加大校园交通秩序整治、校园环境和周边治理力度，加强实验室建设与安全规范化管理。持续开展国家安全、消防、交通、防诈骗、防非法宗教渗透、防涉毒等形式多样、内容丰富的安全文化宣传和教育培训活动。

7. 广泛凝聚统战群团工作促进事业发展合力。进一步完善党委统一领导、统战部门牵头协调、相关职能部门共同参与、基层党组织落实落细的大统战工作格局，增强统战工作整体合力，推动统战工作高质量发展。发挥山东高校统战工作理论研究基地、山东省铸牢中华民族共同体意识研究基地作用，强化铸牢中华民族共同体意识教育与研究，大力推进中华民族共有精神家园建

设，促进各民族师生交往交流交融。坚持党建带团建，贯彻落实《新时代全面从严治团实施纲要》，推动共青团工作改革创新，认真筹备召开学校第十一次团代会。加强工会政治性、先进性和群众性建设，强化教代会建设，丰富教职工文化生活，提高教职工精准服务水平。增强校友工作和基金会工作的覆盖面及影响力，进一步完善校内学院和各地校友组织体系，广泛凝聚校友力量。突出政治引领，注重作用发挥，优化服务保障，深化文化养老，加强工作队伍自身建设，扎实推动新时代离退休干部工作提质增效。全面落实学生会组织改革任务，充分发挥学代会、研代会作用，引导青年学生为学校建设贡献力量。

## **二、实施铸魂育人提质行动，推动人才培养模式深刻变革**

8. 扛紧扛牢立德树人根本任务。深化“三全育人”综合改革，构建“五育并举”思政育人新格局。发挥思政课铸魂育人主渠道作用，加强省级重点马克思主义学院建设，优化实施青年马克思主义者培养工程。释放马克思主义学部改革红利，推动马克思主义理论学科与相关学科交叉联动，加强省级课程思政示范中心建设，深化思政课育人作用。聚焦伟大建党精神育人功能发挥，持续打造“思政年历”“星火影院”“红色文献库”“同城大课堂”等育人品牌，积极探索形成学校思政工作新增量。推进一二课堂协同育人，深化“第二课堂成绩单”制度。推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，构筑学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、“平安校园”样板高地。搭建辅导员发展平台，构建“一区十室”辅导员工作创新项目孵化新模式。加强网络思想政

治工作，依托聊大易班、“青年大学习”夯实网络思政主阵地，推动新时代思想政治工作守正创新。严抓学风建设，优化“一院一品”学风品牌。健全资助育人体系，助力学生成长成才。扎实做好民族团结教育和少数民族学生管理服务等工作。

9. 深化本科人才培养模式改革。进一步优化招生专业结构，推动生源结构与高水平应用型人才培养、社会需求相适应，努力实现本科招生规模稳定在 7500 人左右，普通本科招生专业数量控制在 75 个左右，力争校企合作办学招生规模达到 1400 人左右，新建优秀生源基地 30 个。扎实做好教育部新一轮本科教育教学审核评估工作；积极推进专业认证工作，力争生物科学、地理科学、软件工程、通信工程等 4 个专业接受专家进校考查，历史学、思想政治教育等 6 个专业通过自评报告，生物工程等 4 个专业接受认证申请。按照教育部关于专业建设的最新要求，紧密对接我省“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”行动计划，积极申报“四新”专业，进一步加强学校专业改革与建设。加大一流课程、课程思政示范课和思政课“金课”培育力度，加强精品在线课程建设，力争新增国家级、省级一流本科课程 20 门左右，认定省级课程思政示范课 5 门左右。提高教材建设质量，力争入选山东省高等学校一流教材，出版本科生教材、课程思政、工程实践等教学案例 15 部左右。深入推进教育教学改革，继续推进“说课程”“说质量”活动，强化省级本科教改重大专项等课题的有序推进与落地，继续优化师范生免试认定改革工作。组织好青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛和师范类高校学生从业技能大



赛，积极申报 2023 年国家级教学成果奖。加强荣誉学位培养体系建设，深化荣誉学位课程教学改革，组织好季羨林学院建院十周年庆祝活动。

10. 完善研究生人才培养体系。强化科教融合协同育人合力，制定参加科教融合协同育人联合体建设工作方案，积极开展研究生联合培养、科技创新协作和教师协作交流等合作，努力建设科教融合协同育人联合体。进一步优化生源结构，提高生源质量，硕士研究生招生数量达到 1300 人。强化研究生培养关键环节，完善多元创新学术成果评价标准，建立健全学位论文质量保障体系。加强教育硕士研究生培养线上课程的建设力度，积极申报 2023 年省级导师和教育教学资源项目。严格做好 2023 年导师遴选和导师招生资格审核，完善导师动态调整机制，加强专业学位产教融合“双师型”导师队伍建设。

11. 强化实验实践教学。提高师范生教育实践水平，组织好师范生赴新疆实习支教活动。推进实验教学信息化改革，加快标杆实验室、智慧实验室教学平台建设，强化虚拟仿真实验教学，积极申请国家一流虚拟仿真课程，做好实验教学信息化教学改革项目的立项。推进计算机公共实验中心、微格教学实验室开放，做好实验室安全监控网络建设，规划实施工科楼实验室的智慧化建设。提高毕业设计（论文）在实验实习、行业一线和社会实践中的完成比例，理工农医类专业不低于 70%，人文社科类专业不低于 45%；力争省教育厅毕业论文抽检结果达到优秀。

12. 提升学生创新创业与就业能力。强化双创教育顶层设计，

探索“双创+”人才培养模式，完善加强大学生创新创业工作制度体系，构建创新创业教育工作考核机制。统筹规划全校创新创业教育基础课程的组织与实施，组织实施好创新基础课程全面授课，创业基础课程教学大纲编写。依托创新创业教育教研室，定期开展课程培训、教学研讨等教研活动，加强双创教育师资队伍建设。积极参加“互联网+”“挑战杯”等省分类考核重大指标赛事，力争实现“质”与“量”的新突破。推动课堂学习与项目学习有机结合，保持大创项目校级立项500项规模，力争省级国家级立项不低于100项。建设4~6个创新型人才培养综合改革试点先行示范区。挖掘校内外优秀创业教育专家、校友企业家、创业企业家资源，扩充“双百导师库”。加强创新创业政策宣传，改版大学生创新创业教育网站，广泛营造创新创业的浓厚氛围。组织好大学生创新创业工作年度表彰和庆祝创新创业学院建院十周年等系列活动。升级大学生创业孵化园，修订完善大学生创业孵化园入驻和管理办法。重点对接聊城大学周边创业孵化平台，建立“环聊城大学创新创业教育实践基地群”，设立聊城大学大学生创新创业基金。发挥校院两级就业指导服务体系联动作用，加强毕业生求职就业精准指导服务，促进毕业生更加充分更高质量就业，力争实现毕业生深造率30%以上，就业率较上年度显著提升。

