

# 中共聊城大学委员会文件

聊大发〔2022〕1号

---

## 中共聊城大学委员会 关于印发《聊城大学2022年工作要点》 的通知

各院级党委、党总支：

现将《聊城大学2022年工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共聊城大学委员会  
2022年2月22日

# 聊城大学 2022 年工作要点

2022 年是党的二十大召开之年，是学校深入实施“十四五”事业发展规划，加快建设高水平应用型大学，推动高质量内涵发展的“全面提升年”。学校工作的总体要求是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，巩固拓展党史学习教育成果，全面贯彻落实党的教育方针，坚持立德树人根本任务，以加强内涵建设为主题，以学科建设为龙头，以改革创新为动力，以融合发展为主线，进一步落实学校第五次党代会精神和“十四五”事业发展规划，统筹抓好常态化疫情防控和改革发展稳定各项任务，努力推动国内知名、特色鲜明的一流区域高水平应用型大学建设迈上新台阶，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 一、实施党建水平提升行动，以高质量党建引领高质量发展

1. 深入学习贯彻党的创新理论。完善校院两级党委理论学习中心组学习制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示作为政治要件，作为党委常委会和各院级单位党组织会议“第一议题”，加强统筹协调，推进中央决策部署和省委工作要求在学校落地落实落细。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻，汇聚形成广大干部师生喜迎党的二十大浓厚氛围。巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，

深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。主动对接教育部面向 2035 高校哲学社会科学高质量发展行动计划，积极参与习近平新时代中国特色社会主义思想研究重大专项、中国特色哲学社会科学研究重大专项评选，力争打造一批优秀研究成果。

2. 坚持不懈加强党的建设。加强党对学校工作的全面领导，实施基层党建工作质量提升项目。完善实施院级党委（党总支）书记抓基层党建突破项目。开展党建工作品牌培育创建，遴选确定 3 个左右特色鲜明、作用突出的基层党建工作标杆学院。开展党支部评星定级。组织 153 个党支部做好支部换届选举工作。实施党员队伍建设质量提升项目，强化院级党委（党总支）发展党员和党员教育管理工作责任落实。抓好“三会一课”、主题党日制度落实，开展党员教育锻炼主题活动。坚持党建带团建，召开第十一次团代会，强化校院两级团委建设，巩固提升基层团组织建设质量，激发基层团支部活力。

3. 建设忠诚干净担当的高素质干部队伍。全面贯彻新时代党的组织路线，突出政治标准，落实新时期好干部标准，加强干部队伍建设。落实年轻干部工作常态化机制要求，开展科级管理人员调整选拔，做好系主任调整聘任，建立优秀年轻干部储备库和信息库。加强干部精准化系统性分类培训，推进干部实践锻炼，提高干部谋发展抓落实能力。完善干部考核评价，强化正向激励，激发干部队伍干事创业活力。抓好领导干部报告个人有关事项、出国（境）管理、社会兼职管理等工作，强化干部日常监督管理。

4. 把好意识形态责任关口。开展 2022 年度意识形态工作校内巡察，加强对各类意识形态阵地建设与管理。严格落实意识形态工作联席会议制度，定期分析研究意识形态工作。严格落实哲学社会科学报告会、研讨会、讲座等学术活动“一会一报”制度。按照全方位、网格化标准，加强学校舆情信息员、网络评论员队伍建设和培训。优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，及时有效处置意识形态领域突发事件。积极广泛开展国家宗教政策、法律法规宣传教育，防控非法宗教校园渗透和非法传教。

5. 坚定不移纵深推进全面从严治党。强化各级党组织党内监督的主体责任，贯通两个责任，协同各类监督，突出加强对“关键少数”特别是“一把手”和领导班子的监督。认真执行学校党委落实全面从严治党责任清单，制定院级党委（党总支）全面从严治党责任清单，明确各级党组织管党治党责任。聚焦“国之大者”强化政治监督，确保中央和省委决策部署落地落实。坚持严的主基调，健全“三不”一体推进机制，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，强化日常教育监督管理，加强廉洁文化建设。加固中央八项规定精神堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决破除形式主义、官僚主义，整治漠视损害师生利益问题，优化政治生态和育人环境。按照“当下改、长久立、系统治”要求，健全省委巡视整改长效机制，巩固深化整改成果。扎实开展 2022 年度校内巡察工作，健全巡察整改促进机制，推动巡视巡察一体贯通。深化落实《关于加强和改进机关作风与效能建设的实施意见》，加强干部监督，持续改进工作作风，提升机关工作效能。

6. 做好统战、群团、离退休和校友工作。加强统一战线各领域工作，发挥好统一战线人才荟萃、民主协商、协调关系、联系广泛的优势，凝聚人心、汇聚力量，画好画大“同心圆”。召开学校十一届一次教代会暨工代会、二级学院教代会和教职工大会，做好校院两级教代会换届工作。扎实做好新时代离退休老干部工作，发挥关工委、老教协等组织的作用。充分挖掘和运用校友资源，完成聊城大学校友会在山东省民政厅的注册工作，召开校友会成立大会。

## **二、实施治理效能提升行动，推动高水平应用型大学建设整体成势**

7. 深化新时代教育评价改革。加强本科教育教学、学科建设、“双高”建设、国际交流与合作等日常自评工作，健全学校内部质量保障制度。系统推进教师评价改革，坚持把师德师风作为第一标准，把认真履行教育教学职责作为教师评价的基本要求；改革和优化用人评价体系，落实新修订的人才引进、绩效分配、职称评聘等规范性文件，坚持以岗定薪、按劳取酬、优劳优酬，建立重实绩、重贡献的激励机制。改革学生评价体系，完善体育、美育、劳育课程设置，促进学生德智体美劳全面发展。对标省属高校绩效考核结果，突出问题导向，严格落实责任，深入推进对标找差补短。

8. 高质量推进高水平应用型大学建设。加强督导调度，推进“十四五”事业发展规划落实落地。细化应用型本科高校建设任务书和建设方案，明确各部门、各学院具体建设任务、实施路径

和目标责任，纵深推进办学理念转型、人才培养转型、科研创新转型、人才队伍转型、治理体系转型。实施校企“一对一”对接工程，每个学院重点对接1个行业或企业。与行业、企业共建科研平台和新型智库，力争获批省级建设智库。落实《现代产业学院建设工作实施方案（试行）》，遴选2个以上育人成效显著、区域产业特色鲜明、产学研用联动深入的现代产业学院，力争获批省级以上产业学院。建立新教师入职3年内到行业企业、党政机关学习锻炼制度，学习锻炼1年以上的新任教师占比达到60%以上。

9. 优化现代大学治理体系。严格执行党委领导下的校长负责制，完善决策前置、跟踪和评估机制，提高科学决策水平。健全以学校章程为核心的制度体系，编制发布现行有效制度清单，推进规章制度信息化平台建设，全面推进依法治校。依法履行学术委员会在学术事项上决策、审议、评定和咨询等职权。强化合同管理，加强法律风险防控。完善教代会、学代会制度，发挥师生参与学校管理的作用。统筹发挥校务委员会和理事会作用。推进“学院办大学”试点改革，构建权责分明、保障有力的校院两级管理模式。

10. 推进“互联网+”智慧学校建设。推动信息系统和数据互联开放共享，统筹建设一体化智能化教学、管理与服务平台，建成智慧化教育管理与辅助决策支持体系。推进教育新型基础设施建设，新建多媒体教学系统50套，建设各类型智慧教室100间以上。深化网络学习空间应用，推动教育信息技术与教育教学深

度融合，构建“互联网+”课程体系、教学模式和评价方式。立足人工智能，推进智慧人事和教工个人信息中心建设。推进学校“一张表”建设工程，打破人事、科研、教务等部门信息孤岛。

### 三、实施人才培养质量提升行动，大力提高教育教学管理水平

11. 加快构建高质量人才培养体系。落实学校第七次本科教学工作会议精神，深化人才培养模式改革，编制 2022 版本科专业人才培养方案，推进高素质应用型人才培养体系建设。完善本科教学质量保障体系，修订出台《本科教学工作规范》《关于加强本科教学质量保障体系建设的指导意见》《本科教学荣誉体系设置方案（试行）》等制度性文件。提升教学运行质效，推进教务管理信息化建设，配齐配强学籍管理人员队伍，制定出台本科学业资格审核、学籍身份信息变更管理、学历信息勘误等文件。

