

中共聊城大学委员会文件

聊大发〔2020〕1号

中共聊城大学委员会 关于印发《聊城大学 2020 年工作要点》 的通知

各党总支、分党委、直属党支部，各单位：

现将《聊城大学 2020 年工作要点》印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

中共聊城大学委员会

2020 年 4 月 10 日

聊城大学 2020 年工作要点

2020 年学校工作的指导思想和总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，将 2020 年作为学校的“治理效能提升年”，加强党对学校工作的全面领导，坚持人才驱动、学科驱动、改革驱动、开放驱动的发展思路，聚焦立德树人，服务创新发展，深化综合改革，全力打赢疫情防控和“十项重点工程”攻坚战，实现学校事业整体提升和重点突破，奋力开创国内一流区域综合性大学建设新局面。

一、科学周密做好新冠疫情联防联控，切实保障师生生命安全

1. 筑牢疫情防控坚固防线。提高政治站位，压实压紧责任，制定学校整体和分领域疫情防控工作方案、应急预案，构建统筹领导、联防联控、协同作战工作格局。周密部署、科学有序做好开学返校工作，切实做到师生状况精准摸排、教育教学贴心安排，以及人员培训、场所准备、环境消毒、饮食安全、防护物资、沟通协调“八个到位”。实行“日报告、零报告”信息报送制度。常态化做好排查风险隐患，针对不同工作岗位、工作场所、工作群体的防疫风险点，堵漏洞、补短板、强弱项，组织应急处置模拟演练和实战演习，切实提高防控能力和水平。全力做好疫情防控所需经费调配和应急物资储备，保障疫情防控工作顺利进行。扎实做好舆论引导工作，讲好战“疫”

故事，增强战“疫”信心，坚决打赢疫情防控阻击战。

2.抓实抓细疫情期间教育教学。充分利用“网上聊大”课程平台，全面对接在线开放课程平台，切实做到“停课不停教、停课不停学”。打造立体化就业服务网络，举办网上双选招聘会，成立就业咨询服务队，为毕业生“一对一”答疑，做好网上就业指导与服务。加大线上招生宣传力度，创新与优质生源基地合作方式。关心关爱在疫情较重地区学生，精准帮扶困难学生。开设心理咨询热线和网上咨询平台，积极做好网络思想教育和心理疏导调试工作。做好硕士研究生扩招申请和录取工作。全力开展应对疫情的科技攻关和智库建设，为疫情防控工作贡献“聊大智慧”。通过开展疫情防控哲学与文化反思及征文活动，在全校深入推进爱国主义教育、生命教育、价值教育、科学教育、素质教育、生态文明教育。

二、实施治理效能提升工程，着力增强高质量发展内生动力

3.建构高效治理体系。深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，加强党对学校工作的全面领导，紧密对接新形势新政策，聚焦重点领域，抓住关键点，深化推进人才培养模式、人才评价和激励、科研创新“放管服”、资源配置与共享机制等关键领域和关键环节的体制机制改革，加快推进制度创新和流程再造。深化院为主体的校院两级管理体制改革，做精机关、做实学院，强化二级学院投入产出绩效管理，激发二级学院办学活力。创新管理组织架构、基层学术组织和基层教学组织建设，厘定不同管理层级的权限和责任，持续提高管理、服务和支撑

水平。完善实施专业技术人员聘期考核，实行闭环管理。完善正负双向激励，优化奖优政策、硬化罚劣措施，建立“明责—确责—履责—问责”管理体系，激励先进、鞭策落后。精准对接省属高校分类考核要求，以突出增量为导向，修订《聊城大学目标管理考核办法》，实行分类考核，定性定量结合，强化结果运用，确保目标制定科学、过程监控到位、工作督促有力。

4.推进依法治校进程。出台《聊城大学坚持和完善党委领导下的校长负责制实施办法》。制定《聊城大学章程修正案》。以学校章程为统领，全面推进学校规章制度“废改立”，健全议事规则和办事规程。抓住重点工作、关键环节，强化统筹协调，加强对学校工作部署和制度执行落实情况的监督。坚持和强化校院两级教代会、学代会制度，加强学术委员会、理事会建设，扎实推进信息公开和民主管理，全面推进依法办学、依法治校、依法治教。

