

中共聊城大学委员会文件

聊大发〔2021〕3号

中共聊城大学委员会 关于印发《聊城大学 2021 年工作要点》 的通知

各党总支，离退休工作处党委，附属小学直属党支部，东昌学院党委：

现将《聊城大学 2021 年工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共聊城大学委员会

2021 年 3 月 25 日

聊城大学 2021 年工作要点

今年是中国共产党建党 100 周年，是全面建设社会主义现代化国家新征程开启之年，也是聊城大学第五次党代会召开之年和“十四五”开局之年。学校工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，扎实开展党史学习教育，坚持加强党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段，深入贯彻新发展理念，服务新发展格局，紧紧围绕立德树人根本任务，以推动学校高质量发展为主线，以评价体系改革为总抓手，以服务国家战略和区域经济社会发展为导向，聚焦聚力“十项重点任务”，统筹推进事业发展与安全稳定，奋力推动学校高质量发展迈入新境界，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

一、强化政治建设，在党建引领保障高质量发展上求突破见实效

1. 筹备召开第五次党代会。按照“形成一个好报告、选出一个好班子、营造一个好氛围”的要求，统筹谋划，精心组织，确保第五次党代会圆满成功召开。集思广益、做好“两委”工作报告起草工作，把工作报告起草和修改过程转化为集中智慧、统一思想、明确目标、凝聚人心的过程。坚持民主集中、做好党代会代表选举工作，把好“资格关”“程序关”“群众关”。严格程序、做好“两委”委员候选人预备人选推荐和大会选举工作。做好思想发动，加强舆论宣传，切实营造好民主和谐、团结奋进氛围，确保开出精气神、开出

战斗力、开出新气象。

2. 加强党的全面领导。完善坚持和加强党对学校工作全面领导的体制机制，构建落实党的领导全覆盖工作格局。落实落细《聊城大学关于加强高校党的政治建设的实施方案》，进一步坚定政治信仰、强化政治领导、提高政治能力、净化政治生态。进一步完善党委常委会、校长办公会议事规则、议事范围和决策程序，严格执行“三重一大”决策制度，建立健全重大决策专家论证咨询制度、重大决策风险评估等决策支持体系。健全完善党委统一领导、党政分工合作的协调运行机制，强化落实校领导联系基层制度、调查研究制度。严格落实二级单位党政联席会议制度。

3. 强化科学理论武装。坚持把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，加强和改进党委中心组、教职工政治理论学习。深入开展中共党史学习教育，持续深化巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引领全体师生树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。围绕迎接和庆祝建党100周年、学习“四史”、弘扬爱国主义精神等，精心策划组织主题宣传活动。

4. 夯实基层战斗堡垒作用。重点实施学生党建工作质量提升工程，优化学生党支部设置，以师生结合、专业联合、跨年级整合等方式成立党支部。修订学校党员发展管理规定，优化学生入党积极分子、党员发展对象评价体系，提高发展研究生党员和低年级本科生党员比例。完善学生党建工作制度体系，深化推进“三会一课”等基本工作制度落实，创建学生党建品牌项目。加强教师党支部书记“双带头人”

培育工作。完善院级党组织党建工作考核评价体系，加强党建工作任务落实检查监督。深化开展基层党组织书记履行全面从严治党责任和抓党建工作述职评议、基层党组织书记抓基层党建突破项目工作。开展党组织书记、组织员等集中培训。提升离退休老干部党建工作规范化和服务保障水平。抓好“灯塔—党建在线”平台维护使用工作。坚持党建带团建，实施基层团组织质量提升工程，召开第十一次团代会，做好校院两级团委换届工作。

5. 加强和改进党员队伍建设。加强入党积极分子动态管理，提高发展党员纪实公示系统应用水平。单列青年教师发展入党计划，做好发展优秀青年教师入党工作。以党的十九届五中全会精神为重点，加强党员教育培训，深入实施“党员教育锻炼工程”。组织党员领导干部讲党课，扩大党课教育的覆盖面，提高党课教育的吸引力和实效性。规范党员组织关系管理，做好党内年度统计工作。

6. 锻造高素质干部队伍。做好干部选拔任用、交流调整工作，加强年轻干部培养选拔使用，推进干部多岗位锻炼，激发干部队伍活力。分层次分类别开展干部培训活动，选调干部参加上级教育培训，举办中层干部党的十九届五中全会精神专题培训班。完善学校《中层领导班子和中层及以下干部考核实施方法》，调整优化考核内容指标，强化考核结果运用。做好第一书记、“万名干部下基层”服务队成员等干部管理服务工作。严格执行领导干部报告个人有关事项、出国（境）管理、社会兼职管理等规定，从严抓好干部管理监督工作。

7. 维护意识形态安全。严格落实意识形态工作责任制。严格课堂教学、线上教学、讲座论坛、报告会、研讨会、开学典礼、校园网络媒体等重要阵地、重点环节的管理，牢牢守住学校意识形态主阵地。开展意识形态工作校内巡察检查。加强网络舆情信息员队伍建设。抓好涉校舆情信息监测和舆情分析研判工作。与聊城市网信办合作，构建校地舆情信息互通、协同处置机制。坚决抵御和防范校园传教渗透。

8. 坚定不移全面从严治党。夯实全面从严治党主体责任、第一责任，各级党组织、党委工作部门和领导干部做到知责于心、担责于身、履责于行。发挥党内监督政治引领作用，聚焦“两个维护”突出政治监督。聚焦管党治党责任、领导责任，精准、严肃问责。贯通主体责任和监督责任，完善监督机制，创新监督方式，提高监督效能，深化落实廉政谈话制度。修订完善并严格执行公务接待、公务用车管理办法。持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决破除形式主义、官僚主义，整治漠视损害师生利益问题。严明换届纪律，查处拉票贿选、买官卖官、跑官要官等行为。深化运用监督执纪“四种形态”，落实各级党组织用好“第一种形态”，正风肃纪反腐，健全完善制度，做好以案为鉴、以案促改“后半篇文章”，推进“三不”一体战略。接受省委政治巡视，从严从实开展巡视、巡查、审计反馈意见整改落实，做好校内巡察工作。加强纪检监察干部队伍建设，持续深化监察体制改革，提高专业化、规范化、法制化能力水平，打造纪检监察铁军。

9. 凝聚学校发展合力。加强党外代表人士队伍建设，完

善建言渠道和发挥作用机制。依法做好民族宗教工作。筹备召开校院二级教代会，制订出台《学校党委关于进一步加强和改进工会工作的意见》《工会会员评家制度》，全面深化工会改革，充分发挥教职工办学主体作用，引导教职工为学校发展建言献策、建功立业，打造教职工满意、信任的职工之家。扎实开展妇委会工作。做好离退休老干部工作，充分发挥老干部独特作用。开展好学生国防教育、军训工作和大学生征兵工作。努力开创校友工作新局面，积极筹建省外地方、学院、专业、行业等校友会。提高基金会的运营能力，积极拓展与省内外高校的合作与交流。