12. 积极打造一流专业和一流课程。扎实做好国家级和省级一流本科建设点培育工作，争取获批国家级一流本科专业 3 个以上。完善专业结构优化与动态调整机制，增设微专业 1~5 个。力争完成 3 个师范类专业接受专家进校考查，做好 3 个专业工程教育认证自评报告撰写与专家进校准备工作。做好一流课程、课程思政示范课程和思政课“金课”培育工作，新增国家级、省级一流本科课程 18 门，打造具有聊大特色的课程思政示范课 6 门，专业思政示范课程教材和案例教材 1~2 部。推进“三级五类”一流本科课程建设，用好中国大学 MOOC、智慧树、雨课堂等在线

教学平台，建设在线开放课程 30 门以上。推进高层次精品教材体系建设，争取获批国家级规划教材，出版本科生教材、课程思政、工程实践等教学案例 15 部。

13. 深入推进教育教学改革。开展各级各类本科教学改革研究立项 20 项以上，力争省级以上教学改革研究项目有新突破。实施“课堂革命”，推进线上线下混合式教学改革，由以教师讲授为主向互动式、启发式、研讨式、案例式教学转变。小班教学课程比例达到 55%。做好普通师范生实习支教和公费师范生回就业地实习支教工作，稳步推进师范生援疆实习支教。协同建设实习基地，增加实习学分，拓展实习内容，实地训练师范生能力素养。组织好青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛和师范类高校学生从业技能大赛。

14. 大力提高本科生源质量。科学编制专业招生计划，普通本科招生专业数量控制在 80 个以内，实现本科招生数量稳定在 7500 人左右。严格程序，组织好艺术体育类招生考试工作。举办 2022 年高中校长论坛。积极推进优秀生源基地建设，新建 30 个左右优秀生源基地。强化招生信息化建设，建立本科招生信息服务平台。做好新生入学资格审查及录取资格复查工作。

15. 着力深化研究生教育改革。进一步优化生源结构，提高生源质量，硕士研究生招生数量达到 1200 人。加强学位授权点建设，调整优化学科布局，做好 2021 年新增硕士学位授权点基本建设规划和 2018 年新增学位授权点专项评估工作。强化研究生课程思政、优质课程、专业学位案例库和研究生教育教学改革



研究项目建设，做好研究生培养方案修订工作。强化专业学位研究生实践教学管理，加强实践基地建设。完善研究生质量保障体系，落实全过程管理责任，健全研究生分流退出机制。获评省级优秀硕士学位论文 15 篇以上。完善导师动态调整机制，严格落实导师研究生培养第一责任人职责和师德师风第一标准。推进与海内外高校联合培养博士研究生工作，新增硕博联合培养目标学校 1~2 个。

16. 优化荣誉学位人才培养体系。创新人才培养模式，构建“3+3”本硕贯通人才培养体系。举办高品质学科学术前沿、季羨林学术思想研究、拔尖创新人才培养等专题讲座 5 次以上。做好 2021 级荣誉学位学生选拔和 2022 届毕业生荣誉证书授予工作。加强拔尖创新人才高素质导师队伍建设，探索“驻院导师+校外导师”双导师制。优化季羨林学（书）院育人环境。

17. 大力强化实验实践教学。修订 2022 版《本科实验教学大纲》。加强实验教学质量监督，进一步规范实验教学课堂行为，完善实验教学管理规章制度、实验教学标准和质量评价体系。构建校企合作办学专业考核指标体系，加强校企合作办学专业绩效考核与评估力度。提高实践教学学分占总学分比例，理工农医等专业实践学分比重不低于 30%，人文社科等专业实践学分比重不低于 20%。建设虚拟仿真实验教学项目 1~3 项。校内外实习实训基地达到 900 个左右。推进本科生毕业论文（设计）多元化改革，提高毕业设计（论文）在实验实习、行业一线和社会实践中的完成比例，理工农医类专业不低于 70%，人文社科类专业不低于 45%。

力争省教育厅毕业论文抽检合格率达到 100%。

18. 全面提高创新创业教育水平。做好创新创业工作顶层设计，修订《关于加强大学生创新创业工作的实施意见》《大学生学科竞赛活动管理办法》等制度文件。健全创新创业教育课程体系，聘请企业高管、优秀校友充实“双创”导师库。推进创新创业培育项目与学生毕业论文、大学生社会实践活动全链条对接，强化校内融合。建设 4~6 个创新创业工作综合改革试点学院。设立大学生创新创业项目校级立项 500 项，力争省级国家级立项突破 100 项。优化提升“一专业一竞赛”品牌工程，科学组织与全国普通高校大学生竞赛排行榜、省属高校分类考核有关的学科类竞赛，实施每月赛事进展动态通报制度，获奖数量和质量实现新突破。实施“项目身份证”与“项目升级认证”制度，强化“重点项目库”建设与管理。启动大学生创新创业孵化园改造升级，筹建大学生创新创业成果展厅。举办首届大学生创新创业成果展，组织大学生创新创业工作年度表彰与创新创业学院建院十周年庆祝活动。进一步做好创新创业就业大讲堂、创业沙龙、大学生创新创业大赛训练营等品牌活动。

19. 进一步推动继续教育转型升级。稳固高等学历继续教育招生规模，调整函授站布局，招生 6000 人以上。优化成人高等教育专业人才培养方案。完成高等学历继续教育数字化课程年度立项 25 项以上。深化“互联网+教育”改革创新，推动网络学历教育体制转型升级。积极探索构建非学历教育项目“管办分离”新模式。

#### 四、实施育人水平提升行动，全面落实立德树人根本任务

20. 深化思政育人。实施思想政治工作质量提升工程，落实“三全育人”工作方案，建立校院两级网络思政体系运行机制，申报全省高校“三全育人”示范校建设项目。强化省重点马克思主义学院建设，制定实施《重要节日纪念日思想政治教育年历》，继续推进学校领导上好思政课、形势政策课。开展“红色云展厅”进校园活动。围绕党的二十大召开、建团100周年等重要节日节点，开展系列主题教育活动。强化青年学生讲师团建设，推进“青年大学习”入脑入心，组织“青年思享汇”“榜样的力量”宣讲会。实施青年马克思主义者培养工程，完善校院两级培养体系。继续打造“青年工作论坛”品牌，提升广大专职团干部业务和理论水平。以增进共同性为方向，推动铸牢中华民族共同体意识教育与学校思想政治工作紧密融合，修订《关于做好少数民族预科生自主培养工作的实施意见》，优化人才培养方案与课程体系结构，进一步提升预科生教育管理的针对性和实效性。

21. 强化实践育人。优化“第二课堂成绩单”制度教学大纲和各学院第二课堂项目库，提升第二课堂活动质量。优化社会实践运行模式，积极参与全国、全省大学生社会实践专项行动，推进“返家乡”社会实践。依托“青鸟计划”，强化校地合作，深化推进就业服务、挂职锻炼、企业见习等。推进文明校园、关爱儿童、阳光助残等志愿服务活动开展，举办第五届青年志愿服务项目大赛，深化“希望小屋”志愿服务。

22. 优化管理服务育人。建立辅导员工作室，加强辅导员素

质能力提升精准赋能平台建设。启动“一站式”学生社区综合管理模式试点。完善学风建设协同育人机制，常态化开展课堂纪律检查、课堂考勤预警。全面提高学生职业生涯教育和就业指导覆盖率，实现毕业生深造率 30%以上，毕业生就业率 90%以上。实施学生心理健康促进计划，改进心理健康教育课程体系和教学方式方法，做好科学识别、实时预警、专业咨询和妥善应对，开展 2~3 次全覆盖心理健康普查和心理危机排查工作。打造学生资助、宿舍管理、餐厅沙龙、“丽姐热线”等学生服务工作品牌。发挥“权益君”平台作用，开展“权益面对面”主题活动，进一步提升学生权益服务水平。深入开展学生国防教育，建设国防生培养工作展藏馆，加强军训教导营建设，做好新生军事训练和大学生征兵工作。建立学生安全网格化管理系统。