13. 促进学生身心健康全面发展。完善学生评价体系，以评价促进体美劳教育体系建设。持续加强体美劳精品课程建设，精心组织“博雅大讲堂”“行走的美育课堂”活动，广泛开展阳光

体育运动和师生运动赛事。构建阳光心理健康教育体系，配齐配足专职心理健康教育教师，培训和优化心理健康教育工作队伍。持续推进心理危机预防与干预规范化建设，开展日常阳光心理咨询服务与健康教育活动，加强心理四级网络建设。构建学生心理预警与干预体系，进行2~3次全覆盖心理健康普查和心理危机排查。用好“权益君”平台，提高学生权益服务精准度精细度。深入开展大学生国防教育，做好新生军事训练和大学生征兵工作。

### 三、实施内涵建设提质行动，推动学术科研筑峰强特

14. 积极构建学科建设发展新格局。强化“冲一流”“强特色”学科建设，遴选学科首席专家，发挥考核“指挥棒”作用，持续推动获得标志性成果重大突破。抢抓全省实施一流学科建设“811”项目机遇，优化资源配置，加强山东省高水平学科培育学科建设，完善学科梯队建设体系，着力打造1~3个龙头学科、2~5个骨干学科和若干培育学科。加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设，构建重点突出、相互支撑、协调发展、梯次分明的“雁阵式”学科专业发展体系。对标对表申报博士学位授予单位新要求，持续加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系的建设力度，全力争创博士学位授予单位。发挥学术特区在建设大平台、组建大团队、承担大项目、创造大成果、获得大奖励中的“头雁效应”，带动引领一批优势学科快速发展。深化学部制改革，制定学部运行管理办法，理顺学部、学院之间的责权利关系，完善组织架构，强化资源共享共用，增

强学部自我规划发展能力和权力约束机制。加强新一轮“双一流”建设态势与政策，以及学校学科竞争力分析，引导各学科不断完善自我评估和监测机制。

15. 着力营造科研创新新生态。积极加强与上海张江生物、郭亚军教授团队、温州医科大学李校堃院士团队联系，争取在国家重点实验室重组中深度参与，力争实现国字头实验室建设新突破。结合新获批的省级实验室建设，大力推进科研团队和平台建设。加强校级自主设置科研机构动态追踪服务，强化绩效管理。加大高水平科研项目（成果）培育力度，深化科研激励机制改革，激发科技创新动力活力，力争获批国家级课题 50 项以上（文 17 项、理 33 项）、省部级课题 120 项以上（文 45 项、理 75 项），其中，重点项目或重大课题 2 项以上；力争获得各级各类科研经费 8000 万元以上（文 2000 万元、理 6000 万元）；力争取得各级各类成果 2150 项以上（文 600 项、理 1550 项），其中，高水平论文 1450 篇以上（人文社科类论文 100 篇、被国际权威数据库收录论文 1350 篇）；力争取得高水平专利授权 40 项以上；申请软件著作权 30 项；咨询报告被省级以上部门批示或采纳 10 篇；力争获得国家级社科奖励 1 项、省部级社科奖励 15 项、厅局级优秀成果 10 项以上。实施聊城大学青年创新团队建设计划，培育 3~5 个青年创新团队，力争获批 2~3 个山东省高校青创人才引进计划团队。广泛开展学术交流合作。推进学报特色发展高水平发展。

16. 全面推进深层次高水平融合发展。紧密对接“一带一路”、

黄河流域生态保护和高质量发展战略、国家大运河文化公园、突破菏泽鲁西崛起三年行动计划（2023—2025年）、山东省“十大创新”“六个新聊城”建设等国家与区域经济社会发展，建强用好中国—太平洋岛国气候变化合作中心、黄河学研究院、运河研究院、区域国别研究院、冀鲁豫边区红色文化研究中心、聊城发展研究院、聊城人才发展战略研究院、聊城先进技术研究院、聊城大学科技园等高端智库、科技成果孵化园区和科研平台，力争获批聊城市哲学社会科学研究课题50项以上。加强和拓展现代产业学院建设，遴选培育1~2个现代产业学院作为省级现代产业学院。加强聊城大学科技成果转移转化中心建设，建好山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地。加强科技成果转移转化队伍建设，在学院（科研院所）设立科技成果转移转化专员岗位，探索科技成果转移转化兼职技术经纪人聘任机制。搭建、整合、拓展科技成果推广平台，强化制度机制建设，鼓励与地方合作搭建科技成果转化平台，探索双方资源互补、产学研协同的创新模式，进一步提升科技成果转移转化效率，力争实现科技成果转移、转让10项以上或到账金额100万元以上。继续推进专业技术人员科技挂职工作，实施第三批企业“科技副总”挂职活动，做好“科技副总”协同创新项目申报工作。

17. 推动全方位高质量对外交流合作。积极拓展与“一带一路”沿线国家高校合作交流，进一步完善校际关系地域布局，新建高水平校际关系1~2所。健全学校国际化办学工作机制，完善涉外工作管理制度。鼓励和支持学院推动学生出境交流学习

习，新增优质学生交流项目 3~5 个。继续推进与意大利卡梅里诺大学和韩国清州大学等高校的联培博士项目。加强与太平洋岛国在农业、应对气候变化等领域交流合作力度。力争与古巴哈瓦那大学、俄罗斯沃罗涅日国立大学等高校联合申报中外合作办学机构（项目）1 个以上。设立“国际中文教育专项研究经费”，逐步培育、提升我校的国际中文教育学科研究水平；扎实推进孔子学院中方院长和公派教师的选派、储备和培养工作。提升引智工作实效，力争新获批各级各类外国专家研究项目 1~2 项，搭建 1~2 个国际合作高水平研究平台（项目）。加强“留学聊大”品牌建设，持续构建运行机制健全、学术保障有力、学科结构科学、整体规模适度的国际学生教育教学体系。严把招生入口关，持续优化项目设计和招生结构，重点面向“一带一路”和太平洋岛国等地区开展招生，持续做好“汉语桥”等品牌线上团组交流项目，全年实现各类来校国际学生 200 人次以上。构建多元国际学生奖学金体系，积极申请中国政府奖学金，努力提升国际中文教师奖学金、山东省政府国际学生奖学金和校长奖学金资助的社会效益和国际效益，助力提升“留学聊大”知名度和美誉度。持续开展国际中文教育主业的教育教学和科学研究工作，深入实施“中文+”系列、中国国情和文化体验系列课程。持续推进国际学生文化建设，加强国际学生沉浸中华优秀传统文化、当代中国经济社会发展成就和我校黄河学、运河学、太平洋岛国研究，支持国际学生参加各级政府和教育主管部门主办的语言文化体育类赛事。继续做好国际学生校友工作。