二、强化顶层设计，在提升治理效能上求突破见实效

10. 科学编制“十四五”规划。加强组织领导，成立学校“十四五”事业发展规划编制工作领导小组、总体规划编制工作组和专项规划编制工作组，统筹推进《聊城大学“十四五”事业发展规划》和党建与思想政治工作、人才培养、科学研究、文化建设、国际交流与合作、校园建设等6个专项规划编制工作。坚持新发展理念，准确把握高等教育发展趋势，强化顶层设计，明确办学定位，制定发展目标，扬优势、强特色、树品牌，科学制定好重点领域和关键环节的改革举措，推动高质量内涵式发展取得新突破。坚持“开门编规划”，广泛开展调查研究，充分发挥专家在规划编制、论证、咨询等方面的作用，充分调动广大师生参与规划编制工作的积极性、主动性和创造性，确保规划编制过程成为凝聚人心、振奋精神、促进发展的过程。

11. 优化评价体系和治理体系。落实新时代教育评价改

革要求，强化顶层设计和制度优化，紧紧围绕立德树人根本任务，做好各类文件制度的“废改立”，深化教学、科研、教师、学生、人才等方面的评价改革，构建符合国家要求、学校特色的教育评价体系。不断提高内部治理体系和治理能力现代化水平，完善正负双向激励，建立“明责—确责—履责—问责”管理体系，激励先进、鞭策落后。优化校院两级管理体制，做精机关、做实学院，强化二级学院投入产出绩效管理，激发二级学院办学活力。贯彻落实《山东省教育厅关于加强高等学校法治工作的实施意见》，进一步优化完善以章程为核心的校内规章制度体系，建立健全总法律顾问制度、法律文书清单制度和重大案件报告、通报制度，建立健全合同内部管理制度。

12. 修订完善人才评价体系和激励机制。贯彻落实国家《关于深化高等学校教师职称制度改革的指导意见》和《关于加强新时代高校教师队伍建设的指导意见》精神，突出质量、绩效和贡献，强化各类考核，深化绩效改革，修订制度体系，激发内生动力，为推进学校高质量发展提供人才保证。出台实施学校绩效工资分配办法，健全和完善与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的绩效工资分配机制。修订二级单位绩效工资总量核拨办法，实行职工岗位、学生规模、教学科研业绩、绩效考核等为重要指标的经费核拨方式。

三、强化教育教学改革，在提升人才培养质量上求突破见实效

13. 构建高质量人才培养体系和运行机制。按照《深化

新时代教育评价改革总体方案》要求，对各类人才培养制度文件进行修订完善，召开教学工作会议，推进教学改革，积极构建高质量的课程与实施体系、实践教学体系、质量保障体系、教育评价体系以及本科教学工作荣誉体系。做好辅修第二专业学生选拔与培养工作。修订《聊城大学专业分流培养实施办法》，做好大类招生专业分流工作。提高学籍管理信息化水平，做好在校生电子注册工作。加强教学研究，做好各级教研项目立项、遴选和推荐工作。

14. 强化一流专业和一流课程建设。编制专业建设方案，争取获批国家级一流本科专业5个以上、省级一流本科专业7~10个。争取获批国家级一流本科课程3门以上，省级一流本科课程10门以上。加强工程教育专业认证和师范类专业认证整改方案的顶层设计，争取工程教育认证新增受理2~3个专业和师范专业认证新增受理2~3个专业，做好受理专业进校认证考查工作。高标准完成省高水平应用型立项建设专业群结项验收工作。

15. 深化课堂改革。出台《课程思政实施意见》，扎实推进开展课程思政工作。落实教授、副教授为本科生授课制度。扎实做好“网上聊大”教学平台基础建设，深入开展“互联网+课堂”“人工智能+教学”等信息化教学，实现线上、线下教学无缝衔接、优势互补，确保常态化疫情防控下教学工作高效有序运行。有序推动学校教室全面升级改造，分类建设智慧型、标准型、普通型教室。推动教学设备更新，提升教室信息化水平。积极采取数字化信息化手段统一调配教室资源，加大教室共享力度。确保教材服务管理精准到位，开

展好教材建设项目立项工作。

16. 加强实践教学。出台《实验教学管理办法》《实验课程建设标准》《实验室建设项目管理办法》《教育服务新旧动能转换专业对接产业项目专项资金管理办法》和《产业教授考核评估制度》等系列制度。修订完善加强本科实践教学实施意见、实践教学管理办法、实践课程建设标准和实践教学项目（含虚拟仿真实验教学项目）管理办法等制度。做好实验实训大楼内部空间的规划、分配、使用和管理工作。推进建设人工智能学院和融媒体现代产业学院。完成实验室安全教育仿真系统部署，分步推进各类专业实验平台建设，积极培育教育部虚拟仿真实验教学项目。建设一批高水平实习实践教学基地，用好“校友邦”实习实践平台，提高实践教学质量。做好2020届学士论文抽检工作、2021届本科生优秀学士论文评选工作。

17. 做强师范教育。深入推进新时代“新师范”建设，创新工作思路，打造“新师范”教育“聊大品牌”。组织好顶岗实习支教和公费师范生就业实习支教工作。建立公费师范生教育教学能力考核制度，推动师范生教育实践规范化。选拔、聘请一批校外指导教师。组织开展师范生钢笔字、粉笔字、教学设计、信息技术教学应用等基本功大赛，夯实师范类学生教育教学基本功。组织好2021年度师范生从业技能大赛，力争实现省师范从业技能大赛获奖数量和质量新突破。

18. 加强教学质量监控。建立健全“校-院-系-教师”四级教育质量评估和监控体系。优化调整督导内容，发挥新一

届教学督导专家组的作用，做好教学检查、教学督导、教师教学业绩考核等工作，使校院教学督导工作真正“严”“硬”“强”。统筹运用督导反馈报告、奖励通报、追责问责等手段，切实做好二级学院教学督导工作。出台《聊城大学本科生学业预警管理办法》，做好学业预警联动工作。组织好青年教师教学竞赛、教师观摩赛和全国教师教学创新赛。探索线上教学监管方式，做好线上教学质量的监管工作。突出教育教学实绩，引导教师上好每一节课、关爱每一个学生。

19. 提升本科生生源质量。实施生源质量拓展提升工程，科学编制招生计划，实现本科生招生7500人左右。稳定公费师范生、公费农科生、委培师范生招生规模。搭建微信小程序移动端招生一体化信息平台。发动全校力量扎实做好招生宣传。加强与省内外高中学校的沟通交流，新建50~60个优秀生源基地，提升回访交流工作实效。严格规范体育艺术等特殊类型招生工作，提高体育艺术人才选拔质量。严格做好入学资格审查和档案审核工作，切实维护学生合法权益和社会公平正义。

20. 深化研究生教育改革。贯彻落实全国、全省研究生教育会议精神，制定并实施新时代研究生教育改革发展行动计划，构建具有聊大特色的研究生教育体系，切实提升研究生培养质量。提高生源质量和数量，鼓励推荐免试学生报考我校研究生。坚持需求导向，强化学位授权点建设，调整优化学位点布局，重点增设新兴学科、交叉学科。建立健全研究生培养各环节质量标准、考核指标体系以及质量督导机制。制定导师队伍建设计划，鼓励跨学科跨院系交叉融合，

做好研究生导师遴选工作。拓展建设 5 个研究生产学研联合培养基地。组织研究生参加学术讨论、学术报告、学术沙龙等创新实践活动。持续推进与海内外高校联合培养博士研究生工作，争取 10 名左右联合培养博士计划。强化研究生学风建设和日常教育管理工作。