## **五、实施学科建设层次提升行动，打造优势特色学科平台**

23. 集聚优势资源打造高水平学科。加强山东省高水平学科培育学科建设，力求滚动进入省高水平学科建设行列。按照梯次发展、集群优化、动态调整的原则，遴选学校重点立项建设的优势特色学科和平台团队，培育 3~5 个省级以上特色学科。做好第五轮学科评估结果的分析反馈，强化评估结果运用，动态调整学科发展布局。实施重大项目培育工程，大力推进科研团队和平台建设，力争实现省级以上科研平台建设新突破。实施“光岳青年学者创新团队”人才培育工程，组织选拔 5 支能有效支撑学科建设的高水平青年创新团队。建立健全科研平台考核评价机制，对校级以上科研平台、研究机构进行摸底排查，强化日常管理和

建设。培育多学科交叉融合科研团队，探索建立跨学院、多学科、开放共享的集成性学科平台，构建共性技术平台、测试分析平台，推动现有大型仪器设备共用共享。制定科研平台认定办法和支持措施，建设机构知识库和虚拟科研平台等新型研发机构，加强对各级各类智库的管理和督导力度。

24. 深入实施省级博士学位授予单位立项建设规划。对标对表博士学位授予单位立项建设标准，加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系建设力度，确保高质量完成单位和授权培育学科的年度发展目标。深入挖掘学科建设成果，广泛协同整合学科资源，完善全要素投入保障机制，举全校之力抓好申报工作，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。

25. 创新学科评价和绩效管理机制。建立常态化学科建设考核监督、检查与评估机制，实行年度检查、中期评估和终期验收相统一的全过程动态管理。建立健全优胜劣汰的奖惩机制，对建设不力的重点学科将酌减经费资助直至淘汰。强化产学研用体系优化设计，将发明专利、成果转化、技术转移、决策咨询、横向项目与高水平学术论文、纵向课题、教学科研奖等建立当量均衡的核算关系，引导学科向应用型转型发展。

## **六、实施科研实力提升行动，全面凸显融合发展和协同创新成效**

26. 精心培育科研项目。深化科研激励机制改革，优化科研项目和经费管理，调动科研人员的积极性，力争获批国家级课题40项（文13项、理27项）以上、省部级课题120项（文45项、

理 75 项)以上,其中,重点项目或重大课题 2 项以上。获批横向课题 105 项(文 30 项、理 75 项)以上。力争获批横向课题、研发项目经费 2000 万元。力争获得各级各类科研经费 5700 万元(文 1200 万元、理 4500 万元)以上。力争取得各级各类成果 2100 项(文 600 项、理 1500 项)以上,其中高水平论文 1300 篇(人文社科类论文 100 篇、被国际权威数据库收录论文 1200 篇)以上。力争取得国内发明专利授权 50 项以上。申请软件著作权 30 项。咨询报告被省级以上部门批示或采纳 10 篇。

27. 加强学术交流合作。积极开展学术沙龙、行业企业论坛等学术活动。鼓励支持科研人员参加国内外学术会议、担任学术职务、宣讲学术报告、开展科技合作。邀请 40 名(文 20 名、理 20 名)以上国内外知名专家学者做客“聊大讲坛”,举办高水平学术会议或高层次论坛 7 次(文 5 次、理 2 次)以上。加强学术规范和学术道德建设,提高学报、校报办刊办报特色和质量。壮大新时代文明实践社科普及志愿服务队,力争志愿者总数达到 500 名。

28. 深入推进融合发展。深化校地、校企融合,制定《聊城大学与地方经济社会深度融合发展工作实施意见》,构建科技人员挂职、共建机构管理和科技成果转移转化常态化运行机制。完善人才共建共享机制,打破学校与地方、企业人才壁垒,推进科技人员参与企业创新活动。推进“聊城大学科技园”建设,构建“高校+政府+企业”发展模式。与聊城骨干企业开展全方位合作,推进现代产业学院和协同创新平台建设。推进与浪潮、鲁商、歌

尔、康佳等集团的合作事宜，加快共建方案实施步伐。建设 30 门（种）高质量校企合作课程、教材和工程案例集。发挥聊城发展研究院、运河学研究院、冀鲁豫边区红色文化研究中心等高端智库和人文社会学科优势，助力聊城区域经济、文化旅游产业和革命老区的建设与发展，获批聊城市哲学社会科学研究课题 45 项以上。强化对 46 家共建研发机构的管理，提高现有共建平台运行质量和效率。加快推进聊城大学附属高级中学、附属实验学校和附属幼儿园建设，一体强化教师教育专业学生实验教学和实践教学基地建设，辐射带动鲁西教育质量的整体提升。

## 七、实施师资队伍提升行动，全力构筑人才集聚新高地

29. 强化师德师风建设。调整完善学校师德师风建设委员会和二级单位师德师风建设工作小组，制定各二级单位教职工师德师风考核办法，建立师德师风监督员专家库，定期对师德师风建设情况进行监督评议，推动师德师风建设常态化、长效化。加强师德师风教育培训，开展师德师风全员培训，组织教师赴省内外师德涵养基地开展现场教学 2 次以上，邀请师德建设研究专家、育人楷模等开展师德师风大讲堂 2 次以上。强化师德师风典型引导，开展庆祝 2022 年教师节暨师德建设教育月活动，评选最美教师、教书育人楷模等优秀典型，激励教师潜心育人。

30. 打造优秀人才队伍。充分释放《引进青年博士暂行办法》等一系列政策红利，加大学校急需的海内外优秀博士（教授）引进力度，确保新引进博士、教授等人才 85 名以上。坚持引育并举、专兼结合的原则，加强高层次人才及青年创新团队引育，深

挖高层次人才“蓄水池”。积极做好长江学者等高层次人才工程的申报工作，力争引培省级以上高层次人才 5 名。签订 2022 年人才工作目标责任书，提高人才引育数量和质量。实施校地人才共同体打造计划，用足用好聊城市每年 2000 万元人才建设经费，建立校地校企人才共引、共建、共享制度。完善教师国际化发展培训项目，拓展教师研修渠道。

31. 深化人事制度改革。贯彻落实人才竞聘评价新政策新要求，加大对岗位竞聘工作的宏观调控，坚持权力下放与责任下放相统一，积极营造能上能下的良好氛围。落实《专业技术岗位人员聘期考核办法》，确保聘期工作目标和各项任务的有效落实。修订完善“光岳人才”支持计划和岗位分级管理有关文件，做好“光岳人才”的增补遴选和专业技术岗位分级竞聘工作，分级分层激发人才工作动力。完善绩效工资经费核拨、总量核定和具体分配办法，构建目标引领、贡献导向、分配公正的绩效工资激励机制。做好思政课教师和辅导员绩效考核，分等级发放思政课教师和辅导员岗位津贴。积极稳妥开展工勤岗位人员技术等级考核与晋升工作。

32. 提升教师发展能力。实施新入职教师能力培养工程，启动教学能力达标测试暨山东省高等学校教师资格证面试、认定工作，开展 2022 年新入职教师集中培训与常规培训。实施教师教学能力提升工程，组织实施 OBE 理念全员培训，聚焦一流专业课程建设、深化教学改革、教学成果奖培育、协同育人等举办专题研修、教学工作坊和高端讲座 15 期以上。实施教师学术能力提



升工程，举办学科建设、服务社会讲座，打造高素质专业化创新型教师队伍。

## 八、实施文化品质提升行动，积极构建师生精神共同体

33. 增强师生文化自信。按照全国文明校园各项指标要求，实施大学文化与省级文明校园建设提升项目，确保省级文明校园年度复审达标。开展“五四”表彰、“十大优秀学生”“十佳百优”团支部评选工作，发挥榜样示范作用。调动二级单位参与宣传工作积极性，努力构建大宣传格局，加强融媒体建设，壮大主流舆论宣传引导，积极弘扬“敬业、博学、求实、创新”校训内涵，营造“学在聊大、奠基人生”浓厚氛围，突出应用型特色发展校园文化，力争在省级以上媒体发表有影响力的报道20篇(条)以上。加强文化和宣传阵地建设与管理，确保宣传阵地政治正确。加强校史文化建设，完善档案馆、校史馆和博物馆“三馆一体化”管理体制，发挥好校训、校歌、校徽的精神引领作用，挖掘聊大历史，繁荣聊大文化。制作“礼敬经典 礼赞英雄”主题类视频节目，筹办文化与文明展示体验活动。