5.扎实收好官开好局。对照学校《“十三五”事业发展规划》《综合改革实施方案》《主动服务山东省新旧动能转换重大工程行动方案（2018-2020年）》等既定目标，逐一梳理，逐一检查，逐一总结，全面推进各项规划建设高质量收官。做好“十四五”发展规划和学校顶层设计，明确阶段性发展目标与任务，用共同愿景凝聚共识、统一思想、引领发展。做好各项重点项目调研与实施，扎实推进各单位“一号工程”和重点任务。

三、实施教育教学改革工程，着力提升人才培养质量

6.优化一流本科教育制度体系和运行机制。抓好《加快推进一流本科教育教学体系建设的意见》等系列文件的落实，积

极构建具有一流水平的课程体系、实践教学体系、质量保障体系和考试评价体系。推行“学校—学院—专业—班级”四位一体的学分制宣讲机制，构建以学分制为核心的科学化、规范化教学体系。进一步提升教务系统智慧化水平。有序实施转段综合测试、推免生推荐工作。做好各级教研项目立项、遴选和推荐工作。

7.打造一流专业和一流课程。推进 2019 年度获批的 3 个国家级本科一流专业建设点及 16 个省级本科一流专业建设点建设工作。力争获批 2020 年度国家级一流专业建设点 5-7 个，一流本科课程 5 门左右。加强师范类专业和工程教育专业认证整改建设方案顶层设计，力争 3-5 个专业通过国家级专业认证。制定学校专业结构调整优化工作方案，做好新增专业设置工作。做好 3 个省高水平应用型立项重点建设专业群接受省教育厅验收工作。

8.深入推进课堂改革。以疫情期间线上教学实践为契机，深入探索“互联网+课堂”“人工智能+教学”等教学方法改革，进一步推进课程改革与建设。确保教材服务管理精准到位，开展好教材建设项目立项和中期检查工作。修订《聊城大学智慧教室改造与建设实施办法》，有序推动学校教室全面升级改造，分类建设智慧型、标准型、普通型教室。推动教学设备更新，提升教室基础设施水平。加强对二级教学单位教室管理情况的考核评价，提高教室使用和维护效能。

9.优化实验实践教学体系。统筹规划实验实训大楼建设与使用，优化实验室、研究平台等科研创新硬件设施，共建共享

虚拟仿真实验室和实验实训基地等实验实训场所，积极培育教育部虚拟仿真实验教学项目。出台加强本科实践教学实施意见、实验教学管理办法、实验课程建设标准和实验室建设项目管理办法等制度。建设高水平实习基地，规范实习教学管理，完善实践教学质量监控体系，提高实习教学质量。修订《聊城大学优秀学士学位论文（设计）评选及奖励条例》，正式启用中国知网“大学生毕业论文（设计）管理系统”。做好语言文字工作达标和普通话测试机构迎评促建工作。做好国家级和省级中华优秀传统文化传承基地的培育申报工作。

10.强化师范教育特色。出台实施《聊城大学“新师范”建设实施方案》。组织好顶岗实习支教工程和公费师范生就业地实习支教工作。新建 2-3 个高水平教育实习基地。组织开展师范生钢笔字、粉笔字、教学设计、信息技术教学应用等基本功大赛，力争实现省师范生从业技能大赛一等奖数量新突破。

11.强化教学质量监控。做好教学检查、教学督导、学生评教、教师教学工作业绩考核等工作。制定《聊城大学学生学业预警管理办法》，常态化开展学业预警工作。组织开展教学观摩竞赛和青年教师教学竞赛。做好本科教学基本状态数据采集工作。编制好学年本科教学质量报告、专业人才培养报告。

12.提高本科生生源质量。开展生源拓展工程，保持本科招生 8000 人左右规模。精准研判招生形势，积极应战 2020 年新高考改革对招生带来的挑战。持续推进大类招生，招生专业总数控制在 80 个以内，形成专业竞争与淘汰机制。稳定公费师范生、公费农科生、委培师范生招生。建设招生大数据信息平

台、学院招生工作平台和招生计划分配模型。新建 50-60 个优秀生源基地，做实常态化回访交流工作。开展学院招生工作考核评价。

13.深化研究生教育改革。做好新增硕士学位授权审核申报工作。稳步提高生源质量和数量，鼓励推荐免试学生报考我校研究生。做好研究生教育质量提升计划项目培育申报工作。修订研究生科技创新成果奖励和奖学金评选办法，实行研究生招生计划分配与研究生培养质量、导师队伍学术成果产出直接挂钩。优化研究生课程体系及案例库建设。组织研究生参加全国研究生创新实践系列活动。拓展 10 个以上联合培养博士项目。优化学位论文评审制度。开展研究生导师专题培训，建立研究生导师动态调整机制。加强研究生学风建设和日常教育管理。