18. 推进继续教育规范提质。持续打造继续教育“学在聊大”品牌，动态化科学设置招生专业，力保招生规模稳中有升，确保2023年高等学历继续教育招生6000人。严格资质条件关口，科学调整、规范函授站布局与管理。修订成人高等教育人才培养方案，规范教学管理，加强网络课程建设立项建设15门数字化课程，积极参评省级数字化课程遴选。落实非学历教育培训“管办分离”制度，注重政策导向、制度保障、需求导向、品牌传播，引入市场机制，推动非学历教育培训跨越式发展。做大做强“聊大教师培训”品牌，力争教师培训项目实现新突破。积极参与教育部国培项目、省教育厅省级培训项目的投标工作和省人社厅相应项目申报工作，建设省内一流专业技术人员继续教育基地，实现量质并举。突出职业教育特色，实现继续教育与职业教育的深度融合，提升高等教育服务区域发展的能力。

#### **四、实施人才引育提质行动，推动高素质人才扩量增效**

19. 持续深化人才强校战略。深入贯彻落实中央人才工作会议精神，聚力“头雁”领航，突出“高精尖缺”导向，完善多层次、多渠道引才育才机制，实施学科领军人才精准引进计划，一人一策、一事一议，特岗特薪、协议管理，多渠道多方式引进国家级领军人才、学科学术带头人、青年骨干教师，努力打造“筑巢引得雁归来”的教师雁阵梯队，力争全年新增博士以上人才85人，其中，引进省级以上高层次人才5人以上。加强对各类人才项目的针对性研究、科学性预测和系统性把握，积极引导、帮助教师申报长江学者、泰山学者、山东省有突出贡献的中青年专家

等人才工程，力争获批4名省级以上高层次人才。开展年度“光岳人才工程”遴选工作，扩大学校高层次人才“蓄水池”；开展“光岳人才工程”聘期期满考核工作，突出契约精神，严格聘期约定；遴选4支左右“光岳青年学者创新团队”。依托学部制改革，推动学科交叉团队建设，重点评价代表性学术成果及个人贡献度。持续开展多维培训，深入实施新入职教师专业能力培养工程、教师教学能力提升工程、教师学术能力提升工程。强化校地校企人才共引、共建、共享，用足用好聊城市人才建设经费。严格落实校院两级领导班子成员联系服务人才制度，为高层次人才提供优质暖心、贴心、热心的服务。

20. 加强教师思想政治和师德师风建设。坚持把师德师风作为教师评价的第一标准，完善以评促建、评建结合，单位和个人双考核的常态化师德师风考核机制，签订师德师风建设责任书和师德师风承诺书，在教师发展全过程管理中强化师德考察，构筑教师政治建设、师德师风建设和业务能力建设相互促进新格局。进一步完善并落实在招聘引进、聘期考核、岗位竞聘、评奖评优等环节中的思想政治与师德考察，加强师德师风监督员队伍建设，构建多主体评价机制。进一步完善教师奖励体系，开展聊城大学最美教师、教书育人楷模、大学生良师益友等优秀教师选树宣传活动。加强校内监督与社会监督的有机结合，强化师德警示教育，规范对师德失范行为查处和定期通报制度。

21. 深入推进人事绩效制度改革。坚持“破五唯”导向，建立健全“重师德、重教学、重育人、重贡献”考核评价机制，不



断激发师资队伍发展潜能。组织开展年度专业技术岗位竞聘，严格落实《专业技术岗位设置与竞聘管理办法》，科学核定各教学科研单位岗位数量。优化代表性成果评价制度，强化同行评议，努力实现不同学科多元精准评价。有序做好工勤技能人员技术等级认定和岗位竞聘晋升工作。完善教学科研单位工作目标考核体系，提高人才引育与获得科研经费的权重，进一步激发学校办学活力。推进绩效改革，做好业绩奖励性绩效工资、年度考核奖核发工作，设立年度创收基金账户和历年累计创收基金账户，对教学科研单位的基金余额进行归化处理、科学分流。完善绩效工资经费核拨总量与核发总量相匹配机制，适当调整经费核拨指标体系，确保学院绩效工资经费来源及分配更加合理、更加公平。

## **五、实施治理效能提质行动，推动内部治理体系和治理能力现代化**

22. 高站位强化顶层设计。对标对表省委办公厅、省政府办公厅《关于深入推动山东高等教育高质量发展的若干措施》，制定实施《关于深入推动聊城大学高质量发展的若干措施》，建立和完善跟踪评估、资源配置、考核激励等落实机制，推动学校“十四五”事业发展规划贯彻落实，完成应用型本科高校年度建设任务。深入推进“学院办大学”试点改革，制定关于深化校院两级管理体制改革的实施意见，明确学院责权清单，构建权责分明、保障有力的校院两级管理模式。开展校内规范性文件系统梳理工作，做好规章制度的“立改废”，推动形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的校内规章制度体系，推

进依法治校进程。

23. 强化财务管理和办学资源筹措。努力做大预算收入总盘子，力争实现学校资金预算总收入 11.2 亿元以上。用活用好设备采购与更新改造财政贴息贷款，着力改善办学条件，夯实高质量内涵式发展基础。坚持开源与节流并举，严格落实《聊城大学关于加强增收节支推动学校健康发展的意见》，制定创收收入管理暂行办法，充分调动二级学院创收增收的积极性。完善财务规章制度建设，修订《聊城大学财务管理办法》等校内相关财务制度，进一步规范财经行为。树牢过紧日子思想，加大预算统筹力度，从严从紧编制部门预算，强化预算执行与管理。

24. 提升资源配置和民生保障水平。推动学校资产管理提质增效，打造资产管理信息一体化云平台，实现对资产数据动态化、实时化监管。加强大型仪器设备共享共用，提高资产使用效益。建立公房日常使用监测机制，整合调配公房资源。强化经营性资产监管，实现保值和增值。加快推进学校中长期校园基本建设发展规划编制和年度建设计划、项目建议书、项目可行性研究报告的制定工作，大力优化拓展办学与发展空间。聚焦抓重点、补短板，建立、完善校园既有建筑维护保养机制，推进计划内建筑修缮任务，完成东校区水系局部提质改造、教学设施改造、环境改造及毕业生房间粉刷等工程。持续提升后勤服务保障能力和水平，着力推进家属区物业社会化改革，修订完善学生餐饮、校园物业、水电暖、商贸等工作制度和监管制度，扎实做好东校大学生生活服务中心整体装修、改造、招租和西校快递中心招租等工

作。进一步加强“绿色学校”建设，力争全年水电使用量较上年度明显下降。科学推进图书馆馆藏资源建设，持续深化拓展学科分析服务。推进档案馆信息化建设，规划建设新校史馆，充分发挥存史、资政、育人功能。加强幼儿园、附属小学建设，不断优化教职工子女入学，切实解决教职工后顾之忧。