21. 提升创新创业教育质量。实施“教师学科竞赛能力提升工程”。举办学科竞赛赛事指导培训班。做好大学生创新创业训练计划项目立项申报、过程监督、结项考核等工作。组织聊城大学第七届“互联网+”大学生创新创业大赛和第八届大学生科技创新大赛，培育更多高质量项目，力争国赛获奖取得突破、省赛获奖数量和质量持续提升。对标高教学会赛事目录，开展“一专业一竞赛”。积极推进创新创业教育课程群建设。做好第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术作品大赛、全国全省机器人大赛的准备和 2022 年“挑战杯”创业计划竞赛项目选拔培育工作。调整修订大学生学科竞赛项目指南。

22. 提升荣誉学位学生的培养水平。加强季羨林学（书）院文化建设，积极培育特色文化。精心选聘任课教师，进行课堂教学改革，优化“羨林讲堂”内容，做好荣誉学位课程教学工作。举办高品质学科学术前沿、季羨林学术思想研究、拔尖创新人才培养等专题讲座和学术沙龙活动 5 次以上。组织学生参加 2021 年国（境）外高校暑期夏令营文化游学活动。积极探索本硕连读培养模式。做好卓越人才奖项评定奖励工作。优化完善“驻院导师”制度，持续打造羨林书院“四室一屋”育人品牌。做好荣誉学位学生教育管理工作。

23. 做强继续教育品牌。大力推进继续教育质量保障体系建设。编制招生专业目录，2021年招生6000人左右。加强规范函授站建设，争取在全省备案函授站（点）达到25家以上。抓好“聊城大学成人教育在线学习平台”管理和使用。做好20门成人高等教育数字化课程录制工作。解放思想、拓宽思路，打造非学历培训品牌。编制2020年继续教育质量报告。

四、强化立德树人，在提升学生综合素养上求突破见实效

24. 提升思想政治教育工作质量。积极构建“三全育人”“五育并举”和“十大育人”体系相互支撑的立德树人大格局。深化新时代思政课程与课程思政改革，汇编课程思政大纲，充分发挥思政课作为落实立德树人根本任务关键作用。围绕建党100周年、建团99周年等重要节点，以升国旗仪式、榜样力量宣讲、主题党日团日活动、“开学第一课”等为载体，持续开展“我和我的学校”“青春告白祖国”“小我融入大我，青春献给祖国”“新时代先进人物进校园”等品牌活动，弘扬伟大抗疫精神，全面推进《新时代爱国主义教育实施纲要》贯彻落实。利用“学习强国”“灯塔一党建在线”“聊大理论在线”“青年大学习”“易班”等平台，开展网络思想政治教育。邀请知名专家学者、英雄模范人物进校园开展思想政治教育。

25. 提升实践育人成效。优化“第二课堂”组织模式，制定“第二课堂”项目实施大纲，提升项目实施质量。启动光岳学堂建设。出台志愿服务管理办法，举办我校青年志愿

者服务项目大赛，做好全省志愿服务项目大赛的备赛参赛工作和“希望小屋”志愿服务。做好“三下乡”社会实践活动立项、实施工作。做好西部计划志愿者、研究生支教团志愿者选派和“繁森支教”团支部品牌培育工作。组织好“三大典礼”和“校长有约午餐会”。持续打造心理指导与服务、学生资助、宿舍管理、餐厅沙龙、“丽姐热线”等学生服务工作品牌。深化学生会组织改革，召开学校第七次学生代表大会暨第三次研究生代表大会，大力推进校院两级学代会、学生会组织的规范化建设发展。

26. 狠抓学风建设。完善学风建设协同育人机制，强化建设“学在聊大”学风品牌。开展“班级规范化达标建设月”系列活动。评选表彰考研率优秀学院、学风优良班级、学风优良宿舍、学风优良标兵。开展考风考纪教育。常态化开展课堂纪律检查、课堂考勤预警。

27. 强化就业指导服务。落实就业工作“一把手工程”，将就业工作列入领导班子议事日程。修订就业工作考核办法。采取线上线下相结合的模式组织举办各类招聘会。多部门联动扶持和培育就业创业项目。挖掘“千校万岗”“青鸟计划”项目中的实习就业资源，助推大学生就业、实习。做实学生考研、调剂、复试及面试等相关环节指导工作。扎实开展用人单位回访和毕业生跟踪调查工作。拓宽基层就业渠道，做好基层项目组织招录工作，落实好学费补偿代偿、升学优惠等政策，引导毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。实施贫困生、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动。

28. 加强思政工作队伍建设。学校领导班子成员带头上好思政课、主动联系班级。完善辅导员工作实施意见、工作条例等系列制度。强化辅导员主业主责意识，加大对辅导员队伍的培训力度，组织辅导员参加各类专业培训和交流活动，不断提升辅导员职业素质和职业水平。组织开展第五届辅导员职业能力大赛、班主任班情熟知比赛。组织团学干部培训交流，做好团学干部作风提升工作。落实思政课教师和辅导员津贴补贴政策，提高思政工作队伍政治和生活待遇，做好思政课兼职教师队伍的选聘管理工作。

五、强化优势特色，在打造高峰学科上求突破见实效

29. 坚定不移打造高峰学科。开展基础学科深化建设行动。整合优势资源，跨学院、跨部门交叉融合，突出学科特色，集中力量打造5~6个高峰学科，持续巩固化学、工程学和材料科学的领先优势。强化省一流学科建设。扎实做好“山东高校高水平学科培育学科”畜牧学的培育建设工作。

30. 培育建设高水平科研团队和科研平台。做好科研团队和科研平台建设的顶层设计和定位分类，在充分论证的基础上组建科研团队和科研平台，制定发展规划，汇聚精干力量，保证资源投入，培育打造在全省乃至全国有影响力的科研团队和科研平台。完善科研团队和科研平台管理制度和绩效考核评价制度，加强对科研平台的跟踪指导、绩效考核。实施聊城大学青年创新团队建设计划，培育3~5个青年创新团队，力争获批2~3个山东省高校青创人才引育计划团队。

31. 集中力量推进博士学位授予单位立项建设。深化落

实山东省学位委员会、山东省教育厅《关于加强博士硕士学位授予立项（培育）单位建设工作的通知》精神以及我校立项建设规划，紧密跟踪博士学位授权单位建设规划、授权培育学科建设规划，坚持不懈推进博士学位授予单位立项建设工作。持续加大学科建设、师资队伍、科学研究、教学与人才培养、公共服务体系的建设力度，力争顺利完成博士学位授权单位的年度发展目标，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。

六、强化高端人才引进，在构筑人才高地上求突破见实效

32. 坚定不移建设人才高地。努力构建学科带头人、学科方向带头人、优秀学科骨干支撑起学科建设的人力资源框架。围绕高峰学科，科学制定学科带头人和学科方向带头人培养、引进规划。力争引进和培养博士、博士后 100 名，高层次人才 5~8 名。争取选派国内访问学者 10 名左右。在“泰山学者”特聘专家（青年专家）、享受政府特殊津贴人员和高层次人才团队等引培方面实现新突破。在人才“育、引、用、管、服”上下功夫，实施“一对一”跟踪服务计划。

33. 提升教师综合素养。建立健全教师发展制度，制订新时代高校教师建设改革发展计划和新时代师德师风建设实施方案。优化完善具有聊大特色的教师培训体系。加强师德师风日常教育监督管理，督促指导各单位在网站开设师德师风专栏。搭建以“师德师风”“科研创新”“教学实践”“信息素养”“职业发展”为内容的教师培训在线教育云平台。培育师德师风建设品牌，开展庆祝 2021 年教师节暨师