14.提升创新创业教育水平。理顺体制机制，构建有针对性和实效性的课程体系，搭建分层和多样化的实践平台，组建多元化和“三师制”为特色的师资队伍，把创新创业教育贯穿人才培养全过程。制定重点资助项目管理细则，遴选培育重点资助项目 15 项以上。发布 2020 版《大学生学科竞赛项目指南》。组织开展“一专业一竞赛”活动 60 项以上，组织开展学校第六届“互联网+”大学生创新创业大赛和第七届大学生科技创新大赛。做好“挑战杯”“创青春”“互联网+”等赛事的立项培育工作，力争获得教育部大学生竞赛排行榜重点赛事项目国家级奖励 10 项以上，山东省互联网+大赛、科技创新大赛金奖 2 项以上，其他重点赛事山东省赛金奖 10 项以上。开展专业教师“专创融合”能力培训。开展大学生科技创新之星评选，持

续打造“挑战杯”“创青春”训练营、“创新·创业·就业大讲堂”等工作品牌。

15.完善卓越人才和荣誉学位培养体系。举办好卓越智慧农林人才培养实验班。修订完善荣誉学位学生遴选与培养系列制度。持续打造羡林书院“四室一屋”育人品牌，完善“驻院导师”制度，培育特色书院文化。优化“羡林讲堂”，积极创设国（境）内外游学交流项目，强化学生科研训练。

16.打造继续教育品牌。推动继续教育转型发展，2020年招生6000人以上。规范函授站建设，力争全省备案函授站达到16家。录制20门成人高等教育数字化课程。进一步解放思想、拓宽思路，持续拓展培训项目，打造非学历培训教育品牌。

四、实施全员全过程全方位育人工程，着力提升立德树人成效

17.落实落细思想引领。深化思政课教学改革，加强思政课教师队伍建设。认真学习宣传贯彻落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，扎实开展爱国主义教育活动，用好党日团日主题教育活动、升国旗仪式教育、“榜样的力量”校园宣讲、“青年思享汇”“青年讲师团”、聊城红色德育基地等各类主题教育平台，切实提升大学生思想政治教育成效。利用“学习强国”“灯塔—党建在线”“青年大学习”“聊大理论在线”“易班”等平台开展网络立德树人和思政育人。

18.提升实践育人服务育人成效。深化“第二课堂成绩单”制度实施，积极建设学校主导、学院主体的校院两级第二课堂项目库，确保第二课堂项目供给。做好全省全国志愿服务项目

大赛的备赛参赛工作和“三下乡”社会实践活动立项、实施工作。做好西部计划志愿者、研究生支教团志愿者选派工作，打造“繁森支教”团支部建设品牌。深化学生会组织改革，召开学校第六次学生代表大会暨第二次研究生代表大会，大力推进校院两级学代会、学生会组织的规范化建设发展。组织好“三大典礼”和“校长有约午餐会”。打造心理指导与服务、学生资助、宿舍管理、餐厅沙龙、“丽姐热线”等学生服务作品牌。建设网上学生事务大厅。

19.持续营造浓郁学风。开展“班级规范化达标建设月”系列活动。进一步完善学风建设协同育人机制。评选表彰考研率优秀学院、学风优良班级、学风优良宿舍、学风优良标兵。与学生宿舍改造提升工程相结合，继续打造住宿式书院建设。开展考风考纪教育。常态化开展课堂纪律检查、课堂考勤预警。

20.强化就业指导服务。实施“全年级职业生涯发展教育工程”，设立学生职业生涯规划教育与就业指导“名师讲堂”。健全就业市场数据库，建设维护优质就业基地，开拓就业市场，办好各类校园招聘会。提供人岗精准对接的优质就业信息服务。推进“青鸟计划”落地实施，积极推动省级平台服务助推大学生就业、实习。做实学生考研、调剂、复试及面试等相关环节指导工作。开展好毕业生跟踪调查工作。