34. 统筹推进文化育人。组织开展第三十七届大学生科技文化艺术节、第十一届大学生读书节、五四青春诗会等校园文体活动，举办“光岳学堂”“湖畔书谭”等系列文化讲座，营造“沉浸式”文化育人氛围。推进实施全省美育浸润计划项目，组织高雅艺术进校园，举办“博雅大讲堂”“行走的美育课堂”“周末文艺广场”等活动。评选学校“十大文化驿站”，增强文化内涵。优化学校开学、毕业典礼、学位授予、典型表彰、体育赛事等重

要典仪、大型活动流程，拓展育人功能。组织开展阳光体育运动、师生运动会，形成良好校园体育文化。

35. 塑造聊大文化品牌。推进文化品牌创建和“一院一品”“一团队一名片”建设，形成有学科特色、有品牌亮点的学院文化。完善《学生社团规范化建设与质量提升方案》，举办第十三届社团文化节，有序开展社团精品立项、社团年审等工作。扎实做好2022年西部计划志愿者招募工作，着力打造“繁森支教”品牌，强化研究生支教团的遴选推免、教育培训和支持保障，实施西部计划志愿者数据库信息化建设和西部计划教育展厅改建工程。进一步擦亮“星火影院”“红色文献书库”等红色育人品牌。以龙舟比赛为突破口，带动龙舟文化的校内外传播，继续打造“聊大龙舟精神”特色品牌。

## 九、实施国际合作提升行动，进一步打造开放办学新格局

36. 深化校际战略合作。强化“核心合作伙伴”建设，在校际关系空白国及国际交流重点国家完善战略布局，力争与3~5所高水平大学新建校际关系。启动二级单位“国际交流合作项目建设年”活动。校内遴选中外合作办学项目（机构）承办学院，国外嫁接合作学校，组织二级单位申报1~2个中外合作办学项目（机构）。推进孔子学院建设，申请设立“国际中文教育专项研究经费”。做好约旦费城大学孔子学院建院十周年庆祝活动、萨摩亚国立大学孔子学院院长选拔及派遣工作。加强同汤加、基里巴斯的联系，力争建设国别中文研究中心或研究实践基地或孔子学院。

37. 加强科研国际合作。申报各级各类外国专家项目，力争在数量和层次上再创新高。充分利用教师海外访学、留学项目资源，搭建高水平国际合作研究平台。加大海外引智力度，延揽高层次人才，聘请引进外国专家 20 人。支持二级单位广泛参与双边、多边和区域性的国际科研或技术合作，力争新增国际合作研究平台或项目 2~3 个。修订《教学科研人员因公临时出国管理办法》，优化教学科研人员临时因公出国（境）审批流程。

38. 培养国际化人才。优化年度招生结构，提升生源质量，来校国际学生数达 200 人次以上。健全国际学生资助体系，探索建立企业奖学金，积极申请中国政府奖学金。确立学院教学改革项目，设立国际学生教研项目专项。开发“留学聊大”精品课程。组织参加经典诵读等活动及中短期语言文化项目、“汉语桥”团组项目。开展国际学生心理健康教育 and “感知中国”文化体验活动。提升国际传播能力，建设中外青少年文化交流中心阵地，出版《“留学聊大”优秀国际学生校友故事专辑》，实施国际学生“讲好中国故事”计划。出台《学生出国（境）学习交流管理规定》等制度，实施出国留学、升学工程，新拓展优质学生交流项目 3~5 个，力争参与各类国际交流项目的学生人数比 2021 年翻一番。大力实施教师国际化培养工程，教师获批项目出国 10~15 人。

## **十、实施保障能力提升行动，全面提高公共服务管理水平**

39. 加强财务审计管理工作。坚持开源与节流并举，投入与绩效并重，积极落实《省属本科高校多渠道筹资收入财政配比资金管理辦法》，大力开拓办学资金筹资渠道，力争筹集可参与财

政配比资金 4000 万元，学校总收入达到 10 亿元。科学编制 2022 年部门财务预算和校内收支预算。推进项目库建设和项目绩效评价工作。适时完善相关财务制度，进一步提升财务管理水平。做好财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计、科研项目经费审计、工会经费审计工作。发挥事前、事中、事后审计监督作用，推动学校招标采购工作规范运行。

40. 加强公共服务体系建设。整合调配公房资源，提高资产使用效益。强化顶层设计，修订《办公设备家具配置标准及管理办法》《仪器设备验收管理办法》和《服务类项目验收工作办法（试行）》。畅通校内采购申报执行程序，实现数字化采购管理。加强图书馆文化建设，科学推进馆藏资源建设，切实提高服务水平。做好学校音像档案资料数字转换，举办系列特色数字档案展览，编纂 2021 年学校年鉴，丰富校史馆馆藏，充分发挥存史、资政、育人功能。打造校内卫生服务特色，积极推进中医研究院和附属医院建设。

41. 强化校园基础设施建设。进一步优化细化布局，加快落实校园总体规划步伐，推进新近置换的东校区土地规划建设，完成工程技术与现代农业产教融合项目、教工活动场地建设、逸夫图书馆特色展馆建设等相关工程。加大修缮改造力度，做好西校区田径场及图书馆综合改造、毕业生房间粉刷、产教融合楼室外配套设施建设等系列工程。

42. 构建新型后勤服务保障体系。开展“后勤服务保障质量提升年”活动，编制《后勤服务保障质量标准手册》，推行服务

承诺制。加强对外包企业的监管力度，定期开展托管企业评议，实行“红黄牌制度”。畅通师生诉求渠道，建立完善“接诉即办”平台。打造多功能商贸综合体特色平台、快递服务特色平台、餐厅空间特色平台。扩建西校区快递服务中心。升级校园摆渡车。稳步推进“绿色校园”建设，加强节水节电节粮教育。

43. 推进平安和谐校园建设。落实落细常态化疫情防控措施，全力维护师生生命健康安全。加强安全保卫信息化智能化建设，完成监控储存扩容、信息平台升级，创建省内一流的校园智慧安全防范信息化平台。出台《消防安全管理办法》，完善消防安全设施。开展应急疏散演练及消防器材使用培训，加强突发事件应急预案体系建设，建立高效处置机制。将校园实时监控视频与城市“天网”对接，实现治安巡控视频化，打造“平安校园”。

附件：聊城大学 2022 年主要任务分解一览表

附件

## 聊城大学 2022 年主要任务分解一览表

(共 265 项)

序号	事项	主要工作任务	负责单位
一	党建水平提升行动	1. 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，完善校院两级党委理论学习中心组学习制度。	党委宣传部
		2. 把习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示作为政治要件，作为党委常委会和各院级单位党组织会议“第一议题”。	
		3. 全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻。	
		4. 巩固拓展党史学习教育成果，推动建立常态化长效化制度机制，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑。	党委宣传部 马克思主义学院 教务处
		5. 主动对接教育部面向 2035 高校哲学社会科学高质量发展行动计划，积极参与习近平新时代中国特色社会主义思想研究重大专项、中国特色哲学社会科学研究重大专项评选，力争打造一批优秀研究成果。	人文社会科学处
		6. 加强党对学校工作的全面领导，实施基层党建质量提升项目。	党委组织部
		7. 完善实施院级党委（党总支）书记抓基层党建突破项目。	
		8. 开展党建工作品牌培育创建，遴选确定 3 个左右特色鲜明、作用突出的基层党建工作标杆学院。	
		9. 开展党支部评星定级。	

		10. 组织 153 个党支部做好支部换届选举工作。	
		11. 实施党员队伍建设质量提升项目，强化院级党委（党总支）发展党员和党员教育管理工作责任落实。	
		12. 抓好“三会一课”、主题党日制度落实，开展党员教育锻炼主题活动。	
		13. 召开第十一次团代会，强化校院两级团委建设。	团委 各学院
		14. 巩固提升基层团组织建设质量，激发基层团支部活力。	
		15. 落实新时期好干部标准，加强干部队伍建设。	党委组织部
		16. 落实年轻干部工作常态化机制要求，建立优秀年轻干部储备库和信息库。	
		17. 开展科级管理人员调整选拔。	
		18. 指导学院做好系主任调整聘任。	
		19. 加强干部精准化系统性分类培训，推进干部实践锻炼。	
		20. 完善干部考核评价，强化正向激励，激发干部队伍干事创业活力。	
		21. 强化干部日常监督管理，抓好领导干部报告个人有关事项、出国（境）管理、社会兼职管理等工作。	
		22. 开展 2022 年度意识形态工作校内巡察。	党委宣传部
		23. 加强对各类意识形态阵地建设与管理。	
		24. 严格落实意识形态工作联席会议制度，定期分析研究意识形态工作。	