德建设教育月、教师节升国旗暨青年教师宣誓仪式等师德师风建设专项活动。举办教师节座谈暨“最美教师”、教书育人楷模表彰大会。建设师德师风在线学习中心，开展2次教育培训、2次专题报告和2次现场教育。实施新入职教师专业能力培养工程。试点开展教师培训师队伍建设，实施教师教学能力、学术能力提升工程，组织开展各类专题研修班、教师工作坊、培训讲座等20余期。组织省校青年教师课堂教学竞赛。

七、强化协同创新，在学术科研和服务社会上求突破见实效

34. 提升科研质量。培育高质量成果，力争获批国家级课题45项以上（文15项、理30项）、省部级课题110项以上（文45项、理65项），其中，重点项目或重大课题2项以上（文1项、理1项）。获得横向课题85项以上（文30项、理55项）。力争获得各级各类科研经费5000万元以上（文1000万元、理4000万元）。力争取得各级各类成果2000项以上（文600项、理1400项），其中被国际权威数据库收录论文1200篇以上，高水平人文社科类论文100篇以上。获得省部级以上高层次奖励20项以上（文15项、理5项）。

35. 激发学术创新活力。贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》等文件精神，完善科研管理制度体系，突出科学精神、创新质量和服务贡献，推动科研活动回归学术初心。繁荣学术交流，邀请40名（文20名、理20名）以上国内外知名专家做客“聊大讲坛”，举办高水平学术会议或高层论坛7次（文5次、理2次）以上。支持二级学院组织

开展学术沙龙、学术工作坊等学术活动。鼓励支持科研人员参加国内外学术会议、担任学术职务、宣讲学术报告以及创新创业。出台《科研项目信息公开管理办法》。大力弘扬新时代科学家精神，加大对学术不端行为的查处力度，推动形成鼓励创新、潜心研究、水到渠成的创新文化。持续提升学报质量和影响力。

36. 提升服务社会效能。以省市共建聊城大学为契机，深入推进城校融合发展，全力推动协议项目落实落地。加强对校地共建 52 家产学研平台的管理、监督和考核。建立科研成果激励转化机制，完善学校科技成果转移转化中心职能，加速推进科技成果转化和技术转移工作，力争转移转化科技成果 10 项以上。力争取得国内发明专利授权 50 项以上。申请软件著作权 10 项。提升科技挂职活动实效。

八、强化文化育人，在打造聊大精神命运共同体上求突破见实效

37. 凝聚精神力量。加强聊大校训、聊大精神、聊大传统为精神内核的大学文化宣传教育，讲好聊大故事，传播好聊大声音。凝练“西部计划聊大现象”“聊大龙舟队”所蕴含的“爱国、奋进、团结、拼搏”精神，进一步提升“学在聊大、奠基人生”美誉度。加强校史馆、博物馆建设，充分发挥学校“三次跨越”史的育人功能。多方筹措资金，升级改造西部计划教育展厅，提升西部计划文化育人功能。打造楹联文化长廊、《聊城大学画册》等富有聊大历史积淀的文化标识，编辑出版学校年鉴，倡导“聊大是聊大人的聊大”理念，增强全体师生的归属感，打造聊大精神命运共同体，

为学校发展突围注入强大精神力量。

38. 弘扬奋进文化。实行文明校园创建激励与约束制度，努力创建全国文明校园。开展师德师风建设先进集体、师德标兵、最美教师、教书育人楷模等优秀典型评选。开展“五四”表彰、“十大优秀学生”“向上向善好青年”评选，组织“榜样的力量”巡讲，强化榜样引领。加强校园媒体建设和对外宣传工作，在省级以上媒体发表有影响力的报道5篇以上，进一步提升学校影响力与美誉度。

39. 打造文化育人品牌。举办“湖畔书坛”“东湖之约”“青年茶座”“书香讲坛”“五四青春诗会”“栖凤林”文化论坛等品牌活动。举办第十届读书节、国学大讲堂、国学达人挑战赛、宿舍文化节、国际学生文化艺术节、新年文艺汇演、寒暑假文化体验等文化活动。发挥群团组织及教师学生社团功能，举办第十二届社团文化节、师生运动会、日常群众性文体活动和大学生阳光体育运动。

九、强化国际交流，在拓展对外开放深度广度上求突破见实效

40. 开展深层次对外交流合作。召开学校国际化办学工作会议。修订完善学校国际合作交流系列规章制度。完善校际关系全球布局，新建校际关系2~3所。拓展3~5个优质项目，推进与波兰波兹南密茨凯维奇大学中外合作办学项目。持续深化与台港澳地区交流合作。

41. 提升人才培养国际化水平。加强高品质教师研修项目建设。推动高层次国际合作交流平台建设。积极申报国家和省级外专项目、中外合作办学项目。开发欧美高水平国际

网络课程项目。做好海外引智工作，加强外籍专家的评估、管理和考核。

42. 打造“留学聊大”品牌。优化提升国际学生教育教学管理支撑体系建设，积极申报来华留学教育质量认证。建设1~2门国际生金课。坚持JW202表专人负责制，推进建制班招生。建立学校国际学生师资库。举办海外大学日、国际学生文化艺术节、新年文艺汇演等活动。组织学生参加“汉语桥”和经典诵读等活动。

43. 扎实做好孔子学院工作。修订学校孔子学院建设管理规定。实施外派后备人员培育工程，加强国际中文教育师资培养端和需求端对接。加强同约旦、萨摩亚中方企业联系，推动孔子学院人才培养同当地需求紧密对接。鼓励孔院大力开发本土教材、开展“中文+”培训。做好约旦孔子学院汉语专业本科毕业生就业工作。

十、强化公共服务保障，在优化办学条件和办学环境上求突破见实效

44. 毫不放松抓好常态化疫情防控。提高政治站位，压实压紧责任，统筹推进疫情防控和学校事业改革发展，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控。根据疫情形势和教学进度，科学制定放假时间、离校返校方案。科学合理安排学生分批有序放假离校。加强校园管理，严格落实“测温+健康码”制度。加强校园公共卫生体系建设，不断完善校园疾病预防控制体系，深入开展新时代校园爱国卫生运动。在常态化疫情防控背景下做好来校留学生、在内地（大陆）台港澳师生、外籍教师等群体的管理与服务。加强常态化疫情防抗

下对学生的思想关注、生活关心、心理关爱等服务保障工作。

45. 突出抓牢安全稳定。深入开展校园安全隐患大排查大整治工作。启动建设“安全大课堂”项目。建设消防体验室，巩固消防安全专项整治成果。联合开展各类应急演练、安全常识和安全警示教育。做好重大活动、敏感节点、重要时段维稳工作。与聊城市公安等部门联合开展校园周边安全和秩序治理。强化人防、物防、技防，做好实验室、校舍、校车、食品、溺水等各类安全预防预警工作。提升网络安全和应急处置能力，保护师生信息安全。部署运行实验室安全巡查系统，做好实验室安全管理工作。

46. 加强财务审计工作。加强开源节流，多渠道筹措资金，力争实现预算总收入10亿元，保障学校事业发展资金供给。科学编制2021年部门预算、政府采购预算和校内经济责任预算，按时编报完成2020年财务决算。出台《聊城大学预算绩效管理办法》，提高资金使用效益。做好产教融合楼建设工程全过程跟踪审计。做好二级单位财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计、科研项目经费审计、工会经费审计。加强项目绩效审计工作。对学校各项招标采购活动实施全过程监督。