21.加强辅导员、班主任队伍建设。出台辅导员工作实施意见、工作条例等系列制度。加大专职辅导员引进力度，优化辅导员队伍结构。组织开展第五届辅导员职业能力大赛、班主任班情熟知比赛。组织辅导员参加各类交流和培训活动。

五、实施人才高地建设工程，着力汇聚高素质人才队伍

22.打造人才工作品牌。举办首届青年博士“光岳论坛”。做好“光岳系列”人才支持计划新增遴选工作，持续推进“光岳系列”人才队伍荣誉体系建设。大力宣传推介“光岳系列”人才，充分发挥人才队伍荣誉体系的激励示范作用。建立聊城市—聊城大学高层次人才“共引共用共享”机制，打造高端人才来聊的“绿色通道”。

23.加强激励机制建设。出台《聊城大学专业技术人员聘期考核管理办法》《聊城大学绩效工资分配办法（试行）》，建立能上能下的动态绩效分配机制。出台《聊城大学二级单位绩效经费核拨办法（试行）》，指导二级单位出台绩效工资实施细则，深化绩效工资改革，形成工作实绩和福利待遇紧密联动的人才收入分配新机制。

24.加大人才引培力度。力争引进和培养博士、博士后 100 名以上，其中海外博士 10 名以上。引进和培养高层次人才 5 名以上，国内访问学者 10 名以上。力争在“千人计划”专家、“泰山学者”特聘专家（青年专家）、山东省有突出贡献的中青年专家、享受国务院政府特殊津贴专家等培养方面实现新进展，力争全职引进省级以上人才荣誉称号专家 2-3 名，力争引进国家级人才荣誉称号和高层次人才团队实现突破。

25.持续提升教师教学能力。继续完善具有聊大特色的教师培训体系，实施学术能力提升工程，举办学科建设骨干集中培训、光岳系列人才培训，科研专题培训、学科建设讲座、服务社会讲座等 5 期以上。实施教学能力提升工程，举办教育信息

化教学培训班、教学工作坊等 10 期以上。实现国培、省培及校内培训 2000 余人次。优化师德师风建设长效机制，出台《聊城大学师德师风考核办法》。强化师德师风监督，开展师德状况调研。探索师德师风品牌建设，举办庆祝教师节暨师德建设教育月，开展师德师风教育培训、师德师风专题报告、师德涵养基地现场教育 3 次以上。

六、实施一流学科建设工程，着力打造优势特色学科平台

26.优化资源配置打造一流学科。适时召开学科建设与发展会议，启动“聊城大学青年创新团队发展计划”。推进 ESI 培育学科建设，巩固扩大化学和工程学学科创新力和学术知名度全球优势，实现计算机科学、材料科学学科创新力和学术知名度全球新突破。强化新兴特色学科和传统强势学科的优势领先地位。大力培育发展交叉学科和应用型学科。做好新增学位授权学科的规划与发展。举办学科发展论坛和学科评估专家报告会，做好全国第五轮学科评估迎评促建工作。

27.强化科研团队和科研平台建设。按照“有所为、有所不为”的原则，实施重大项目培育工程，大力推进科研团队和平台建设，力争实现国家级科研平台建设新突破。发挥学术特区在建设大平台、组建大团队、承担大项目、创造大成果、获得大奖励中的“头雁效应”，带动引领一批优势学科快速发展。发挥学校七大学科平台集群作用，服务国家战略和区域经济社会发展急需，增加壮大新动能的科技供给，提升服务新旧动能转换重大工程建设实效。

28.推进博士学位授予单位立项建设。采取超常规措施，深

化落实山东省学位委员会、山东省教育厅《关于加强博士硕士学位授予立项（培育）单位建设工作的通知》精神以及我校立项建设规划，进一步加强与对应帮扶高校相关学科对接，跟踪督导立项建设单位的建设进程，强化培育学科建设，确保完成年度发展目标，为增列博士学位授予单位奠定坚实基础。

七、实施创新驱动工程，着力提高学术科研和服务社会水平

29.增强科研整体实力。积极拓展项目申报渠道，力争实现高层次奖励和重大项目新突破。力争获批国家级课题 40 项以上（文 10 项、理 30 项）、省部级课题 65 项以上（文 30 项、理 35 项），其中，重点项目或重大课题 2 项以上（文 1 项、理 1 项）。获得横向课题 45 项以上（文 15 项、理 30 项）。力争获得科研经费 6000 万元以上（文 1000 万、理 5000 万）。力争取得各级各类成果 1400 项以上（文 600 项、理 800 项），努力打造精品力作，发表和收录高水平论文 640 篇以上。获得省部级以上奖励 12 项以上（文 10 项、理 2 项）。