	25. 严格落实哲学社会科学报告会、研讨会、讲座等学术活动“一会一报”制度。	
26. 加强学校舆情信息员、网络评论员队伍建设和培训。		
27. 优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，及时有效处置意识形态领域突发事件。		
28. 积极广泛开展国家宗教政策、法律法规宣传教育，防控非法宗教校园渗透和非法传教。	党委统战部 党委宣传部	
29. 强化各级党组织党内监督的主体责任，贯通两个责任，协同各类监督，突出加强对“关键少数”特别是“一把手”和领导班子的监督。	党委工作部门 纪检监察机构 各院级单位党组织	
30. 认真执行学校党委落实全面从严治党责任清单，制定院级党委（党总支）全面从严治党责任清单，明确各级党组织管党治党责任。		
31. 聚焦“国之大者”强化政治监督，确保中央和省委决策部署落地落实。		
32. 坚持严的主基调，健全“三不”一体推进机制，惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力，强化日常教育监督管理，加强廉洁文化建设。		
33. 加固中央八项规定精神堤坝，锲而不舍纠“四风”树新风，坚决破除形式主义、官僚主义，整治漠视损害师生利益问题，优化政治生态和育人环境。		
34. 扎实开展2022年度校内巡察工作，健全巡察整改促进机制，推动巡视巡察一体贯通。	党委巡察工作领导小组 办公室 各院级单位党组织	
35. 深化落实《关于加强和改进机关作风与效能建设的实施意见》，加强干部监督，持续改进工作作风，提升机关工作效能。	党委工作部门 纪检监察机构 各院级单位党组织	
36. 加强统一战线各领域工作，发挥好统一战线人才荟萃、民主协商、协调关系、联系广泛的优势，凝聚人心、汇聚力量，画好画大“同心圆”。	党委统战部	



		37. 召开学校十一届一次教代会暨工代会、二级学院教代会和教职工大会，做好校院两级教代会换届工作。	工会（妇委会） 各学院
		38. 扎实做好新时代离退休老干部工作，发挥关工委、老教协等组织的作用。	离退休工作处
		39. 充分挖掘和运用校友资源，完成聊城大学校友会在山东省民政厅的注册工作，召开校友会成立大会。	党委办公室 (学校办公室)
二	治理效能提升行动	40. 加强本科教育教学、学科建设、“双高”建设、国际交流与合作等日常自评工作，健全学校内部质量保障制度。	教务处 发展规划与学科建设处 国际交流处
		41. 系统推进教师评价改革，坚持把师德师风作为第一标准，把认真履行教育教学职责作为教师评价的基本要求。	党委教师工作部 (人力资源处) 教务处
		42. 改革和优化用人评价体系，落实新修订的人才引进、绩效分配、职称评聘等规范性文件，坚持以岗定薪、按劳取酬、优劳优酬，建立重实绩、重贡献的激励机制。	党委教师工作部 (人力资源处) 党委组织部
		43. 改革学生评价体系，完善体育、美育、劳育课程设置，促进学生德智体美劳全面发展。	教务处
		44. 对标省属高校绩效考核结果，突出问题导向，严格落实责任，深入推进对标找差补短。	党委教师工作部 (人力资源处) 各单位
		45. 加强督导调度，推进“十四五”事业发展规划落实落地。	发展规划与学科建设处 党委办公室 (学校办公室)
		46. 细化应用型本科高校建设任务书和建设方案，明确各部门、各学院具体建设任务、实施路径和目标责任，纵深推进办学理念转型、人才培养转型、科研创新转型、人才队伍转型、治理体系转型。	发展规划与学科建设处 各单位
		47. 实施校企“一对一”对接工程，每个学院重点对接1个行业或企业。	融合发展处 各学院

	48. 与行业、企业共建科研平台和新型智库，力争获批省级建设智库。	融合发展处 科学技术处 人文社会科学处 各学院
	49. 落实《现代产业学院建设工作实施方案(试行)》，遴选 2 个以上育人成效显著、区域产业特色鲜明、产学研用联动深入的现代产业学院，力争获批省级以上产业学院。	发展规划与学科建设处 融合发展处 教务处 有关现代产业学院
	50. 建立新教师入职 3 年内到行业企业、党政机关学习锻炼制度，学习锻炼 1 年以上的新任教师占比达到 60%以上。	党委教师工作部 (人力资源处)
	51. 严格执行党委领导下的校长负责制，完善决策前置、跟踪和评估机制，提高科学决策水平。	党委办公室 (学校办公室)
	52. 健全以学校章程为核心的制度体系。	党委办公室 (学校办公室)
	53. 编制发布现行有效制度清单，推进规章制度信息化平台建设，全面推进依法治校。	发展规划与学科建设处
	54. 依法履行学术委员会在学术事项上决策、审议、评定和咨询等职权。	人文社会科学处 科学技术处
	55. 强化合同管理，加强法律风险防控。	党委办公室 (学校办公室)
	56. 完善教代会、学代会制度，发挥师生参与学校管理的作用。	工会(妇委会) 教务处 团委
	57. 统筹发挥校务委员会和理事会作用。	校务委员会秘书处
	58. 推进“学院办大学”试点改革，构建权责分明、保障有力的校院两级管理模式。	发展规划与学科建设处
	59. 推动信息系统和数据互联开放共享，统筹建设一体化智能化教学、管理与服务平台，建成智慧化教育管理与辅助决策支持体系。	网络信息中心
	60. 推进教育新型基础设施建设，新建多媒体教学系统 50 套，建设各类型智慧教室 100 间以上。	教务处

		61. 深化网络学习空间应用，推动教育信息技术与教育教学深度融合，构建“互联网+”课程体系、教学模式和评价方式。	
		62. 立足人工智能，推进智慧人事和教工个人信息中心建设。	党委教师工作部 (人力资源处)
		63. 推进学校“一张表”建设工程，打破人事、科研、教务等部门信息孤岛。	网络信息中心 党委教师工作部 (人力资源处) 教务处 科学技术处 人文社会科学处
三	人才培养质量提升行动	64. 落实学校第七次本科教学工作会议精神，深化人才培养模式改革，编制 2022 版本科专业人才培养方案，推进高素质应用型人才培养体系建设。	教务处
		65. 完善本科教学质量保障体系，修订出台《本科教学工作规范》《关于加强本科教学质量保障体系建设的指导意见》《本科教学荣誉体系设置方案(试行)》等制度性文件。	
		66. 提升教学运行质效，推进教务管理信息化建设，配齐配强学籍管理人员队伍。	
		67. 制定出台本科毕业生资格审核、学籍身份信息变更管理、学历信息勘误等文件。	
		68. 扎实做好国家级和省级一流本科建设点培育工作，争取获批国家级一流本科专业 3 个以上。	
		69. 完善专业结构优化与动态调整机制，增设微专业 1~5 个。	
		70. 力争完成 3 个师范类专业接受专家进校考查，做好 3 个专业工程教育认证自评报告撰写与专家进校准备工作。	
		71. 做好一流课程、课程思政示范课程和思政课“金课”培育工作，新增国家级、省级一流本科课程 18 门，打造具有聊大特色的课程思	

	政示范课 6 门，专业思政示范课程教材和案例教材 1~2 部。	
	72. 推进“三级五类”一流本科课程建设，用好中国大学 MOOC、智慧树、雨课堂等在线教学平台，建设在线开放课程 30 门以上。	
	73. 推进高层次精品教材体系建设，争取获批国家级规划教材，出版本科生教材、课程思政、工程实践等教学案例 15 部。	
	74. 开展各级各类本科教学改革研究立项 20 项以上，力争省级以上教学改革研究项目有新突破。	
	75. 实施“课堂革命”，推进线上线下混合式教学改革，由以教师讲授为主向互动式、启发式、研讨式、案例式教学转变。	
	76. 小班教学课程比例达到 55%。	教务处 各学院
	77. 做好普通师范生实习支教和公费师范生回就业地实习支教工作，稳步推进师范生援疆实习支教。	教务处 团委 各相关学院
	78. 协同建设实习基地，增加实习学分，拓展实习内容，实地训练师范生能力素养。	教务处
	79. 组织好青年教师教学竞赛、教师教学创新大赛和师范类高校学生从业技能大赛。	教务处
	80. 科学编制专业招生计划，普通本科招生专业数量控制在 80 个以内，实现本科招生数量稳定在 7500 人左右。	招生工作组
	81. 严格程序，组织好艺术体育类招生考试工作。	招生工作组
	82. 举办 2022 年高中校长论坛。	招生工作组
	83. 积极推进优秀生源基地建设，新建 30 个左右优秀生源基地。	招生工作组