47. 优化公共服务体系。推进各类服务业务与数字校园平台全面对接，提高办事效率和服务水平。健全网络安全内控管理制度体系，强化网络与信息安全管理。修订出台学校采购管理制度，上线聊城大学采购管理系统。启动校办企业体制改革。多措并举推进大型实验仪器设备共享共用。进一步提升实验室教学环境，优化实验室内部设备配置。做好图

书馆机房整体搬迁工作，开展红色文献书库建设，提升智能图书馆服务效能。加快档案馆数字化、信息化建设，提升服务水平。实施教职工体检预约化、标准化、跟踪化服务。

48. 完善校园基础设施。全力推进工程技术与现代农业产教融合项目建设。做好毕业生宿舍墙壁粉刷、宿舍楼地面修整、东校区换热站及管网和教学楼改造等系列修缮工程。实施西校区南门、实验实训楼外围等系列绿化提升工程。完成实验实训楼配套项目建设等相关工程。更新西校区公共楼宇直饮水设备，在学生宿舍楼安装直饮水机和洗衣机。整修东、西校区浴室供水管道，做好浴室、游泳池服务整体托管工作。加强附小、幼儿园办学条件和师资力量建设。

49. 提升后勤服务质量。修订完善《聊城大学校园物业监管工作手册》《聊城大学水电暖管理办法》等制度，加强各类服务外包业务监管，切实提升服务质量和水平。稳步推进东湖宾馆、华安公司和印务中心等法人企业体制改革。做好周转房管理服务。分批次对学校住宅区基础设施进行改造提升，不断提高教职工幸福指数。

附件：聊城大学 2021 年主要任务分解一览表

附件

聊城大学 2021 年主要任务分解一览表

(共 251 项)

序号	事项	主要工作任务	负责单位
一	党建工作	1. 筹备召开第五次党代会。	筹备工作组
		2. 严格落实《聊城大学关于加强高校党的政治建设的实施方案》。	党委工作部门
		3. 完善党委常委会、校长办公会议事规则。	党委（学校）办公室
		4. 建立健全重大决策专家论证咨询制度、重大决策风险评估等决策支持体系。	党委（学校）办公室、发展规划与学科建设处
		5. 强化落实校领导联系基层制度、调查研究制度。	党委（学校）办公室
		6. 严格落实二级单位党政联席会议制度。	各二级单位
		7. 加强和改进党委中心组、教职工政治理论学习。	党委宣传部
		8. 深入开展中共党史学习教育。	党委宣传部
		9. 围绕迎接和庆祝建党 100 周年、学习“四史”、弘扬爱国主义精神等，精心策划组织主题宣传活动。	党委宣传部、学生工作处、研究生工作处、校团委
		10. 优化学生党支部设置，修订学校党员发展管理规定。	党委组织部
		11. 完善入党积极分子动态管理，提高发展党员纪实公示系统应用水平。	
		12. 完善学生党建工作制度体系，深化推进“三会一课”等基本工作制度落实，创建学生党建品牌项目。	

	<p>13. 加强教师党支部书记“双带头人”培育工作。</p> <p>14. 完善院级党组织党建工作考核，加强党建工作任务落实检查监督。</p> <p>15. 开展基层党组织书记履行全面从严治党责任和抓党建工作述职评议、基层党组织书记抓基层党建突破项目工作。</p> <p>16. 开展党组织书记、组织员等集中培训。</p> <p>17. 抓好“灯塔—党建在线”平台维护使用工作。</p> <p>18. 单列青年教师发展入党计划，做好发展优秀青年教师入党工作。</p> <p>19. 深入实施“党员教育锻炼工程”，加强党员教育培训。</p> <p>20. 开展党员领导干部讲党课工作，扩大党课教育覆盖面、提高党课教育吸引力和实效性。</p> <p>21. 规范党员组织关系管理，做好党内年度统计工作。</p> <p>22. 做好干部选拔任用、交流调整工作。</p> <p>23. 举办中层干部党的十九届五中全会精神专题培训班。</p> <p>24. 完善学校《中层领导班子和中层及以下干部考核实施办法》，调整优化考核内容指标，强化考核结果运用。</p> <p>25. 做好第一书记、“万名干部下基层”服务队成员等干部管理服务工作。</p> <p>26. 从严干部管理监督，严格执行领导干部报告个人有关事项、出国（境）管理、社会兼职管理等规定。</p>	<p>党委组织部</p>
	<p>27. 提升离退休老干部党建工作规范化和服务保障水平。</p>	<p>离退休工作处</p>

	28. 召开第十一次团代会，做好校院两级团委换届工作。	校团委、各学院
29. 严格课堂教学、线上教学、讲座论坛等重要阵地、重点环节的管理，牢牢守住学校意识形态主阵地。	党委宣传部、教务处、人文社科处、科学技术处	
30. 开展意识形态工作校内巡察检查。		
31. 抓好涉校舆情信息监测和舆情分析研判工作。	党委宣传部	
32. 加强网络舆情信息员队伍建设，与聊城市网信办合作，构建校地舆情信息互通、协同处置机制。		
33. 夯实全面从严治党主体责任、第一责任人责任，各级党组织、党委工作部门和领导干部做到知责于心、担责于身、履责于行。		
34. 发挥党内监督政治引领作用，聚焦“两个维护”突出政治监督。	党委工作部门、纪检监察机构、各二级单位党组织	
35. 聚焦管党治党责任、领导责任，精准、严肃问责。		
36. 贯通主体责任和监督责任，完善监督机制，创新监督方式，提高监督效能，深化落实廉政谈话制度。		
37. 修订完善并严格执行公务接待、公务用车管理办法。	党委（学校）办公室	
38. 持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决破除形式主义、官僚主义，整治漠视损害师生利益问题。		
39. 严明换届纪律，查处拉票贿选、买官卖官、跑官要官等行为。	党委工作部门、纪检监察机构、各二级单位党组织	
40. 深化运用监督执纪“四种形态”，落实各级党组织用好“第一种形态”，正风肃纪反腐，健全完善制度，做好以案为鉴、以案促改“后半篇文章”，推进“三不”一体战略。	党委工作部门、纪检监察机构、各二级单位党组织	

		41. 加强纪检监察干部队伍建设，持续深化监察体制改革任务，提高专业化、规范化、法治化能力水平，打造纪检监察铁军。	纪检监察机构
		42. 接受省委政治巡视，从严从实开展巡视、审计反馈意见整改落实，做好校内巡察工作。	各部门、各单位、巡察办
		43. 加强党外代表人士队伍建设，完善建言渠道和发挥作用机制。	党委统战部
		44. 抵御和防范校园传教渗透，依法做好民族宗教工作。	
		45. 制订出台《学校党委关于进一步加强和改进校工会工作的意见》《校工会会员评家制度》，全面深化校工会改革，扎实开展妇委会工作。	校工会
		46. 筹备召开校院二级教代会，引导教职工为学校发展建言献策、建功立业。	
		47. 做好离退休老干部工作，充分发挥老干部独特作用。	离退休工作处
		48. 开展好学生国防教育、军训工作和大学生征兵工作。	后备军官学院
		49. 积极筹建省外地方校友会、学院、专业、行业等校友会。	党委(学校)办公室(校友联谊办公室)
		50. 提高基金会的运营能力，积极拓展与省内外高校的合作与交流。	
二	学校顶层设计	51. 编制学校“十四五”事业发展规划。	“十四五”事业发展规划编制工作组
		52. 完成党建与思想政治工作、人才培养、科学研究、文化建设、国际交流与合作、校园建设等6个专项规划编制工作。	
		53. 落实新时代教育评价改革要求，做好各类文件制度的“废改立”，构建符合国家要求、学校特色的教育评价体系。	发展规划与学科建设处、各相关职能部门
		54. 优化校院两级管理体制，做精机关、做实学院，强化二级学院投入产出绩效管理，激发	