30.提升科研管理实效。细化对创新团队、科研平台、科研机构、产学研机构的监管与考核。根据教育部、科技部印发《关于规范高等学校 SCI 论文相关指标使用 树立正确评价导向的若干意见》修订完善相关科研管理制度，推进科研领域“放管服”改革，激发科研攻关新动力和新活力。邀请国内外知名专家做客“聊大讲坛” 45 人（文 25 人、理 20 人）以上，举办高水平学术会议或高层论坛 7 次（文 5 项、理 2 项）以上。大力支持二级学院举办学术沙龙、学术工作坊等学术活动，积极鼓励

科研人员参加国内外学术会议、在国内外学术组织或机构担任学术职务、在国内外学术会议上宣讲学术报告。持续提升学报质量，提高学报影响力。

31.强化科研成果服务社会效能。深化实施城校融合发展战略，全力推动城校融合协议“十大工程”和5个子协议落实落地。优化提升“籽棉异性纤维智能精选机”“利用黑水虻处理畜禽废弃物关键技术与示范”等重点项目。同10家以上企事业单位开展点对点对接合作。新建校地（企）共建研发平台3个。力争转移转化科技成果10项以上。充分发挥科技挂职人员服务社会的科技支持作用。

八、实施文化育人工程，着力凝聚强大精神合力

32.建设命运共同体。凝练提升学校办学三个历史阶段“三次跨越”中形成的办学传统和办学精神，从传承与创新中增强文化自信、发展自觉。加强聊大校训、聊大精神、聊大传统为精神内核的大学文化宣传教育，丰富校风、教风、学风等校园文化载体。加强校史馆、博物馆建设，发挥校史宣传、文化普及和育人功能。打造“思源井”“聊大建设者之路”等文化标识，编辑出版学校年鉴，倡树“命运共同体”理念，凝聚全体聊大人的强大精神合力。

33.提升学校文化形象。制定学校文明校园建设考评奖惩办法，努力创建全国文明校园。推进社会主义核心价值观标识、校园雕塑等校园景观建设，做好学校视觉形象识别系统、校园文化品牌的优化与推广。开展师德师风建设先进集体、师德标兵、最美教师、教书育人楷模等优秀典型评选。开展“五四”

表彰、“十大优秀学生”“向上向善好青年”评选，组织“榜样的力量”巡讲，强化榜样引领。加强校园媒体建设和对外宣传工作，在省级以上媒体发表有影响力的报道5篇以上，进一步提升学校影响力与美誉度。

34.搭建文化育人平台。持续开展“书香校园”“人文校园”建设。举办“品味经典”系列文化活动。举办大学生读书节、大学生科技文化艺术节、“高雅艺术进校园”“文艺嘉年华”“周末文艺广场”等文化活动。推进实施“文化育人‘三会一课’”重点文化项目。开设“光岳学堂”，举办“湖畔书坛”“东湖之约”“栖凤林”文化论坛、五四青春诗会、青春国学荟等品牌活动。加强学生社团规范化建设，发挥社团文化育人功能，举办社团文化节、师生运动会、日常群众性文体活动和大学生阳光体育运动。

九、实施开放提升工程，着力拓展开放办学格局

35.扩大对外交流合作影响力。出台《聊城大学国际化办学指标评价体系》等系列国际化办学规章制度。实施“核心伙伴”建设工程，优化海外校际关系地域布局，新建校际关系3-5所。启动与约旦费城大学、萨摩亚国立大学的校际交流项目。举办海外大学日、国际学生文化艺术节等活动。

36.主动服务国家战略需求。进一步加强孔子学院建设。推进南太平洋学院等挂牌建设工作。加强与“一带一路”沿线国家和特别是东欧国家的国际合作与交流，推进中外合作办学机构落地。深化太平洋岛国研究、北冰洋研究、加勒比研究等工作，培育服务国家战略的亮点项目。打造“鲁太农作物新品种