25. 加快推进教育数字化。紧密对接教育部教育数字化战略行动，以推进山东省“智慧教育示范校”创建为契机，充分应用数字化技术，深入实施网络信息化建设“校园一张网、教师一张表、服务一张卡、身份一个号、基础一平台”“五个一”工程，加强“数字聊大”平台建设。加强教育新型基础设施建设，更新多媒体教学系统50套，建设各类型智慧教室150间以上。严格落实教育系统党委网络安全责任制，制定网络安全责任制落实实施细则，定期组织开展信息系统网络安全等级保护测评、网络信息安全检查、网络安全宣传教育、校内网络安全攻防演练等活动，积极创建教科网网络安全应急中心，优化完善网络安全防护体系。

附件：聊城大学2023年主要任务分解一览表

附件

## 聊城大学 2023 年主要任务分解一览表

(共 185 项)

序号	事项	主要工作任务	负责单位
一	党建引领提质行动	1. 把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务和重大政治责任,严格落实党委理论学习中心组、“第一议题”、教职工理论学习等制度,用足用好班子成员讲党课和思政课、“三会一课”、主题党日和干部教育培训等举措,分级分类开展党的二十大精神教育培训。	党委宣传部 党委组织部
		2. 持续巩固拓展党史学习教育成果,进一步落实党史学习教育常态化长效化工作机制重点任务清单,深入开展“红色云展厅”进校园活动。	党委宣传部 团委
		3. 以提升习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”实效为主题主线,实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习领航计划、习近平新时代中国特色社会主义思想概论课程“金课”建设计划。	党委宣传部 教务处 马克思主义学院
		4. 积极参与习近平新时代中国特色社会主义思想研究重大专项、中国特色哲学社会科学研究重大专项评选,深化习近平新时代中国特色社会主义思想原创性系统性学理化学科化研究阐释。	人文社会科学处 党委宣传部
		5. 落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》,健全党委领导下的校长负责制,进一步	党委组织部 党委办公室

	<p>梳理基层组织架构，形成全覆盖、上下贯通、执行有力的党组织工作格局。</p>	<p>(学校办公室)</p>
	<p>6. 持续、深入、广泛开展“靓丽树”系列活动，深化基层党组织建设规范提升行动，大力实施“党建品牌培育创建工程”，深入推进基层党建示范创建和质量创优。</p>	<p>党委组织部</p>
	<p>7. 修订完善加强和改进院级党组织建设实施意见，推进院级党委（党总支）书记抓基层党建突破项目落实。</p>	
	<p>8. 完善党务工作队伍建设机制，深化实施党支部评星定级、“双带头人”教师党支部书记培育工程。</p>	
	<p>9. 推进院级党组织领导班子成员联系青年教师发展党员工作制度落实，重视在业务骨干、学科带头人、优秀青年教师中发展党员。</p>	
	<p>10. 持续深化干部队伍建设统筹谋划，完善干部选拔任用长效机制，不断优化干部队伍结构。</p>	
	<p>11. 强化干部教育培训，探索具有聊大特色的高素质专业化干部培养模式，精准施训，提高干部适应新发展阶段、贯彻新发展理念、服务融入新发展格局的政治能力和专业水平。</p>	
	<p>12. 强化干部实践锻炼，做好挂职锻炼干部及“四进”工作队队员、第一书记和工作队队员等服务基层干部的选派管理。</p>	
	<p>13. 强化干部考核评价，抓好中层领导班子及中层和科级管理人员考核，发挥考核“指挥棒”作用，激发干部队伍干事创业活力。</p>	

	<p>14. 强化干部管理监督，完善全方位管理和经常性监督的常态化工作体系，增强管理监督实效。</p> <p>15. 推进落实全面从严治党主体责任清单。</p>	
	<p>16. 深化拓展全面从严治党“四责协同”机制。</p>	<p>纪检监察机构 党委工作部门</p>
	<p>17. 聚焦“国之大者”，优化路径方法，推进政治监督具体化、精准化、常态化。</p> <p>18. 聚焦“关键少数”，突出对“一把手”和领导班子的监督，突出对巡视巡察整改情况和师德师风的监督。</p>	
	<p>19. 加强对重点领域、重要岗位和关键环节的监督，督促职能部门落实监管职责，深化廉政风险防控机制建设。</p>	<p>纪检监察机构 党委工作部门 各院级单位党组织</p>
	<p>20. 坚持不懈深化落实中央八项规定精神，久久为功纠“四风”树新风，推进作风建设常态化长效化。</p>	
	<p>21. 一体推进“三不腐”，加大违纪违法案件查处、警示教育力度，加大容错纠错、澄清正名工作力度，加强新时代廉洁文化建设。</p>	
	<p>22. 扎实推进校内政治巡察，持续开展常规巡察，深化巡察反馈问题整改落实和成果运用，做细做实巡察“后半篇文章”。</p>	<p>党委巡察工作 领导小组办公室 各院级单位党组织</p>
	<p>23. 持续开展中层领导干部任期经济责任审计，认真做好各项招标采购活动监督、工程项目竣工结算审计和全过程跟踪审计、科研项目经费日常审计、校工会经费审计等工作，扎实推进审计整改工作。</p>	<p>审计处</p>

	24. 严格落实“严真细实快”工作作风部署要求，大力倡树“马上就办、立竿见影”工作作风，深化落实《关于加强和改进机关作风与效能建设的实施意见》，持续提升机关效能。	机关党委
	25. 全面提高机关党建质量，推动机关党建与业务工作深度融合、相互促进、相互提高。	
	26. 严格落实意识形态工作责任制，开展 2023 年度意识形态工作校内巡察。	
	27. 强化队伍建设、舆情管控和正面引导，着力提高舆论引导和应对能力。	
	28. 推出“学思践悟二十大 踔厉奋发向未来”系列报道。	
	29. 优化学校对外传播矩阵，力争在《中国教育报》《大众日报》等主流媒体发表报道 10 篇以上。	党委宣传部
	30. 以推进学校融媒体中心建设为抓手，制定学校融媒体建设规范，努力构建校园大宣传格局、打造校内全媒体矩阵。	
	31. 培育和践行社会主义核心价值观，做好全国文明校园创建工作。	
	32. 严把政治关、阵地关、防控关，切实维护网络意识形态安全。	党委宣传部 网络信息中心
	33. 强化思想文化阵地管理，规范各类教材、教辅和进校园课外读物管理，严格落实“一会一报”制度。	党委宣传部 教务处 人文社会科学处 科学技术处