	84. 强化招生信息化建设，建立本科招生信息服务平台。	
	85. 做好新生入学资格审查及录取资格复查工作。	
	86. 进一步优化生源结构，提高生源质量，硕士研究生招生数量达到 1200 人。	
	87. 加强学位授权点建设，调整优化学科布局，做好 2021 年新增硕士学位授权点基本建设规划和 2018 年新增 7 个学位授权点专项评估工作。	
	88. 强化研究生课程思政、优质课程、专业学位案例库和研究生教育教学改革研究项目建设。	
	89. 做好研究生培养方案修订工作。	
	90. 强化专业学位研究生实践教学管理，加强实践基地建设。	研究生处
	91. 完善研究生质量保障体系，落实全过程管理责任。	
	92. 健全研究生分流退出机制。	
	93. 获评省级优秀硕士论文 15 篇以上。	
	94. 完善导师动态调整机制，严格落实导师研究生培养第一责任人职责和师德师风第一标准。	
	95. 推进与海内外高校联合培养博士研究生工作，新增硕博联合培养目标学校 1~2 个。	国际合作交流处 研究生处
	96. 创新人才培养模式，构建“3+3”本硕贯通人才培养体系。	教务处 研究生处 季羨林学院
	97. 举办高品质学科学术前沿、季羨林学术思想研究、拔尖创新人才培养等专题讲座 5 次以	季羨林学院

	<p>上。</p> <p>98. 做好 2021 级荣誉学位学生选拔和 2022 届毕业生荣誉证书授予工作。</p> <p>99. 加强拔尖创新人才高素质导师队伍建设，探索“驻院导师+校外导师”双导师制。</p> <p>100. 优化季羨林学（书）院育人环境。</p>	
	<p>101. 修订 2022 版《本科实验教学大纲》。</p> <p>102. 加强实验教学质量监督，进一步规范实验教学课堂行为，完善实验教学管理规章制度、实验教学标准和质量评价体系。</p> <p>103. 构建校企合作办学专业考核指标体系，加强校企合作办学专业绩效考核与评估力度。</p> <p>104. 提高实践教学学分占总学分比例，理工农医等专业实践学分比重不低于 30%，人文社科等专业实践学分比重不低于 20%。</p> <p>105. 建设虚拟仿真实验教学项目 1~3 项。</p> <p>106. 校内外实习实训基地达到 900 个左右。</p> <p>107. 推进本科生毕业论文（设计）多元化改革，提高毕业设计（论文）在实验实习、行业一线和社会实践中的完成比例，理工农医类专业不低于 70%，人文社科类专业不低于 45%。</p> <p>108. 力争省教育厅毕业论文抽检合格率达到 100%。</p>	<p>教务处</p>
	<p>109. 做好创新创业工作顶层设计，修订《关于加强大学生创新创业工作的实施意见》《大学生学科竞赛活动管理办法》等制度文件。</p> <p>110. 健全创新创业教育课程体系，聘请企业高管、优秀校友充实“双创”导师库。</p> <p>111. 推进创新创业培育项目与学生毕业论文、大学生社会实践活动全链条对接，强化校内融</p>	<p>创新创业学院</p>

	合。	
	112. 建设 4~6 个创新创业工作综合改革试点学院。	
	113. 设立大学生创新创业项目校级立项 500 项，力争省级国家级立项突破 100 项。	
	114. 优化提升“一专业一竞赛”品牌工程，科学组织与全国普通高校大学生竞赛排行榜、省属高校分类考核有关的学科类竞赛，实施每月赛事进展动态通报制度，获奖数量和质量实现新突破。	
	115. 实施“项目身份证”与“项目升级认证”制度，强化“重点项目库”建设与管理。	
	116. 启动大学生创新创业孵化园改造升级。	
	117. 筹建大学生创新创业成果展厅。	
	118. 举办首届大学生创新创业成果展。	
	119. 组织大学生创新创业工作年度表彰与创新创业学院建院十周年庆祝活动。	
	120. 进一步做好创新创业就业大讲堂、创业沙龙、大学生创新创业大赛训练营等品牌活动。	
	121. 稳固高等学历继续教育招生规模，调整函授站布局，招生 6000 人以上。	
	122. 优化成人高等教育专业人才培养方案。	
	123. 完成高等学历继续教育数字化课程年度立项 25 项以上。	继续教育学院
	124. 深化“互联网+教育”改革创新，推动网络学历教育体制转型升级。	
	125. 积极探索构建非学历教育项目“管办分离”新模式。	
	126. 实施思想政治工作质量提升工程，落实“三全育人”工作方案，建立校院两级网络思政体系运行机制，申报全省高校“三全育人”	党委宣传部 马克思主义学院 教务处

四	育人水平提升行动	示范校建设项目。	
		127. 强化省重点马克思主义学院建设，制定实施《重要节日纪念日思想政治教育年历》，推进学校领导上好思政课、形势政策课。	
		128. 开展“红色云展厅”进校园活动。	党委宣传部 党委教师工作部 (人力资源处) 团委
		129. 围绕党的二十大召开、建团 100 周年等重要节日节点，开展系列主题教育活动。	
		130. 强化青年学生讲师团建设，推进“青年大学习”入脑入心，组织“青年思享汇”“榜样的力量”宣讲会。	
		131. 实施青年马克思主义者培养工程，完善校院两级培养体系。	
		132. 优化“第二课堂成绩单”制度教学大纲和各学院第二课堂项目库，提升第二课堂活动质量。	
		133. 继续打造“青年工作论坛”品牌，提升广大专职团干部业务和理论水平。	团委
		134. 依托“青鸟计划”，强化校地合作，深化推进就业服务、挂职锻炼、企业见习等。	
		135. 推进文明校园、关爱儿童、阳光助残等志愿服务活动开展，举办第五届青年志愿服务项目大赛，深化“希望小屋”志愿服务。	
136. 优化社会实践运行模式，积极参与全国、全省大学生社会实践专项行动，推进“返家乡”社会实践。			



	<p>137. 以增进共同性为方向，推动铸牢中华民族共同体意识教育与学校思想政治工作紧密融合，修订《关于做好少数民族预科生自主培养工作的实施意见》，优化人才培养方案与课程体系结构，进一步提升预科生教育管理的针对性和实效性。</p>	<p>预科生教育学院</p>
	<p>138. 建立辅导员工作室，加强辅导员素质能力提升精准赋能平台建设。</p> <p>139. 启动“一站式”学生社区综合管理模式试点。</p> <p>140. 完善学风建设协同育人机制，常态化开展课堂纪律检查、课堂考勤预警。</p> <p>141. 全面提高学生职业生涯教育和就业指导覆盖率，实现毕业生深造率 30%以上，毕业生就业率 90%以上。</p> <p>142. 实施学生心理健康促进计划，改进心理健康教育课程体系和教学方式方法，做好科学识别、实时预警、专业咨询和妥善应对，开展 2~3 次全覆盖心理健康普查和心理危机排查工作。</p> <p>143. 打造学生资助、宿舍管理、餐厅沙龙、“丽姐热线”等学生服务工作品牌。</p> <p>144. 深入开展学生国防教育，建设国防生培养工作展藏馆，加强军训教导营建设，做好新生军事训练和大学生征兵工作。</p>	<p>党委学生工作部 (学生工作处、武装部)</p>
	<p>145. 发挥“权益君”平台作用，开展“权益面对面”主题活动，进一步提升学生权益服务水平。</p>	<p>团委</p>
	<p>146. 建立学生安全网格化管理系统。</p>	<p>党委保卫工作部 (安全保卫处)</p>
	<p>147. 加强山东省高水平学科培育学科建设，力求滚动进入省高水平学科建设行列。</p>	<p>发展规划与学科建设处 人文社会科学处</p>