推广中心”建设工作品牌。争取与台港澳新建合作关系学校 2-3 所。探索“汉语+”培养模式，提升汉语人才培养水平。

37.推进国际化培养和海外引智工作。加强教师海外培养和研修项目建设。持续推进以一流学科建设为导向的海外引智工作。完善引智项目评审制度，加强对外籍专家评估、管理和考核。鼓励校内重点学科、重点实验室、研究中心与海外大学和科研院所开展人员交流、项目合作。积极申报国家和省级外专项目。培育打造有影响的国际学术会议品牌。

38.打造“留学聊大”品牌。持续优化生源结构，提高层次，力争在校留学生达到 500 人。优化国际学生专业培养方案。建强学校国际学生师资库。重点建设 1-2 门具有聊大特色的国际学生品牌课程。积极申报国家汉办等平台项目和课题。

39.提高利用外部资源能力。积极争取省市支持，力争成为省市共建高校。积极拓展与省内外高校的合作与交流，与山东理工大学合作建设双方马克思主义学院。成立聊城大学基础教育校友联盟。成立各类校友会 2-3 个，组织校友会年会活动 1-2 场。召开学校校友工作会议。提升校友管理工作智能化水平。与聊城市合作，启动“我在聊大等你”大型校友返校主题活动。提高教育基金会的运营能力。

十、实施民生保障工程，着力优化育人条件和办学水平

40.提高资金使用效益。加强财源建设，力争总收入达到 9.5 亿元。强化预算管理、核算监督和财务信息化建设，提升服务效能。出台《聊城大学会议费管理办法》《聊城大学培训费管理办法》《聊城大学公务用车管理办法》等制度。做好实

验实训楼建设工程等所有基建工程的全过程跟踪审计。加强财务收支审计、领导干部经济责任审计、工程竣工结算审计、科研项目经费审计。对学校各项招标采购活动实施全过程监督。

41.优化公共服务体系。修订出台采购管理、合同管理、配套合同审核流程、采购文件审核流转、采购事项申报流程等相关制度和标准化流程。全面开展校企体制改革，加强学校公共资源有偿使用管理。大力推进各类服务业务与数字化校园平台的全面对接，提高教学管理、办公服务信息化智能化水平，实现数据资源共享。推进西校图书馆的转型升级改造。实施教职工体检预约化、标准化、跟踪化服务。

42.推进校园基础设施建设。推进布局合理、设施完备、功能齐全的校园硬件基础建设。完成实验实训楼建设和西校区礼堂修缮工程。推进工程技术与现代农业科技产教融合山东省重大项目的开工建设。推进教学楼内部环境和基础设施提升改造工程。做好全校用电扩容项目改造升级工程。打造聊城市公共建筑能效提升重点城市节能改造示范项目。做好逸夫图书馆两侧停车区、校内部分道路、西校区南大门及周边环境改造等一系列校园环境优化提升工程。持续加强附小、幼儿园办学条件和师资力量建设。

43.科学构建新后勤监管模式。修订完善后勤监管制度和监管办法，加强对校园物业、学生食堂、水电暖维修和商贸物业等外包业务的监管。推进小区业主委员会自治建设。做好小区物业服务托管、公共维修资金的使用和基础设施的改造工作。推进东湖宾馆、印务中心、华安公司等法人企业改制工作。

44.抓牢平安校园建设。成立学校安全委员会，出台《聊城大学安全风险防控应急预案》，强化学校各领域安全防控和应急工作管控。建立实验室安全风险评估制度、实验室人员安全准入制度和实验室安全巡检系统。优化学校安全信息平台，更换门禁系统，做好视频监控系统硬盘扩容、校门增加人脸识别及智能化升级工作。加强治安、消防、交通、反邪教、反渗透、反诈骗等安全教育和治理。做好敏感节点、重要时段、重大事件的维稳工作。

十一、实施高质量党建工程，着力夯实改革发展政治保证

45.突出政治建设的统领作用。发挥党委理论学习中心组示范引领作用，加强对基层党组织理论学习的指导和考核，不断把习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻引向深入，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。进一步推动党的十九届四中全会精神落地生根。巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立不忘初心、牢记使命的制度，坚定社会主义办学方向，树牢为党育人、为国育才的初心和使命。坚持问题导向，紧盯问题整改，高标准推进7项专项整治任务落实。