	34. 进一步加强学生社团管理，推动社团健康有序发展。	团委
	35. 建立健全促进师生阅读活动机制，通过设立读书节、读书角，举办“光岳学堂”“湖畔书谭”等系列文化讲座，举办大学生读书节活动等方式，推进书香校园建设。	党委宣传部 团委 图书馆 后勤管理服务中心 各学院
	36. 持续擦亮“周末文艺广场”“文化驿站”“艺术实践周”等校园文化艺术创新品牌，推出一系列高雅文化活动，提升文化育人成效。	团委 党委宣传部 各学院
	37. 精心组织筹备西部计划实施二十周年庆祝活动，加快推进西部计划教育展馆改建工程。	团委 校园建设处 资产管理处
	38. 大力挖掘校史文化资源，鼓励师生创作校史相关题材的优秀文艺作品，推动校史文脉传承创新。	档案馆 党委宣传部 团委
	39. 发挥档案馆、校史馆、博物馆和西部计划教育展馆等校园文化场馆育人作用。	档案馆 党委学生工作部 (学生工作处) 团委
	40. 认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项措施，深入实施《学校新型冠状病毒感染防控工作方案》及操作指南，加强校医院、健康驿站建设，提高学校医护人员专业能力和水平，强化学校防疫物资和医疗用品保障，加强新冠病毒感染和各类传染病防控教育力度，妥善做好学生开学返校和离校返乡工作，最大程度保护师生生命安全和身体健康。	疫情防控工作专班 校医院 资产管理处 党委学生工作部 (学生工作处) 团委



	<p>41. 持续构建学校大安全工作格局，完善学校安全治理体系，落实安全维稳信息通报、会商工作机制，加强“四个向度”建设，着力构建“大安全”工作格局，建设“平安校园”。</p>	<p>党委保卫工作部 (安全保卫处)</p>
<p>42. 强化各单位消防安全“四个能力”建设，加大校园交通秩序整治、校园环境和周边治理力度，加强实验室安全规范化管理。</p>		
<p>43. 严密防范和严厉打击“三股势力”和邪教组织的渗透活动，有效防范校园宗教渗透。</p>	<p>党委统战部 党委宣传部 党委保卫工作部 (安全保卫处)</p>	
<p>44. 持续开展国家安全、消防、交通、防诈骗、防非法宗教渗透、防涉毒等形式多样、内容丰富的安全文化宣传和教育培训活动。</p>	<p>党委保卫工作部 (安全保卫处) 党委学生工作部 (学生工作处) 团委</p>	
<p>45. 进一步完善党委统一领导、统战部门牵头协调、相关职能部门共同参与、基层党组织落实落细的大统战工作格局，增强统战工作整体合力，推动统战工作高质量发展。</p>	<p>党委统战部</p>	
<p>46. 发挥山东高校统战工作理论研究基地、山东省铸牢中华民族共同体意识研究基地作用，强化铸牢中华民族共同体意识教育与研究，大力推进中华民族共有精神家园建设，促进各民族师生交往交流交融。</p>		
<p>47. 坚持党建带团建，贯彻落实《新时代全面加强从严治团实施纲要》，推动共青团工作改革创新，认真筹备召开学校第十一次团代会。</p>	<p>团委 各学院</p>	

		48. 全面落实学生会组织改革任务，充分发挥学代会、研代会作用，引导青年学生为学校建设贡献力量。	
		49. 加强工会政治性、先进性和群众性建设，强化教代会建设，丰富教职工文化生活，提高教职工精准服务水平。	工会
		50. 增强校友工作和基金会工作的覆盖面及影响力，进一步完善校内学院和各地校友组织体系，广泛凝聚校友力量。	党委办公室 (学校办公室)
		51. 突出政治引领，注重作用发挥，优化服务保障，深化文化养老，加强工作队伍自身建设，扎实推动新时代离退休干部工作提质增效。	离退休工作处
二	铸魂育人 提质行动	52. 深化“三全育人”综合改革，构建“五育并举”思政育人新格局。	党委宣传部 党委学生工作部 (学生工作处) 团委
		53. 发挥思政课铸魂育人主渠道作用，加强省级重点马克思主义学院建设，优化实施青年马克思主义者培养工程。	马克思主义学院 团委
		54. 释放马克思主义学部改革红利，推动马克思主义理论学科与相关学科交叉联动，加强省级课程思政示范中心建设，深化思政课育人作用。	马克思主义学部 教务处
		55. 聚焦伟大建党精神育人功能发挥，持续打造“思政年历”“星火影院”“红色文献库”“同城大课堂”等育人品牌，积极探索形成学校思政工作新增量。	党委宣传部 团委 党委学生工作部 (学生工作处) 图书馆
		56. 推进一二课堂协同育人，深化“第二课堂成绩单”制度。	团委

	57. 推进“一站式”学生社区综合管理模式建设，构筑学生党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、“平安校园”样板高地。	党委学生工作部 (学生工作处)
	58. 搭建辅导员发展平台，构建“一区十室”辅导员工作创新项目孵化新模式。	党委学生工作部 (学生工作处)
	59. 加强网络思想政治工作，依托聊大易班、“青年大学习”夯实网络思政主阵地，推动新时代思想政治工作守正创新。	
	60. 严抓学风建设，优化“一院一品”学风品牌。	
	61. 健全资助育人体系，助力学生成长成才。	
	62. 扎实做好民族团结教育和少数民族学生管理服务	预科生教育学院 党委学生工作部 (学生工作处) 团委 各相关学院
	63. 进一步优化招生专业结构，推动生源结构与高水平应用型人才培养、社会需求相适应，努力实现本科招生规模稳定在 7500 人左右，普通本科招生专业数量控制在 75 个左右，力争校企合作办学招生规模达到 1400 人左右，新建优秀生源基地 30 个。	招生工作处 教务处
	64. 扎实做好教育部新一轮本科教育教学审核评估工作。	教务处 各相关学院
	65. 积极推进专业认证工作，力争生物科学、地理科学、软件工程、通信工程等 4 个专业接受专家进校考查，历史学、思想政治教育等 6 个专业通过自评报告，生物工程等 4 个专业接受认证申请。	

	<p>66. 按照教育部关于专业建设的最新要求，紧密对接我省“十大创新”“十强产业”“十大扩需求”行动计划，积极申报“四新”专业，进一步加强学校专业改革与建设。</p>	
	<p>67. 加大一流课程、课程思政示范课和思政课“金课”培育力度，加强精品在线课程建设，力争新增国家级、省级一流本科课程 20 门左右，认定省级课程思政示范课 5 门左右。</p>	
	<p>68. 提高教材建设质量，力争入选山东省高等学校一流教材，出版本科生教材、课程思政、工程实践等教学案例 15 部左右。</p>	
	<p>69. 深入推进教育教学改革，继续推进“说课程”“说质量”活动，强化省级本科教改重大专项等课题的有序推进与落地，继续优化师范生免试认定改革工作</p>	
	<p>70. 组织好青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛和师范类高校学生从业技能大赛，积极申报 2023 年国家级教学成果奖。</p>	
	<p>71. 加强荣誉学位培养体系建设，深化荣誉学位课程教学改革，组织好季羨林学院建院十周年庆祝活动。</p>	季羨林学院
	<p>72. 强化科教融合协同育人合力，制定参加科教融合协同育人联合体建设工作方案，积极开展研究生联合培养、科技创新协作和教师协作交流合作，努力建设科教融合协同育人联合体。</p>	研究生处
	<p>73. 进一步优化生源结构，提高生源质量，硕士研究生招生数量达到 1300 人。</p>	