		二级学院办学活力。	发展规划与学科建设处
		55. 优化完善以章程为核心的校内规章制度体系。	
		56. 完善正负双向激励机制，建立“明责-确责-履责-问责”管理体系。	人力资源处
		57. 出台实施《学校绩效工资分配办法》。	
		58. 修订《二级单位绩效工资总量核拨办法》。	
三 人才 培养 工作		59. 召开第七次教学工作会议。	教务处
		60. 做好辅修第二专业学生选拔与培养工作。	
		61. 修订《聊城大学专业分流培养实施办法》，做好大类招生专业分流工作。	
		62. 提高学籍管理信息化水平，做好在校生电子注册工作。	
		63. 做好各级教研项目立项、遴选和推荐工作。	
		64. 争取获批国家级一流本科专业5个以上、省级一流本科专业7~10个。	
		65. 争取获批国家级一流本科课程3门以上，省级一流本科课程10门以上。	
		66. 争取工程教育认证新增受理2~3个专业和师范专业认证新增受理2~3个专业，做好受理专业进校认证考查工作。	
		67. 高标准完成省高水平应用型立项建设专业群结项验收工作。	
		68. 出台《课程思政实施意见》，扎实推进开展课程思政工作。	
		69. 落实教授、副教授为本科生授课制度。	
		70. 做好“网上聊大”教学平台基础建设，深入开展“互联网+课堂”“人工智能+教学”等	

	<p>信息化教学。</p> <p>71. 有序推动学校教室全面升级改造，分类建设智慧型、标准型、普通型教室。</p> <p>72. 推动教学设备更新，提升教室信息化水平。</p> <p>73. 确保教材服务管理精准到位，开展好教材建设项目立项工作。</p> <p>74. 出台《实验教学管理办法》《实验课程建设标准》《实验室建设项目管理办法》《教育服务新旧动能转换专业对接产业项目专项资金管理办法》和《产业教授考核评估制度》等系列制度。</p> <p>75. 修订完善加强本科《实践教学实施意见》《实践教学管理办法》《实践课程建设标准》和《实践教学项目管理办法》等制度。</p> <p>76. 探索推进建设人工智能学院和融媒体现代产业学院。</p>	<p>教务处</p>
	<p>77. 完成实验室安全教育仿真系统部署，分步推进各类专业实验平台建设，积极培育教育部虚拟仿真实验教学项目。</p> <p>78. 建设一批高水平实习实践教学基地，用好“校友邦”实习实践平台，提高实践教学质量。</p>	<p>实验与网络信息中心</p>
	<p>79. 做好2020届学士论文抽检工作、2021届本科生优秀学士论文评选工作。</p> <p>80. 深入推进新时代“新师范”建设，创新工作思路，打造“新师范”教育“聊大品牌”。</p> <p>81. 组织好顶岗实习支教和公费师范生就业实习支教工作。</p> <p>82. 建立公费师范生教育教学能力考核制度，推动师范生教育实践规范化。</p>	<p>教务处</p>

	<p>83. 选拔、聘请一批校外指导教师。</p> <p>84. 组织开展师范生钢笔字、粉笔字、教学设计、信息技术教学应用等基本功大赛。</p> <p>85. 组织好 2021 年度师范生从业技能大赛。</p> <p>86. 建立健全“校-院-系-教师”四级教育质量评估和监控体系。</p> <p>87. 优化调整督导内容，做好教学检查、教学督导、教师教学业绩考核等工作。</p> <p>88. 统筹运用督导反馈报告、奖励通报、追责问责等手段，切实做好二级学院教学督导工作。</p> <p>89. 出台《聊城大学本科生学业预警管理办法》，做好学业预警联动工作。</p> <p>90. 组织好青年教师教学竞赛、教师观摩赛和全国教师教学创新赛。</p> <p>91. 探索线上教学监管方式，做好线上教学质量的监管工作。</p>	<p>教务处</p>
	<p>92. 做好实验实训大楼内部空间的规划、分配、使用和管理工作的。</p>	<p>实验与网络信息中心</p>
	<p>93. 编制招生计划，实现本科生招生 7500 人左右。</p> <p>94. 搭建微信小程序移动端招生一体化信息平台。</p> <p>95. 加强与省内外高中学校的交流，新建 50~60 个优秀生源基地，提升回访交流工作实效。</p> <p>96. 严格规范体育艺术等特殊类型招生工作，提高体育艺术人才选拔质量。</p> <p>97. 严格做好入学资格审查和档案审核工作，切实维护学生合法权益和社会公平正义。</p>	<p>招生处</p>

	<p>98. 贯彻落实全国、全省研究生教育会议精神，制定并实施新时代研究生教育改革发展行动计划，构建具有聊大特色的研究生教育体系。</p> <p>99. 提高生源质量和数量，鼓励推荐免试学生报考我校研究生。</p> <p>100. 坚持需求导向，强化学位授权点建设，调整优化学位点布局，重点增设新兴学科、交叉学科。</p> <p>101. 建立健全研究生培养各环节质量标准、考核指标体系以及质量督导机制。</p> <p>102. 制定导师队伍建设计划，鼓励跨学科跨院系交叉融合，做好研究生导师遴选工作。</p> <p>103. 拓展建设 5 个研究生产学研联合培养基地。</p> <p>104. 组织研究生参加学术讨论、学术报告、学术沙龙等创新实践活动。</p> <p>105. 持续推进与海内外高校联合培养博士研究生工作，争取 10 名左右联合培养博士研究生计划。</p> <p>106. 强化研究生学风建设和日常教育管理工作。</p>	研究生处
	<p>107. 实施“教师学科竞赛能力提升工程”。</p> <p>108. 举办学科竞赛赛事指导培训班。</p> <p>109. 做好大学生创新创业训练计划项目立项申报、过程监督、结项考核等工作。</p> <p>110. 组织聊城大学第七届“互联网+”大学生创新创业大赛和第八届大学生科技创新大赛，培育更多高质量项目，力争国赛获奖取得突破、省赛获奖数量和质量持续提升。</p> <p>111. 对标高教学会赛事目录，开展“一专业一竞赛”。积极推进创新创业教育课程群建设。</p> <p>112. 调整修订大学生学科竞赛项目指南。</p>	创新创业学院