46.夯实基层组织基础。推进党支部基本工作制度落实，不断提升党支部建设规范化科学化水平。严格落实党组织换届提醒督促机制，做好院级党组织换届选举工作。深化实施基层党组织书记抓基层党建突破项目和述职评议工作。加大专兼职组织员队伍配备力度，配齐配强党组织书记，举办组织员、党组织书记等集中培训。努力发挥教师党支部书记“党建带头人、

学术带头人”作用。强化基础保障，提升留存党费使用效益。深化党建带团建工作，持续实施基层团组织建设质量提升工程，做好“十佳百优”团支部立项培育，切实提升各级团组织的组织力、引领力、服务力。

47.加强党员队伍建设。严格发展党员流程，做好优秀团员推优入党和青年教师入党工作，继续提高在优秀青年教师和研究生中发展党员的比例。创新党员教育培训形式和载体，实施“每学期参加一次现场教育、开展一次社会调查、进行一次志愿服务”的党员教育锻炼“三个一工程”。出台党校工作细则和党校兼职教师聘任与管理办法，提高校院两级党校工作科学化水平。

48.强化高素质专业化干部队伍建设。加强中层领导班子建设，推进实施任期制。抓好《院级党组织委员会会议制度》《学院党政联席会议制度》落实。加强年轻干部培养选拔使用，推进干部多岗位锻炼，激发干部队伍活力。分层次分类别开展干部培训活动，提高干部政治素质和推动改革发展能力。做好第四轮第一书记、“万名干部下基层”服务队成员、博士服务团成员等干部的管理服务工作。从严抓好领导干部报告个人有关事项、出国（境）管理、社会兼职管理等工作。完善考核办法，优化考核指标，强化结果运用，做好干部考核工作。

49.筑牢意识形态主阵地。推动意识形态教育全覆盖，构建责任清晰、制度完善、流程严格、阵地牢固、档案完备的意识形态工作体系。健全意识形态工作定期研判部署制度，启动意识形态工作校内巡察检查。深入开展“四个自信”教育实践活动

动。加强理论大众化宣传研究平台、校内宣传普及平台、思政课教学平台等“三大平台”建设。做好校园意识形态阵地管理，加强对哲学社会科学报告会、研讨会、讲座的审批审查力度。充分发挥专兼职信息员队伍和舆情监测系统作用，做好日常监控和舆论引导工作。

50.营造风清气正干事创业环境。夯实管党治党责任，发挥纪检监察机构、党委工作部门职能作用和各级党组织主体作用，贯通教育、管理和监督职责，实事求是运用“四种形态”，严格监督，精准问责。开展二级单位党组织书记向纪委会述职述廉，拓展廉政谈话范围。严明政治纪律和政治规矩，强化对政治生态状况的动态分析研判和监督，增强坚决做到“两个维护”的政治自觉。推动政治监督常态化，完善同级监督规范化，加强制度执行情况监督，重点开展对贯彻重大决策部署、落实民主集中制、执行决策议事制度及研究“三重一大”等事项的监督。巩固作风建设成效，坚持从讲政治高度持续整治形式主义、官僚主义，更加精准有力纠治“四风”。进一步健全完善监督体系，发挥党风廉政建设和反腐败工作协调小组作用，深化廉政协同工作机制，促进党内监督、监察监督、审计监督、财会监督、民主监督、群众监督和舆论监督有机贯通。综合运用立项监督、专项监督等专门监督，提高走访调研、提醒谈话等日常监督质量，增强监督实效。深化纪检监察体制改革，配齐配强专职队伍，完善规范性制度，加强纪委委员、纪检委员和特约监察员队伍建设。倡树担当导向，严查诬告陷害行为、及时澄清正名。做实纪律教育、警示教育，积极开展反

腐倡廉宣传教育和廉洁文化创建活动，举办“廉政讲堂”，推动党组织书记上廉政党课，营造风清气正干事创业环境。

51. 汇聚学校发展各方力量。做好党外代表人士队伍建设，部门联动推进民族宗教工作。组建大学生教官训练营，创新学生军训形式和方法，推动大学生国防教育高水平开展。强化征兵工作管理与服务，提升征兵工作的科学化与规范化水平。强化关工委、老教授协会、老科技工作者协会等平台建设。出台《工会改革意见》《教教职工代表大会提案工作实施办法》，提高教教职工（工会会员）节日福利待遇，制定《工会女教教职工工作实施办法》，扎实规范开展女工工作。