	74. 强化研究生培养关键环节，完善多元创新学术成果评价标准，建立健全学位论文质量保障体系。	
	75. 加强教育硕士研究生培养线上课程的建设力度，积极申报 2023 年省级导师和教育教学资源项目。	
	76. 严格做好 2023 年导师遴选和导师招生资格审核，完善导师动态调整机制，加强专业学位产教融合“双师型”导师队伍建设。	
	77. 提高师范生教育实践水平，组织好师范生赴新疆实习支教活动。	教务处 团委
	78. 提高毕业设计（论文）在实验实习、行业一线和社会实践中的完成比例，理工农医类专业不低于 70%，人文社科类专业不低于 45%；力争省教育厅毕业论文抽检结果达到优秀。	教务处
	79. 推进实验教学信息化改革，加快标杆实验室、智慧实验室教学平台建设，强化虚拟仿真实验教学，积极申请国家一流虚拟仿真课程，做好实验教学信息化教学改革项目的立项。	教务处 校园建设处
	80. 推进计算机公共实验中心、微格教学实验室建设与开放，做好实验室安全监控网络建设，规划实施工科楼实验室的智慧化建设。	
	81. 积极参加“互联网+”“挑战杯”等省分类考核重大指标赛事，力争实现“质”与“量”的新突破。	创新创业学院 团委
	82. 强化双创教育顶层设计，探索“双创+”人才培养模式，完善加强大学生创新创业工作制度体系，构建创新创业教育工作考核机制。	创新创业学院
	83. 统筹规划全校创新创业教育基础课程的组织	

	<p>与实施,开展好创新基础课程全面授课,创业基础课程教学大纲编写。</p>	
	<p>84. 依托创新创业教育教研室,定期开展课程培训、教学研讨等教研活动,加强双创教育师资队伍建设。</p>	
	<p>85. 推动课堂学习与项目学习有机结合,保持大创项目校级立项 500 项规模,力争省级国家级立项不低于 100 项。</p>	
	<p>86. 建设 4~6 个创新型人才培养综合改革试点先行示范区。</p>	
	<p>87. 挖掘校内外优秀创业教育专家、校友企业家、创业企业家资源,扩充“双百导师库”。</p>	
	<p>88. 加强创新创业政策宣传,改版大学生创新创业教育网站,广泛营造创新创业的浓厚氛围。</p>	
	<p>89. 组织大学生创新创业工作年度表彰和庆祝创新创业学院建院十周年等系列活动。</p>	
	<p>90. 升级大学生创业孵化园,修订完善大学生创业孵化园入驻和管理办法。</p>	
	<p>91. 重点对接聊城大学周边创业孵化平台,建立“环聊城大学创新创业教育实践基地群”,设立聊城大学大学生创新创业基金。</p>	
	<p>92. 完善学生评价体系,以评价促进体美劳教育体系建设。</p>	<p>教务处 团委 校体育运动委员会</p>
	<p>93. 持续加强体美劳精品课程建设,精心组织“博雅大讲堂”“行走的美育课堂”活动,广泛开展阳光体育运动和师生运动赛事。</p>	
	<p>94. 用好“权益君”平台,提高学生权益服务精准度精细度。</p>	<p>团委</p>

		95. 发挥校院两级就业指导服务体系联动作用，加强毕业生求职就业精准指导服务，促进毕业生更加充分更高质量就业，力争实现毕业生深造率30%以上，就业率较上年度显著提升。	党委学生工作部 (学生工作处)
		96. 构建阳光心理健康教育体系，配齐配足专职心理健康教育教师，培训和优化心理健康教育工作队伍。	
		97. 持续推进心理危机预防与干预规范化建设，开展日常阳光心理咨询服务与健康教育活动，加强心理四级网络建设。	
		98. 构建学生心理预警与干预体系，进行2~3次全覆盖心理健康普查和心理危机排查。	
		99. 深入开展大学生国防教育，做好新生军事训练和大学生征兵工作。	武装部
三	内涵建设提质行动	100. 强化“冲一流”“强特色”学科建设，遴选学科首席专家，发挥考核“指挥棒”作用，持续推动获得标志性成果重大突破。	发展规划与学科建设处
		101. 抢抓全省实施一流学科建设“811”项目机遇，优化资源配置，加强山东省高水平学科培育学科建设，完善学科梯队建设体系，着力打造1~3个龙头学科、2~5个骨干学科和若干培育学科。	
		102. 加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设，构建重点突出、相互支撑、协调发展、梯次分明的“雁阵式”学科专业发展体系。	
		103. 对标对表申报博士学位授予单位新要求，持续加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系的建设力度，全力争创	

	<p>博士学位授予单位。</p> <p>104. 发挥学术特区在建设大平台、组建大团队、承担大项目、创造大成果、获得大奖励中的“头雁效应”，带动引领一批优势学科快速发展。</p> <p>105. 深化学部制改革，制定学部运行管理办法，理顺学部、学院之间的责权利关系，完善组织架构，强化资源共享共用，增强学部自我规划发展能力和权力约束机制。</p> <p>106. 加强新一轮“双一流”建设态势与政策，以及学校学科竞争力分析，引导各学科不断完善自我评估和监测机制。</p> <p>107. 积极加强与上海张江生物、郭亚军教授团队、温州医科大学李校堃院士团队联系，争取在国家重点实验室重组中深度参与，力争实现国字头实验室建设新突破。</p> <p>108. 结合新获批的省级实验室建设，大力推进科研团队和平台建设。</p>	
	<p>109. 加强校级自主设置科研机构动态追踪服务，强化绩效管理。</p> <p>110. 加大高水平科研项目（成果）培育力度，深化科研激励机制改革，激发科技创新动力活力，力争获批国家级课题 50 项以上（文 17 项、理 33 项）、省部级课题 120 项以上（文 45 项、理 75 项），其中，重点项目或重大课题 2 项以上。</p> <p>111. 力争获得各级各类科研经费 8000 万元以上（文 2000 万元、理 6000 万元）。</p> <p>112. 力争取得各级各类成果 2150 项以上（文 600 项、理 1550 项），其中，高水平论文 1450 篇以上（人文社科类论文 100 篇、被国际权威数据库</p>	<p>人文社会科学处 科学技术处 融合发展处</p>