五	学科建设层次提升行动	148. 按照梯次发展、集群优化、动态调整的原则，遴选学校重点立项建设的优势特色学科和平台团队，培育 3~5 个省级以上特色学科。	科学技术处
		149. 做好第五轮学科评估结果的分析反馈，强化评估结果运用，动态调整学科发展布局。	发展规划与学科建设处 人文社会科学处 科学技术处
		150. 实施重大项目培育工程，大力推进科研团队和平台建设，力争实现省级以上科研平台建设新突破。	
		151. 建立健全科研平台考核评价机制，对校级以上科研平台、研究机构进行摸底排查，强化日常管理和建设。	
		152. 培育多学科交叉融合科研团队，探索建立跨学院、多学科、开放共享的集成性学科平台，构建共性技术平台、测试分析平台，推动现有大型仪器设备共用共享。	
		153. 制定科研平台认定办法和支持措施，建设机构知识库和虚拟科研平台等新型研发机构，加强对各级各类智库的管理和督导力度。	
		154. 对标对表博士学位授予单位立项建设标准，加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系建设力度，确保高质量完成单位和授权培育学科的年度发展目标。	
		155. 深入挖掘学科建设成果，广泛协同整合学科资源，完善全要素投入保障机制，举全校之力抓好申报工作，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。	
		156. 建立常态化学科建设考核监督、检查与评估机制，实行年度检查、中期评估和终期验收相统一的全过程动态管理。	
		157. 建立健全优胜劣汰的奖惩机制，对建设不力的重点学科将酌减经费资助直至淘汰。	

	<p>158. 强化产学研用体系优化设计，将发明专利、成果转化、技术转移、决策咨询、横向项目与高水平学术论文、纵向课题、教学科研奖等建立当量均衡的核算关系，引导学科向应用型转型发展。</p> <p>159. 实施“光岳青年学者创新团队”人才培养工程，组织选拔5支能有效支撑学科建设的高水平青年创新团队。</p>	<p>党委教师工作部 (人力资源处) 人文社会科学处 科学技术处 融合发展处</p>
<p>六</p> <p>科研实力提升行动</p>	<p>160. 深化科研激励机制改革，优化科研项目和经费管理，调动科研人员的积极性，力争获批国家级课题40项(文13项、理27项)以上、省部级课题120项(文45项、理75项)以上，其中，重点项目或重大课题2项以上。</p> <p>161. 获批横向课题105项(文30项、理75项)以上。力争获批横向课题、研发项目经费2000万元。</p> <p>162. 力争获得各级各类科研经费5700万元(文1200万元、理4500万元)以上。</p> <p>163. 力争取得各级各类成果2100项(文600项、理1500项)以上，其中高水平论文1300篇以上(人文社科类论文100篇、被国际权威数据库收录论文1200篇)。</p> <p>164. 力争取得国内发明专利授权50项以上。申请软件著作权30项。</p> <p>165. 咨询报告被省级以上部门批示或采纳10篇。</p> <p>166. 发挥聊城发展研究院、运河学研究院、冀鲁豫边区红色文化研究中心等高端智库和人文社会学科优势，助力聊城区域经济、文化旅游产业和革命老区的建设与发展，获批聊城市哲学社会科学研究课题45项以上。</p> <p>167. 积极开展学术沙龙、行业企业论坛等学术活动。</p>	<p>人文社会科学处 科学技术处 融合发展处</p>

	<p>168. 鼓励支持科研人员参加国内外学术会议、担任学术职务、宣讲学术报告、开展科技合作。</p> <p>169. 邀请 40 名（文 20 名、理 20 名）以上国内外知名专家学者做客“聊大讲坛”，举办高水平学术会议或高层次论坛 7 次（文 5 次、理 2 次）以上。</p> <p>170. 壮大新时代文明实践社科普及志愿服务队，力争志愿者总数达到 500 名。</p>	
	<p>171. 加强学术规范和学术道德建设，提高学报、校报办刊办报特色和质量。</p>	学报编辑部
	<p>172. 深化校地、校企融合，制定《聊城大学与地方经济社会深度融合发展工作实施意见》，构建科技人员挂职、共建机构管理和科技成果转移转化常态化运行机制。</p> <p>173. 完善人才共建共享机制，打破学校与地方、企业人才壁垒，推进科技人员参与企业创新活动。</p> <p>174. 推进“聊城大学科技园”建设，构建“高校+政府+企业”发展模式。</p> <p>175. 与聊城骨干企业开展全方位合作，推进现代产业学院和协同创新平台建设。</p> <p>176. 推进与浪潮、鲁商、歌尔、康佳等集团的合作事宜，加快共建方案实施步伐。</p> <p>177. 加快推进聊城大学附属高级中学、附属实验学校和附属幼儿园建设，一体强化教师教育专业学生实验教学和实践教学基地建设，辐射带动鲁西教育质量的整体提升。</p> <p>178. 强化对 46 家共建研发机构的管理，提高现有共建平台运行质量和效率。</p>	融合发展处 各相关学院
	<p>179. 建设 30 门（种）高质量校企合作课程、教材和工程案例集。</p>	教务处 融合发展处

七	师资队伍提升行动	180. 调整完善学校师德师风建设委员会和二级单位师德师风建设工作小组。	党委教师工作部 (人力资源处)
		181. 制定各二级单位教职工师德师风考核办法。	
		182. 建立师德师风监督员专家库, 定期对师德师风建设情况进行监督评议。	
		183. 开展师德师风全员培训, 组织教师赴省内外师德涵养基地开展现场教学 2 次以上, 邀请师德建设研究专家、育人楷模等开展师德师风大讲堂 2 次以上。	
		184. 强化师德师风典型引导, 开展庆祝 2022 年教师节暨师德建设教育月活动, 评选最美教师、教书育人楷模等先进典型, 激励教师潜心育人。	
	185. 充分释放《引进青年博士暂行办法》等一系列政策红利, 加大学校急需的海内外优秀博士(教授)引进力度, 确保新引进博士、教授等人才 85 名以上。	党委教师工作部 (人力资源处) 党委组织部	
	186. 坚持引育并举、专兼结合的原则, 加强高层次人才及青年创新团队引育, 深挖高层次人才“蓄水池”。		
	187. 积极做好长江学者等高层次人才工程的申报工作, 力争引培省级以上高层次人才 5 名。		
	188. 签订 2022 年人才工作目标责任书, 提高人才引育数量和质量。		
	189. 实施校地人才共同体打造计划, 用足用好聊城市每年 2000 万元人才建设经费, 建立校地校企人才共引、共建、共享制度。		
190. 完善教师国际化发展培训项目, 拓展教师研修渠道。	党委教师工作部 (人力资源处) 国际交流合作处		
191. 贯彻落实人才竞聘评价新政策新要求, 加大对岗位竞聘工作的宏观调控, 坚持权力下放与责任下放相统一, 积极营造能上能下的良好	党委教师工作部 (人力资源处)		

	<p>氛围。</p> <p>192. 落实《专业技术岗位人员聘期考核办法》，确保聘期工作目标和各项任务的有效落实。</p> <p>193. 修订完善“光岳人才”支持计划和岗位分级管理有关文件，做好“光岳人才”的增补遴选和专业技术岗位分级竞聘工作，分级分层激发人才工作动力。</p> <p>194. 完善绩效工资经费核拨、总量核定和具体分配办法，构建目标引领、贡献导向、分配公正的绩效工资激励机制。</p> <p>195. 做好思政课教师和辅导员绩效考核，分等级发放思政课教师和辅导员岗位津贴。</p> <p>196. 积极稳妥开展工勤岗位人员技术等级考核与晋升工作。</p> <p>197. 启动教学能力达标测试暨山东省高等学校教师资格证面试、认定工作。</p> <p>198. 开展 2022 年新入职教师集中培训与常规培训。</p> <p>199. 实施教师教学能力提升工程，组织实施 OBE 理念全员培训，聚焦一流专业课程建设、深化教学改革、教学成果奖培育、协同育人等举办专题研修、教学工作坊和高端讲座 15 期以上。</p> <p>200. 实施教师学术能力提升工程，举办学科建设、服务社会讲座，打造高素质专业化创新型教师队伍。</p>	
	<p>201. 按照全国文明校园各项指标要求，实施大学文化与省级文明校园建设提升项目，确保省级文明校园年度复审达标。</p> <p>202. 调动二级单位参与宣传工作积极性，努力构建大宣传格局，加强融媒体建设，壮大主流舆论宣传引导，积极弘扬“敬业、博学、求实、</p>	<p>党委宣传部</p>