	113. 做好第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术作品大赛、全国全省机器人大赛的准备和2022年“挑战杯”创业计划竞赛项目选拔培育工作。	校团委
	114. 加强季羨林学（书）院文化建设，积极培育特色文化。	季羨林学院
	115. 选聘任课教师，进行教学改革，优化“羨林讲堂”内容，做好荣誉学位课程教学工作。	
	116. 举办高品质学科学术前沿、季羨林学术思想研究、拔尖创新人才培养等专题讲座和学术沙龙活动不少于5次。	
	117. 组织学生参加2021年国（境）外高校暑期夏令营文化游学活动。	
	118. 做好卓越人才奖项评定奖励工作。	
	119. 优化完善“驻院导师”制度，持续打造羨林书院“四室一屋”育人品牌。	
	120. 做好荣誉学位学生教育管理工作。	
	121. 积极探索本硕连读培养模式。	教务处、研究生处
	122. 编制招生专业目录，2021年招生6000人左右。	继续教育学院
	123. 加强规范函授站建设，争取全省备案函授站（点）达到25家以上。	
	124. 抓好“聊城大学成人教育在线学习平台”管理使用工作。	
	125. 推进20门成人高等教育数字化课程录制工作。	
	126. 解放思想、拓宽思路，打造非学历培训品牌。	
	127. 编制2020年继续教育质量报告。	
	128. 深化新时代思政课程与课程思政改革，汇编课程思政大纲，充分发挥思政课作为落实立	党委宣传部、马克思主义学院、教务处

四	大学生思想政治教育	德树人根本任务关键作用。	
		129. 围绕建党 100 周年、建团 99 周年等重要节点，弘扬伟大抗疫精神，全面推进《新时代爱国主义教育实施纲要》贯彻落实。	校团委、学生工作处
		130. 利用“学习强国”“灯塔—党建在线”“青年大学习”“易班”等平台，开展网络思想政治教育。	
		131. 邀请知名专家学者、英雄模范人物进校园开展思想政治教育。	
		132. 优化“第二课堂”组织模式，制定“第二课堂”项目实施大纲，提升项目实施质量。	校团委
		133. 召开学校第七次学生代表大会暨第三次研究生代表大会。	
		134. 启动光岳学堂建设。	
		135. 出台志愿服务管理办法，举办我校青年志愿者服务项目大赛，做好全省志愿服务项目大赛的备赛参赛工作和“希望小屋”志愿服务。	
		136. 做好“三下乡”社会实践活动立项、实施工作。	
		137. 做好西部计划志愿者、研究生支教团志愿者选派和“繁森支教”团支部品牌培育工作。	
		138. 组织好“三大典礼”和“校长有约午餐会”。	学生工作处
		139. 持续打造心理指导与服务、学生资助、宿舍管理、餐厅沙龙、“丽姐热线”等学生服务工作品牌。	
		140. 完善学风建设协同育人机制，强化建设“学在聊大”学风品牌。	
		141. 开展“班级规范化达标建设月”系列活动。	

	<p>142. 评选表彰考研率优秀学院、学风优良班级、学风优良宿舍、学风优良标兵。</p> <p>143. 开展考风考纪教育，常态化开展课堂纪律检查、课堂考勤预警。</p> <p>144. 修订就业工作考核办法。</p> <p>145. 采取线上线下相结合的模式组织举办各类招聘会，多部门联动扶持和培育就业创业项目。</p> <p>146. 挖掘“千校万岗”“青鸟计划”项目中的实习就业资源，助推大学生就业、实习。</p> <p>147. 做实学生考研、调剂、复试及面试等相关环节指导工作。</p> <p>148. 扎实开展用人单位回访和毕业生跟踪调查工作。</p> <p>149. 做好基层项目组织招录工作，落实好学费补偿代偿、升学优惠等政策，引导毕业生围绕城乡基层社区各类服务需求就业创业。</p> <p>150. 实施贫困、少数民族、残疾等重点群体毕业生就业创业能力提升行动。</p> <p>151. 完善辅导员工作实施意见、工作条例等系列制度。</p> <p>152. 强化辅导员主业主责意识，加大对辅导员队伍的培训力度，组织辅导员参加各类专业培训和交流活动。</p> <p>153. 组织开展第五届辅导员职业能力大赛、班主任班情熟知比赛。</p>	<p>学生工作处</p>
	<p>154. 组织团学干部培训交流，做好团学干部作风提升工作。</p>	<p>校团委</p>
	<p>155. 落实思政课教师和辅导员津贴补贴政策，提高思政工作队伍政治和生活待遇，做好思政课兼职教师队伍的选聘管理工作。</p>	<p>学生工作处、人力资源处、马克思主义学院、财务处</p>

五	学科建设	156. 集中力量打造 5~6 个高峰学科，持续巩固化学、工程学和材料科学的领先优势。	发展规划与学科建设处
		157. 开展基础学科深化建设行动，强化省一流学科建设。	
		158. 扎实做好“山东高校高水平学科培育学科”畜牧学的培育建设工作。	
		159. 做好科研团队和科研平台建设的顶层设计和定位分类，培育打造在全省乃至全国有影响力的科研团队和科研平台。	
		160. 完善科研团队和科研平台管理制度和绩效考核评价制度，加强对科研平台的跟踪指导、绩效考核。	
		161. 培育 3~5 个学校青年创新团队，力争获批 2~3 个山东省高校青创人才引育计划团队。	
		162. 坚持不懈推进博士学位授予单位立项建设工作。	
六	人才队伍建设	163. 围绕高峰学科，科学制定学科带头人和学科方向带头人培养、引进规划。	人力资源处
		164. 力争引进和培养博士、博士后 100 名，高层次人才 5~8 名。	
		165. 争取国内访问学者 10 名左右。	
		166. 在“泰山学者”特聘专家（青年专家）、享受政府特殊津贴人员和高层次人才团队等引培方面实现新突破。	教师工作部
		167. 在人才“育、引、用、管、服”上下功夫，实施“一对一”跟踪服务计划。	
		168. 建立健全教师发展制度，制订《新时代高校教师建设改革发展计划和新时代师德师风建设实施方案》。	
		169. 搭建以“师德师风”“科研创新”“教学实践”“信息素养”“职业发展”为内容的教师培训在线教育云平台。	

	<p>170. 开展庆祝 2021 年教师节暨师德师风建设教育月、教师节升国旗暨青年教师宣誓仪式等师德师风建设专项活动。</p> <p>171. 加强师德师风日常教育监督管理，督促指导各单位在网站开设师德师风专栏。</p> <p>172. 建设师德师风在线学习中心，开展师德师风教育培训、师德师风专题报告 2 次、师德涵养基地现场教育 2 次。</p> <p>173. 实施新入职教师专业能力培养工程。</p> <p>174. 试点开展教师培训师队伍建设，实施教师教学能力、学术能力提升工程，组织各类专题研修班、教师工作坊、培训讲座等 20 余期。</p> <p>175. 组织省校青年教师课堂教学竞赛。</p>	<p>教师工作部</p> <p>校工会</p>
七	<p>学术研究服务社会工作</p> <p>176. 力争获批国家级课题 45 项以上(文 15 项、理 30 项)、省部级课题 110 项以上(文 45 项、理 65 项)，其中，重点项目或重大课题 2 项以上(文 1 项、理 1 项)。</p> <p>177. 获得横向课题 85 项以上(文 30 项、理 55 项)。</p> <p>178. 力争获得各级各类科研经费 5000 万元以上(文 1000 万元、理 4000 万元)。</p> <p>179. 取得各类成果 2000 项以上，其中被国际权威数据库收录论文 1200 篇以上，高水平人文社科类论文 100 篇以上。</p> <p>180. 获得省部级以上高层次奖励 20 项以上(文 15 项、理 5 项)。</p> <p>181. 贯彻落实《深化新时代教育评价改革总体方案》等文件精神，完善科研管理制度体系。</p> <p>182. 邀请 40 名(文 20 名、理 20 名)以上国内外知名专家做客“聊大讲坛”，举办高水平学术会议或高层论坛 7 次(文 5 次、理 2 次)以上。</p>	<p>人文社科处 科学技术处</p>