	<p>收录论文 1350 篇)。</p> <p>113. 力争取得高水平专利授权 40 项以上; 申请软件著作权 30 项。</p> <p>114. 咨询报告被省级以上部门批示或采纳 10 篇。</p> <p>115. 力争获得国家级社科奖励 1 项、省部级社科奖励 15 项、厅局级优秀成果 10 项以上。</p>	
	<p>116. 紧密对接“一带一路”、黄河流域生态保护和高质量发展战略、国家大运河文化公园、突破菏泽鲁西崛起三年行动计划(2023—2025 年)、山东省“十大创新”“六个新聊城”建设等国家与区域经济社会发展, 建强用好中国-太平洋岛国气候变化合作中心、黄河学研究院、运河研究院、区域国别研究院、冀鲁豫边区红色文化研究中心、聊城发展研究院、聊城先进技术研究院、聊城大学科技园等高端智库、科技成果孵化园区和科研平台, 力争获批聊城市哲学社会科学研究课题 50 项以上。</p>	<p>人文社会科学处 科学技术处 融合发展处 发展规划与学科建设处</p>
	<p>117. 实施聊城大学青年创新团队建设计划, 培育 3~5 个青年创新团队, 力争获批 2~3 个山东省高校青创人才引育计划团队。</p>	<p>党委教师工作部 (人力资源处) 科学技术处 人文社会科学处</p>
	<p>118. 推进学报特色发展高水平发展。</p>	<p>学报编辑部</p>
	<p>119. 加强和拓展现代产业学院建设, 遴选培育 1~2 个现代产业学院作为省级现代产业学院。</p>	<p>发展规划与学科建设处</p>
	<p>120. 加强聊城大学科技成果转移转化中心建设, 建好山东省高等学校科技成果转化和技术转移基地。</p>	<p>融合发展处 各相关学院</p>
	<p>121. 加强科技成果转移转化队伍建设, 在学院</p>	

	<p>(科研院所)设立科技成果转移转化专员岗位,探索科技成果转移转化兼职技术经纪人聘任机制。</p>	
	<p>122. 搭建、整合、拓展科技成果推广平台,强化制度机制建设,鼓励与地方合作搭建科技成果转化平台,探索双方资源互补、产学研协同的创新模式,进一步提升科技成果转移转化效率,力争实现科技成果转移、转让10项以上或到账金额100万元以上。</p>	
	<p>123. 继续推进专业技术人员科技挂职工作,实施第三批企业“科技副总”挂职活动,做好“科技副总”协同创新项目申报工作。</p>	
	<p>124. 继续推进与意大利卡梅里诺大学和韩国清州大学等高校的联培博士项目。</p>	<p>国际合作交流处 研究生处</p>
	<p>125. 积极拓展与“一带一路”沿线国家高校合作交流,进一步完善校际关系地域布局,新建高水平校际关系1~2所。</p>	<p>国际合作交流处</p>
	<p>126. 健全学校国际化办学工作机制,完善涉外工作管理制度。</p>	
	<p>127. 鼓励和支持学院推动学生出国境交流学习,新增优质学生交流项目3~5个。</p>	
	<p>128. 加强与太平洋岛国在农业、应对气候变化等领域交流合作力度。</p>	
	<p>129. 力争与古巴哈瓦那大学、俄罗斯沃罗涅日国立大学等高校联合申报中外合作办学机构(项目)1个以上。</p>	
	<p>130. 设立“国际中文教育专项研究经费”,逐步培育、提升我校的国际中文教育学科研究水平;扎实推进孔子学院中方院长和公派教师的选派、</p>	

	<p>储备和培养工作。</p>	
	<p>131. 提升引智工作实效, 力争新获批各级各类外国专家研究项目 1~2 项, 搭建 1~2 个国际合作高水平研究平台(项目)。</p>	
	<p>132. 加强“留学聊大”品牌建设, 持续构建运行机制健全、学术保障有力、学科结构科学、整体规模适度的国际学生教育教学体系。</p>	
	<p>133. 严把招生入口关, 持续优化项目设计和招生结构, 重点面向“一带一路”和太平洋岛国等地区开展招生, 持续做好“汉语桥”等品牌线上团组交流项目, 全年实现各类来校国际学生 200 人次以上。</p>	
	<p>134. 构建多元国际学生奖学金体系, 积极申请中国政府奖学金, 努力提升国际中文教师奖学金、山东省政府国际学生奖学金和校长奖学金资助的社会效益和国际效益, 助力提升“留学聊大”知名度和美誉度。</p>	<p>国际教育交流学院</p>
	<p>135. 持续开展国际中文教育主业的教育教学和科学研究工作, 深入实施“中文+”系列、中国国情和文化体验系列课程。</p>	
	<p>136. 持续推进国际学生文化建设, 加强国际学生沉浸中华优秀传统文化、当代中国经济社会发展成就和我校黄河学、运河学、太平洋岛国研究, 支持国际学生参加各级政府和教育主管部门主办的语言文化体育类赛事。继续做好国际学生校友工作。</p>	
	<p>137. 持续打造继续教育“学在聊大”品牌, 动态化科学设置招生专业, 力保招生规模稳中有升, 确保 2023 年高等学历继续教育招生 6000 人。</p>	<p>继续教育学院</p>

	<p>138. 修订成人高等教育人才培养方案,规范教学管理,加强网络课程建设立项建设15门数字化课程,积极参评省级数字化课程遴选。</p> <p>139. 严格资质条件关口,科学调整、规范函授站布局与管理。</p> <p>140. 落实非学历教育培训“管办分离”制度,注重政策导向、制度保障、需求导向、品牌传播,引入市场机制,推动非学历教育培训跨越式发展。</p> <p>141. 做大做强“聊大教师培训”品牌,力争教师培训项目实现新突破。</p> <p>142. 积极参与教育部国培项目、省教育厅省级培训项目的投标工作和省人社厅相应项目申报工作,建设省内一流专业技术人员继续教育基地,实现量质并举。</p> <p>143. 突出职业教育特色,实现继续教育与职业教育的深度融合,提升高等教育服务区域发展的能力。</p>	
四	<p>人才引育提质行动</p> <p>144. 深入贯彻落实中央人才工作会议精神,聚力“头雁”领航,突出“高精尖缺”导向,完善多层次、多渠道引才育才机制,实施学科领军人才精准引进计划,一人一策、一事一议,特岗特薪、协议管理,多渠道多方式引进国家级领军人才、学科学术带头人、青年骨干教师,努力打造“筑巢引得雁归来”的教师雁阵梯队,力争全年新增博士以上人才85人,其中,引进省级以上高层次人才5人以上。</p> <p>145. 加强对各类人才项目的针对性研究、科学性预测和系统性把握,积极引导、帮助教师申报长</p>	<p>党委人才工作领导小组办公室 党委教师工作部 (人力资源处) 各学院</p>