八	文化品质提升行动	创新”校训内涵，营造“学在聊大、奠基人生”浓厚氛围，突出应用型特色发展校园文化，力争在省级以上媒体发表有影响力的报道 20 篇（条）以上。	
		203. 加强文化和宣传阵地建设与管理，确保宣传阵地政治正确。	
		204. 制作“礼敬经典 礼赞英雄”主题类视频节目。	
		205. 筹办文化与文明展示体验活动。	
		206. 评选学校“十大文化驿站”，增强文化内涵。	
		207. 推进文化品牌创建和“一院一品”“一团队一名片”建设，形成有学科特色、有品牌亮点的学院文化。	团委
		208. 开展“五四”表彰、“十大优秀学生”“十佳百优”团支部评选工作，发挥榜样示范作用。	
		209. 组织开展第三十七届大学生科技文化艺术节、第十一届大学生读书节、五四青春诗会等校园文体活动，举办“光岳学堂”“湖畔书谭”等系列文化讲座，营造“沉浸式”文化育人氛围。组织高雅艺术进校园，举办“博雅大讲堂”“行走的美育课堂”“周末文艺广场”等活动。	
		210. 推进实施全省美育浸润计划项目。	团委 党委宣传部 教务处 党委学生工作部 (学生工作处) 各相关学院
		211. 发挥好校训、校歌、校徽的精神引领作用，挖掘聊大历史，繁荣聊大文化。	党委宣传部

	212. 加强校史文化建设，完善档案馆、校史馆和博物馆“三馆一体化”管理体制。	档案馆
	213. 优化学校开学、毕业典礼、学位授予、典型表彰、体育赛事等重要礼仪、大型活动流程，拓展育人功能。	党委学生工作部 (学生工作处) 团委
	214. 组织开展阳光体育运动、师生运动会，形成良好校园体育文化。	工会(妇委会) 团委
	215. 完善《学生社团规范化建设与质量提升方案》，举办第十三届社团文化节，有序开展社团精品立项、社团年审等工作。	
	216. 扎实做好 2022 年西部计划志愿者招募工作，着力打造“繁森支教”品牌，强化研究生支教团的遴选推免、教育培训和支持保障，实施西部计划志愿者数据库信息化建设和西部计划教育展厅改建工程。	团委
	217. 进一步擦亮“星火影院”“红色文献书库”等红色育人品牌。	团委 图书馆
	218. 以龙舟比赛为突破口，带动龙舟文化的校内外传播，继续打造“聊大龙舟精神”特色品牌。	党委宣传部 体育学院
	219. 强化“核心合作伙伴”建设，在校际关系空白国及国际交流重点国家完善战略布局，力争与 3~5 所高水平大学新建校际关系。	国际合作交流处
220. 启动二级单位“国际交流合作项目建设年”活动。		
221. 校内遴选中外合作办学项目(机构)承办学院，国外嫁接合作学校，组织二级单位申报 1~2 个中外合作办学项目(机构)。		
222. 推进孔子学院建设，申请设立“国际中文教育专项研究经费”。		
223. 做好约旦费城大学孔子学院建院十周年庆祝活动、萨摩亚国立大学孔子学院院长选拔及派遣工作。		



九	国际合作提升行动	224. 加强同汤加、基里巴斯的联系，力争建设国别中文研究中心或研究实践基地或孔子学院。	国际教育交流学院
		225. 申报各级各类外国专家项目，力争在数量和层次上再创新高。	
		226. 充分利用教师海外访学、留学项目资源，搭建高水平国际合作研究平台。	
		227. 加大海外引智力度，延揽高层次人才，聘请引进外国专家 20 人。	
		228. 支持二级单位广泛参与双边、多边和区域性的国际科研或技术合作，力争新增国际合作研究平台或项目 2~3 个。	
		229. 修订《教学科研人员因公临时出国管理办法》，优化教学科研人员临时因公出国（境）审批流程。	
		230. 出台《学生出国（境）学习交流管理规定》等制度，实施出国留学、升学工程，新拓展优质学生交流项目 3~5 个，力争参与各类国际交流项目的学生人数比 2021 年翻一番。	
		231. 大力实施教师国际化培养工程，教师获批项目出国 10~15 人。	
		232. 优化年度招生结构，提升生源质量，来校国际学生数达 200 人次以上。	
		233. 健全国际学生资助体系，探索建立企业奖学金，积极申请中国政府奖学金。	
		234. 确立学院教学改革项目，设立国际学生教研项目专项。	
		235. 开发“留学聊大”精品课程。	
		236. 组织参加经典诵读等活动及中短期语言文化项目、“汉语桥”团组项目。	
		237. 开展国际学生心理健康教育 and “感知中国”文化体验活动。	
		238. 提升国际传播能力，建设中外青少年文化	

		交流中心阵地，出版《“留学聊大”优秀国际学生校友故事专辑》，实施国际学生“讲好中国故事”计划。	
十	保障能力提升行动	239. 坚持开源与节流并举，投入与绩效并重，积极落实《省属本科高校多渠道筹资收入财政配比资金管理办法》，大力开拓办学资金筹资渠道，力争筹集可参与财政配比资金 4000 万元，学校总收入达到 10 亿元。	财务处
		240. 科学编制 2022 年部门财务预算和校内收支预算。	
		241. 推进项目库建设和项目绩效评价工作。	
		242. 适时完善相关财务制度，进一步提升财务管理水平。	
		243. 做好财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计、科研项目经费审计、工会经费审计工作。	审计处
		244. 发挥事前、事中、事后审计监督作用，推动学校招标采购工作规范运行。	
		245. 整合调配公房资源，提高资产使用效益。	资产管理处
		246. 强化顶层设计，修订《办公设备家具配置标准及管理办法》《仪器设备验收管理办法》和《服务类项目验收工作办法（试行）》。	
		247. 畅通校内采购申报执行程序，实现数字化采购管理。	
		248. 加强图书馆文化建设，科学推进馆藏资源建设，切实提高服务水平。	图书馆
		249. 做好学校音像档案资料数字转换，举办系列特色数字档案展览，编纂 2021 年学校年鉴，丰富校史馆馆藏，充分发挥存史、资政、育人功能。	档案馆
250. 打造校内卫生服务特色，积极推进中医研究院和附属医院建设。	校医院 融合发展处		
251. 进一步优化细化布局，加快落实校园总体规划步伐，推进新近置换的东校区土地规划建设	校园建设处		

	设。	
	252. 完成工程技术与现代农业产教融合项目、教工活动场地建设、逸夫图书馆特色展馆建设等相关工程。	
	253. 加大修缮改造力度，做好西校区田径场及图书馆综合改造、毕业生房间粉刷、产教融合楼室外配套设施建设等系列工程。	
	254. 开展“后勤服务保障质量提升年”活动，编制《后勤服务保障质量标准手册》，推行服务承诺制。	后勤服务中心
	255. 加强对外包企业的监管力度，定期开展托管企业评议，实行“红黄牌制度”。	
	256. 畅通师生诉求渠道，建立完善“接诉即办”平台。	
	257. 打造多功能商贸综合体特色平台、快递服务特色平台、餐厅空间特色平台。	
	258. 扩建西校区快递服务中心。	
	259. 升级校园摆渡车。	后勤服务中心 党委学生工作部 (学生工作处) 团委
	260. 稳步推进“绿色校园”建设，加强节水节电节粮教育。	
	261. 落实落细常态化疫情防控措施，全力维护师生生命健康安全。	疫情防控工作领导小组 办公室
	262. 加强安全保卫信息化智能化建设，完成监控储存扩容、信息平台升级，创建省内一流的校园智慧安全防范信息化平台。	党委保卫工作部 (安全保卫处)
	263. 出台《消防安全管理办法》，完善消防安全设施。	
	264. 将校园实时监控视频与城市“天网”对接，实现治安巡控视频化，打造“平安校园”。	
	265. 开展应急疏散演练及消防器材使用培训，加强突发事件应急预案体系建设，建立高效处置机制。	