		183. 支持二级学院组织开展学术沙龙、学术工作坊等学术活动。	
		184. 鼓励支持科研人员参加国内外学术会议、担任学术职务、宣讲学术报告以及创新创业。	
		185. 出台《科研项目信息公开管理办法》。	
		186. 大力弘扬新时代科学家精神，加大对学术不端行为的查处力度，推动形成鼓励创新、潜心研究、水到渠成的创新文化。	
		187. 持续提升学报质量和影响力。	文科学报、理科学报
		188. 以省市共建聊城大学为契机，深入推进城校融合发展，全力推动协议项目落实落地。	服务社会处
		189. 加强对校地共建 52 家产学研平台的管理、监督和考核。	
八	大学文化建设	190. 加强聊大校训、聊大精神、聊大传统为精神内核的大学文化宣传教育，讲好聊大故事，传播好聊大声音。	党委宣传部
		191. 实行文明校园创建激励与约束制度，努力创建全国文明校园。	
		192. 加强校园媒体建设和对外宣传工作，在省级以上媒体发表有影响力的报道 5 篇以上。	
		193. 凝练“西部计划聊大现象”“聊大龙舟队”所蕴含的“爱国、奋进、团结、拼搏”精神。	党委宣传部、校团委、体育学院
		194. 加强校史馆、博物馆建设，充分发挥学校“三次跨越”史的育人功能。	党委宣传部、档案馆
		195. 打造楹联文化长廊、《聊城大学画册》等富有聊大历史积淀的文化标识，编辑出版学校年鉴。	
		196. 升级改造西部计划教育展厅，提升西部计划文化育人功能。	校团委
197. 开展师德师风建设先进集体、师德标兵、	教师工作部		

		最美教师、教书育人楷模等优秀典型评选。	
		198. 开展“五四”表彰、“十大优秀学生”“向上向善好青年”评选。	学生工作处、校团委
		199. 举办“湖畔书坛”“东湖之约”“五四青春诗会”“栖凤林”文化论坛等品牌活动。	
		200. 举办第十届读书节、国学大讲堂、国学达人挑战赛、国际学生文化艺术节等文化活动。	校团委、国际教育交流学院
		201. 举办第十二届社团文化节、师生运动会、日常群众性文体活动和大学生阳光体育运动。	校工会、校团委、体育学院
九	开放办学工作	202. 召开学校国际化办学工作会议。	国际合作交流处
		203. 修订完善学校国际合作交流系列规章制度。	
		204. 完善校际关系全球布局，新建校际关系2~3所。	
		205. 拓展3~5个优质项目，推进与波兰波兹南密茨凯维奇大学中外合作办学项目。	
		206. 开发欧美高水平国际网络课程项目，推动高层次国际合作交流平台建设。	
		207. 加强高品质教师研修项目建设，积极申报国家和省级外专项目、中外合作办学项目。	
		208. 做好海外引智工作，加强外籍专家评估、管理和考核。	
		209. 做好孔子学院建设。	
		210. 持续深化与台港澳地区交流合作。	党委统战部、国际合作交流处
		211. 优化提升国际学生教育教学管理支撑体系建设，积极申报来华留学教育质量认证。	国际教育交流学院
		212. 建设1~2门国际生金课。	
		213. 坚持JW202表专人负责制，推进建制班招生。	
		214. 建立学校国际学生师资库。	

		215. 举办海外大学日、国际学生文化艺术节、新年文艺汇演等活动。	
		216. 做好来校留学生、在内地（大陆）台港澳师生、外籍教师等群体的管理与服务。	国际合作交流处、国际教育交流学院
十	办学条件与公共服务体系建设	217. 统筹推进疫情防控和学校事业改革发展，科学精准做好新冠肺炎疫情常态化防控。	疫情防控工作组
		218. 加强校园公共卫生体系建设，完善校园疾病预防控制体系，深入开展新时代校园爱国卫生运动。	后勤服务中心、校医院
		219. 部门联合开展各类应急演练、安全常识和安全警示教育。	安全保卫处、学生工作处等相关部门
		220. 开展校园安全隐患大排查大整治工作。	安全保卫处
		221. 建设“安全大课堂”项目，建设消防体验室。	
		222. 联合开展各类应急演练、安全常识和安全警示教育。	
		223. 做好重大活动、敏感节点、重要时段的安全维稳工作。	
		224. 与聊城市公安等部门联合开展校园周边安全和秩序治理。	
		225. 强化人防、物防、技防，做好实验室、校舍、校车、食品、溺水等各类安全预防预警工作。	
		226. 提升网络安全和应急处置能力，部署运行实验室安全巡查系统，做好实验室安全管理工作。	实验与网络信息中心
		227. 开源节流，力争实现预算总收入 10 亿元。	财务处
		228. 科学编制 2021 年部门预算、政府采购预算和校内经济责任预算，按时编报 2020 年财务决算。	
229. 出台《聊城大学预算绩效管理办法》，提高资金使用效益。			

	<p>230. 做好产教融合楼建设工程全过程跟踪审计。</p> <p>231. 加强项目绩效审计工作，做好二级单位财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计、科研项目经费审计、校工会经费审计。</p> <p>232. 对学校各项招标采购活动实施全过程监督。</p>	<p>审计处</p>
	<p>233. 推进各类服务业务与数字校园平台全面对接，提高办事效率和服务水平。</p> <p>234. 健全网络安全内控管理制度体系，强化网络与信息安全管理。</p> <p>235. 多措并举推进大型实验仪器设备共享共用。</p> <p>236. 进一步提升实验室教学环境，优化实验室内部设备配置。</p>	<p>实验与网络信息中心</p>
	<p>237. 修订出台学校采购管理制度，上线聊城大学采购管理系统。</p>	<p>资产管理处</p>
	<p>238. 整体搬迁图书馆机房，开展红色文献书库建设，提升智能图书馆服务效能。</p>	<p>图书馆</p>
	<p>239. 加快档案馆数字化、信息化建设。</p>	<p>档案馆</p>
	<p>240. 实施教职工体检预约化、标准化、跟踪化服务。</p>	<p>校医院</p>
	<p>241. 推进工程技术与现代农业产教融合项目建设。</p> <p>242. 做好毕业生宿舍墙壁粉刷、宿舍楼地面修整、东校区换热站及管网改造等系列修缮工程。</p> <p>243. 实施西校区南门、实验实训楼外围等系列绿化提升工程。</p>	<p>校园建设处</p>

	244. 完成实验实训楼配套项目建设等相关工程。	
	245. 做好西校区公共楼宇直饮水设备更新及学生宿舍楼直饮水机、洗衣机安装工作。	后勤服务中心、学生工作处
	246. 加强附小、幼儿园办学条件和师资力量建设。	教务处、后勤服务中心
	247. 整修东、西校区浴室供水管道,做好浴室、游泳池服务整体托管工作。	后勤服务中心
	248. 修订《聊城大学校园物业监管工作手册》等制度,加强对各类服务外包业务的监管。	
	249. 稳步推进东湖宾馆、华安公司和印务中心等法人企业体制改革。	资产管理处、后勤服务中心
	250. 做好周转房管理服务工作。	资产管理处、后勤服务中心
	251. 分批次对学校住宅区基础设施进行改造。	校园建设处