	<p>江学者、泰山学者、山东省有突出贡献的中青年专家等人才工程,力争获批4名省级以上高层次人才。</p> <p>146. 开展年度“光岳人才工程”遴选工作,扩大学校高层次人才“蓄水池”。</p> <p>147. 开展“光岳人才工程”聘期期满考核工作,突出契约精神,严格聘期约定。</p> <p>148. 遴选4支左右“光岳青年学者创新团队”。</p> <p>149. 依托学部制改革,推动学科交叉团队建设,重点评价代表性学术成果及个人贡献度。</p> <p>150. 强化校地校企人才共引、共建、共享,用足用好聊城市人才建设经费。</p> <p>151. 严格落实校院两级领导班子成员联系服务人才制度,为高层次人才提供优质暖心、贴心、热心的服务。</p>	
	<p>152. 持续开展多维培训,深入实施新入职教师专业能力培养工程、教师教学能力提升工程、教师学术能力提升工程。</p> <p>153. 坚持把师德师风作为教师评价的第一标准,完善以评促建、评建结合,单位和个人双考核的常态化师德师风考核机制,签订师德师风建设责任书和师德师风承诺书,在教师发展全过程管理中强化师德考察,构筑教师思想政治建设、师德师风建设和业务能力建设相互促进新格局。</p> <p>154. 进一步完善并落实在招聘引进、聘期考核、岗位竞聘、评奖评优等环节中的思想政治与师德考察,加强师德师风监督员队伍建设,构建多主体评价机制。</p> <p>155. 进一步完善教师奖励体系,开展聊城大学最</p>	<p>党委教师工作部 (人力资源处)</p>

	<p>美教师、教书育人楷模、大学生良师益友等优秀教师选树宣传活动。</p>	
	<p>156. 加强校内监督与社会监督的有机结合, 强化师德警示教育, 规范对师德失范行为查处和定期通报制度。</p>	
	<p>157. 坚持“破五唯”导向, 建立健全“重师德、重教学、重育人、重贡献”考核评价机制, 不断激发师资队伍发展潜能。</p>	
	<p>158. 组织开展年度专业技术岗位竞聘, 严格落实《专业技术岗位设置与竞聘管理办法》, 科学核定各教学科研单位岗位数量。</p>	
	<p>159. 优化代表性成果评价制度, 强化同行评议, 努力实现不同学科多元精准评价。</p>	
	<p>160. 有序做好工勤技能人员技术等级认定和岗位竞聘晋升工作。</p>	
	<p>161. 完善教学科研单位工作目标考核体系, 提高人才引育与获得科研经费的权重, 进一步激发学校办学活力。</p>	
	<p>162. 推进绩效改革, 做好业绩奖励性绩效工资、年度考核奖核发工作, 设立年度创收基金账户和历年累计创收基金账户, 对教学科研单位的基金余额进行归化处理、科学分流。</p>	
	<p>163. 完善绩效工资经费核拨总量与核发总量相匹配机制, 适当调整经费核拨指标体系, 确保学院绩效工资经费来源及分配更加合理、更加公平。</p>	
	<p>164. 对标对表省委办公厅、省政府办公厅《关于深入推动山东高等教育高质量发展的若干措施》, 制定实施《关于深入推动聊城大学高质量发展的</p>	<p>发展规划与学科建设处</p>

五	治	若干措施》，建立和完善跟踪评估、资源配置、考核激励等落实机制，推动学校“十四五”事业发展规划贯彻落实，完成应用型本科高校建设年度任务。	
		165. 深入推进“学院办大学”试点改革，制定关于深化校院两级管理体制改革的实施意见，明确学院责权清单，构建权责分明、保障有力的校院两级管理模式。	
	理	166. 开展校内规范性文件系统梳理工作，做好规章制度的“立改废”，推动形成以章程为核心，规范统一、分类科学、层次清晰、运行高效的校内规章制度体系，推进依法治校进程。	党委办公室 (学校办公室) 发展规划与学科建设处
	效	167. 努力做大预算收入总盘子，力争实现学校资金预算总收入 11.2 亿元以上。	
	能	168. 用活用好设备采购与更新改造财政贴息贷款，着力改善办学条件，夯实高质量内涵式发展基础。	
	提	169. 坚持开源与节流并举，严格落实《聊城大学关于加强增收节支推动学校健康发展的意见》，制定创收收入管理暂行办法，充分调动二级学院创收增收的积极性。	财务处
	质	170. 完善财务规章制度建设，修订《聊城大学财务管理办法》等校内相关财务制度，进一步规范财经行为。	
	行	171. 树牢过紧日子思想，加大预算统筹力度，从严从紧编制部门预算，强化预算执行与管理。	
	动	172. 推动学校资产管理提质增效，打造资产管理信息一体化云平台，实现对资产数据动态化、实时化监管。	资产管理处

	173. 加强大型仪器设备共享共用,提高资产使用效益。	
	174. 建立公房日常使用监测机制,整合调配公房资源。	
	175. 强化经营性资产监管,实现保值和增值。	
	176. 加快推进学校中长期校园基本建设发展规划编制和年度建设计划、项目建议书、项目可行性研究报告的制定工作,大力优化拓展办学与发展空间。	校园建设处
	177. 聚焦抓重点、补短板,建立、完善校园既有建筑维护保养机制,推进计划内建筑修缮任务,完成东校区水系局部提质改造、教学设施改造、环境改造及毕业生房间粉刷等工程。	
	178. 持续提升后勤服务保障能力和水平,着力推进家属区物业社会化改革,修订完善学生餐饮、校园物业、水电暖、商贸等工作制度和监管制度,扎实做好东校大学生生活服务中心整体装修、改造、招租和西校快递中心招租等工作。	后勤管理服务中心
	179. 进一步加强“绿色学校”建设,力争全年水电使用量较上年度明显下降。	
	180. 科学推进图书馆馆藏资源建设,持续深化拓展学科分析服务。	图书馆
	181. 推进档案馆信息化建设,规划建设新校史馆,充分发挥存史、资政、育人功能。	档案馆
	182. 加强幼儿园、附属小学建设,不断优化教职工子女入学,切实解决教职工后顾之忧。	后勤管理服务中心 附属小学



	<p>183. 紧密对接教育部教育数字化战略行动,以推进山东省“智慧教育示范校”创建为契机,充分应用数字化技术,深入实施网络信息化建设“校园一张网、教师一张表、服务一张卡、身份一个号、基础一平台”“五个一”工程,加强“数字聊大”平台建设。</p>	<p>网络信息中心</p>
<p>184. 严格落实教育系统党委网络安全责任制,制定网络安全责任制落实实施细则,定期组织开展信息系统网络安全等级保护测评、网络信息安全检查、网络安全宣传教育、校内网络安全攻防演练等活动,积极创建教科网网络安全应急中心,优化完善网络安全防护体系。</p>		
	<p>185. 加强教育新型基础设施建设,更新多媒体教学系统 50 套,建设各类型智慧教室 150 间以上。</p>	<p>教务处 网络信息中心</p>

